

TRAFIKAKTIEBOLAGET GRÄNGESBERG-OXELOSUNDS  
JÄRNVÄGAR

**Särtryck 0211**

Utkom från trycket  
den 1 september 1963

Utgåva 3

---

---

TGOJ  
BANARBETARAVTAL

---

Gäller fr o m den 1 juli 1963  
Kollektivavtal mellan TGOJ och SJMF

### Förteckning över ändringstryck

Ändringstryck skall antecknas här nedan, sedan särtrycket kompletterats.

Ändringstryck							
nr	gäller fr o m den	infört		nr	gäller fr o m den	infört	
		den	av			den	av
1				11			
2				12			
3				13			
4				14			
5				15			
6				16			
7				17			
8				18			
9				19			
10				20			

## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

	Sid
§ 1. <b>Avtalets omfattning</b> .....	5
§ 2. <b>Anställning, avgång och allmänna arbetsförhållanden</b>	
Forordningar för anställning .....	7
Beräkning av anställningstid .....	7
Stationeringsort .....	7
Värnplikt .....	7
Arbetets ledning m m .....	7
Ordningsregler .....	7
Uppsägningstid .....	8
§ 3. <b>Arbetstid m m</b>	
Ordinarie arbetstid .....	9
Förskjuten arbetstid .....	9
Skiftarbete .....	9
Övertid .....	10
Arbetsfria helgaftnar .....	10
§ 4. <b>Semester och tjänstledighet</b>	
Semester .....	11
Tjänstledighet .....	12
§ 5. <b>Avlöning m m</b>	
Grundtimlön .....	13
Dyrort .....	13
Ackord .....	13
Utbetalning .....	13
§ 6. <b>Särskilda tillägg</b>	
Yrkes- och maskintillägg .....	15
Helgdagsersättning .....	16
Tillägg för skiftarbete och övertid m m .....	17
Res- och väntetidsersättning .....	17
Förmansersättning .....	18
Risktillägg .....	18
Säkerhetstjänst .....	18
Folkpensionsavgifter .....	18
Begravningshjälp .....	18
§ 7. <b>Traktamenten</b>	
Måltidspengar .....	19
Nattlogiersättning .....	19
Traktamente vid överföring till annat underhållsområde ....	20

	Sid
§ 8. <b>Ersättning för diverse kostnader</b>	
Dressinersättning .....	21
Verktygsersättning .....	21
§ 9. <b>(Reserv)</b> .....	21
§ 10. <b>Skyddande beklädnad</b> .....	21
§ 11. <b>Fribiljetter m m</b>	
Grundläggande föreskrifter .....	23
Tjänstebiljetter .....	23
Hushållsbiljetter .....	23
Resor och transporter vid förflyttning m m .....	24
§ 12. <b>Arbets tid och lön m m vid utlåning</b> .....	25
§ 13. <b>Avtalets giltighetstid</b> .....	25

**Bilaga 1. Särskild överenskommelse för Oxelösund**

§ 1.

**Avtalets omfattning**

Detta avtal gäller för anställda som är timavlönade och som huvudsakligen sysselsätts med byggnads- och underhållsarbete (banarbetare).

*Anm 1.* Avtalet kan gälla även för annat arbete efter särskild överenskommelse. Sådan överenskommelse — *innefattande även avvikelser från detta avtal* — finns bl a för arbete vid vagnvändare m fl anläggningar i Oxelösund (jfr bil 1).

*Anm 2.* Avtalet gäller ej för personal som anställts tillfälligt för högst två veckor. Personal som anställs viss tid för att utföra speciella anläggningsarbeten kan även undantas från avtalet.

§ 1.

**Avstälts omfattning**

Detta avtal gäller för anställda som är timavlönade och som huvudsakligen sysselsätts med byggnads- och underhållsarbete (pannarbetare).

Avsnitt 1. Avtalet kan gälla även för annat arbete efter särskild överenskommelse. Sådant överenskommande — inarbetat — skall vara skedd före detta avtalets — finns på för arbete vid vägnätsarbeten m fl anläggningar i Ozele-land (se bil 1).

Avsnitt 2. Avtalet gäller ej för personal som anställs tillfälligt för högst två veckor. Personal som anställs till för att utföra speciala anläggningsarbeten kan även undantas från avtalet.

## § 2.

### Anställning, avgång och allmänna arbetsförhållanden

1. För anställning enligt detta avtal gäller de krav i fråga om hälsotillstånd, yrkesutbildning och allmän lämplighet som av företaget bedöms erforderliga med hänsyn till arbetsuppgifter, anställningens beräknade längd etc. Fordringar för anställning

För anställning, som beräknas vara tre månader eller mera, fordras att nöjaktigt läkarintyg lämnas. Sådan anställning skall bekräftas skriftligt av företaget.

Anställd som enligt företagets bedömning inte är lämplig för fortsatt anställning skall sägas upp. Här avsedd bedömning bör om möjligt ske inom ett år från anställningens början.

2. Förmåner som fordrar viss kvalifikationstid erhålls från kalendermånadsskiftet efter det villkoren uppfyllts. Vid beräkning av sådan kvalifikationstid inräknas i anställningstiden — om ej annat särskilt gäller — sjukledighet eller annan ledighet med lön från företaget. Däremot inräknas ej anställningstid före fyllda 18 år och ej heller anställningstid som efterföljts av mer än två års avbrott. Korttidsanställningar tillgodoräknas endast om de har nära samband med efterföljande mera fast anställning. Beräkning av anställningstid

3. Stationeringsort är den ort där den anställde har sin huvudsakliga sysselsättning eller annan ort som överenskommits som stationeringsort. Stationeringsorten skall fastställas i samband med anställningen och gäller tills vidare. Stationeringsort

*Anm.* För arbetskraft som anställdes före 1.7. 1963 gäller tills vidare hittillsvarande definition på stationeringsort med samma tolkning inom TGOJ som inom SJ. Det innebär bl a att den som har en *bansträcka* som arbetsplats i regel har bostaden (om denna ligger inom TGOJ område) som stationeringsort.

4. Anställd som fullgör sin värnplikt vid lagstadgad ålder skall återtåsa i arbete efter militärtjänstens slut. Värnplikt

5. Med iakttagande av detta och övriga mellan parterna gällande avtal äger företaget rätt att leda och fördela arbetet ävensom att anta och avskeda arbetskraft. Rätten att under alla förhållanden fritt och okränkt delta i arbetet skall liksom föreningsrätten hållas i ömsesidig helgd. Arbetets ledning m m

6. Ifråga om allmänna ordningsregler, rättigheter och skyldigheter gäller föreskrifterna i företagets tjänsteordning (str 0270, A). Ordningsregler

Uppsägnings-  
tid

7. Under den första månaden av anställningen gäller ingen uppsägningstid. Därefter gäller en ömsesidig uppsägningstid av *en vecka* under första anställningsåret och därefter *en månad*.

Företaget kan medge att anställningen upphör med kortare uppsägningstid. Allvarligare förseelse kan föranleda avsked utan uppsägningstid i enlighet med föreskrifterna i tjänsteordningen (str 0270, A).

Uppsägning skall, då uppsägningstiden är en månad, göras skriftligt.

*Anm.* Anställd som har minst 5 års sammanhängande anställning inom TGOJ bör om möjligt beredas fortlöpande arbete.

Om anställd utan företagets medgivande lämnar anställningen utan att iaktta gällande uppsägningstid, förverkas inestående avlöning, dock högst 200:— kr. Sådant belopp tillfaller Stiftelsen Trafikbolagets Järnvägars Understödsfonder.



### § 3.

#### Arbets tid m m

1. Den ordinarie arbetstiden utgör 45 tim per helgfri kalendervecka. Den förläggs med: Ordinarie  
arbetstid

— 8 tim på måndag—fredag och 5 tim på lördag under veckorna 1—9 och 42—52 och

— 9 tim på måndag—fredag under veckorna 10—41.

Om arbetet så kräver kan för arbetslag eller annan enhet den ordinarie arbetstiden även under veckorna 10—41 förläggas till måndag—lördag med ovan angiven fördelning.

Den ordinarie arbetstiden börjar tidigast kl 6.00 och slutar senast kl 18.00 på vanlig vardag resp kl 13.00 på lördag. Måltidsrasterna får sammanlagt uppgå till högst 1½ tim på vanlig vardag och ½ tim på lördag. Arbetstiden förläggs i regel till tiden 7.00—17.00. Den anställde är skyldig att infinna sig på arbetsplatsen vid arbetstidens början.

Den ordinarie arbetstidens *normala* förläggning (början och slut samt raster) fastställs inom här angiven ram efter samråd med representanter för berörda anställda. Avvikelser från den normala förläggningen men inom den ram som anges i detta moment skall — för att tiden skall behålla sin karaktär av ordinarie arbetstid utan lönetillägg — meddelas senast på fredag veckan före. Beslut om sådan förändring skall normalt föregås av samråd med representanter för berörda anställda.

*Anm.* Vid lån av arbetskraft mellan olika områden eller arbetslag gäller arbetstidsförläggningen inom det område till vilken inlåning skett.

2. Arbetstid som — utan att vara skiftarbete eller egentlig övertid — förläggs utanför den i mom 1 angivna tiden (kl 6.00—18.00 resp 13.00) kallas förskjuten arbetstid. Särskilt lönetillägg betalas enligt § 6:3. Förskjuten  
arbetstid

3. Som skiftarbete räknas — vid tillämpningen av detta avtal — arbete som pågår i två- eller treskift under minst två veckor i följd. Särskilt lönetillägg betalas enligt § 6:3. Skiftarbete

**Övertid**

4. Som övertid räknas arbetet utöver den ordinarie arbetstidens längd. Anställd, som inte har godtagbart förhinder, är skyldig att utföra övertidsarbete i den utsträckning som gällande arbetstidslag medger.

*Anm 1.* Arbetstidslagen medger i stort sett följande för arbetstagare som fyllt 18 år:

allmän övertid: 48 tim per 4 veckor, max 200 tim per år;

förberedelse- och avslutningsarbeten: 7 tim per vecka;

nödfallsarbete: ingen formell begränsning men anmälningsskyldighet m m;  
extra övertid: 150 tim per år efter dispens.

*Anm 2.* Det förhållandet att arbete på förskjutna arbetstid i vissa fall medför samma lönetillägg som övertid ger inte den förskjutna arbetstiden karaktär av övertid i arbetstids- och arbetarskyddslagarnas mening.

Övertidsarbete bör, med erforderligt avbrott för måltidsrast, i första hand förläggas i anslutning till den ordinarie arbetstiden. Om övertiden börjar omedelbart efter den ordinarie arbetstidens slut och beräknas pågå längre tid än 1 1/2 tim lämnas 15 min matrast. Matrasten inräknas i övertiden. Meddelande om övertid lämnas såvitt möjligt dagen före.

Vid övertidsarbete, som inte förlagts i anslutning till den ordinarie arbetstiden utan annat avbrott än måltidsrast, utgår ersättning för minst 3 tim. Denna föreskrift gäller dock ej vid övertid i samband med passnings- eller beredskapsarbete, i vilket fall ersättning utgår för effektiv arbetstid. Föreskriften gäller ej heller vid övertidsarbete som endast avser avläsning av instrument, till- eller frånslagning av strömbrytare, bränslepåfyllning eller liknande kortvariga arbetsuppgifter av tillsynskaraktär. I sådana fall skall ersättning utgå för effektiv arbetstid, dock minst 1/2 tim.

För övertid betalas lönetillägg enligt § 6:3.

**Arbetsfria  
helgafnär**

5. Jul-, nyårs-, påsk-, pingst- och midsommarafn är arbetsfria dagar.

§ 4.

**Semester och tjänstledighet**

1. a) Vad i semesterlag är eller blir stadgat skall gälla med följande tillägg: Semester

- under 1963 erhålls  $1\frac{3}{4}$  semesterdag för varje kvalifikationsmånad under föregående år,
- under 1964 erhålls 2 semesterdagar för varje kvalifikationsmånad; (fr o m 1965 erhålls 2 semesterdagar per kvalifikationsmånad utan tillägg till lagen),
- anställd som får minst 18 dagar av semestern förlagd till tiden 1.10—31.3 får 3 dagars semesterförlängning.

Med arbetsdag enligt semesterlagen jämställs arbetsdag, då den anställde varit sjukledig med sjuklön från företaget eller varit ledig för att delta i avtalsförhandlingar som berör TGOJ. Arbetsfri lördag räknas också som arbetsdag vid tillämpning av semesterlagen. Arbetsfri lördag som infaller under semester räknas som semesterdag med undantag av arbetsfri lördag i den vecka som avslutar semestern.

b) Om anställd insjuknar under semester får semestern, om den anställde så begär, bytas ut mot sjukledighet under förutsättning att sjukdomen varar längre tid än tre dagar. För utbyte fordras dock att sjukdomen anmäls snarast möjligt till närmaste chef och styrks på godtagbart sätt.

Anställd som vid tiden för semesterns början är ledig med lön från företaget (sjukledighet eller annan ledighet), äger åtnjuta semester sedan han återinträtt i arbete. Om ledigheten pågår så länge, att den anställde inte hinner tilldelas intjänad semester före årsskiftet, anses semestern vara förlagd till årets sista del.

c) Semesterlönen per timme = medeltimförtjänsten under föregående avlöningsår. Medeltimförtjänsten beräknas enligt samma grunder som inom SJ.

*Anm.* T o m 1963 beräknas semesterlönen kollektivt för samtliga inom en och samma sektion. Fr o m 1964 sker övergång till individuell beräkning.

Tjänstledighet

2. a) Anställd, som fullgör utbildning enligt värnpliktslagen (§ 27) det år han fyller 23 år eller därefter eller som till följd av beredskapstjänst enligt samma lag (§ 28) är förhindrad att utföra sitt arbete, erhåller ersättning för genom militärtjänsten förlorad ordinarie arbetstid med 25 % av semesterlönen.

*Anm.* Ersättning utgår jämväl till anställd som fullgör repetitionsövning före det år han fyller 23 år, under förutsättning att repetitionsövningen inte förlagts i anslutning till första värnpliktstjänstgöringen.

Som förutsättning för här angiven ersättning gäller dock, att den anställda vid inryckningen fortlöpande arbetat inom TGOJ under minst 180 dagar eller också sammanlagt minst 300 dagar under de tre sista åren.

b) Ledighet med viss lön för uppdrag inom personalorganisation kan beviljas anställd som har minst ett års anställning efter fyllda 18 år. Särskild överenskommelse finns härom (str 0270, L).

c) Vid offentligt uppdrag eller studier av betydelse för företaget utgår lön efter överenskommelse i varje särskilt fall.

§ 5.

**Avlöning m m**

1. Grundtimlönen till fullt arbetsföra och i vanligt grovarbete vana och kunniga anställda som fyllt 20 år utgör 4: 54 kr per tim. Grundtimlönen till anställd som inte fyllt 20 år utgör

för den som fyllt 18 men ej 20 år kr (I avvaktan på 1964 års avtalsförhandling gäller tv hit- tillsvarende praxis ifråga om lön till anställd under 20 år).

”	”	”	”	17	”	”	18	”	”
”	”	”	”	16	”	”	17	”	”

Anm 1. Av databehandlingstekniska skäl redovisas löner till anställda under 20 år uppdelade på dels grundtimlön, dels ackordskompensation. Ovan angivna belopp per timme utgör den sammanlagda lönen.

Anm 2. Anställd som fyllt 18 år och har de krafter och färdigheter som fordras för normalt grovarbete kan erhålla samma lön som den som fyllt 20 år.

Anm 3. Med anställd som inte är fullt arbetsför kan särskild överenskommelse träffas om lörens storlek.

2. Av Kungl Maj:t fastställd dyrortsindelning gäller och stationeringsorten är avgörande för dyrortsplaceringen.

3. Arbete på ackord skall tillämpas så långt det är möjligt med hänsyn till arbetets art och säkerhetens krav.

Ackordspriset skall överenskommas i förväg och för regelbundet återkommande arbeten vara upptaget i en fast ackordsprislista. Allt arbete som finns upptaget i den fasta ackordsprislistan skall betalas i enlighet med denna. I övrigt kan överenskommelse om tillfälliga ackord träffas mellan arbetsledningen och berörda anställda.

När ackord — såväl fasta som tillfälliga — fastställs skall priset sättas så, att det beräknas ge erfarna anställda en förtjänst av 5:78 kr per tim vid normal arbetsprestation.

Eventuella yrkes- eller maskintillägg (§ 6:1) erhålls — om villkoren för sådana tillägg är uppfyllda — utöver ackordet.

Vid ackord är den anställde garanterad grundtimlönen jämte ev yrkes- eller maskintillägg.

Då ackordsarbete ej kan beredas, erhåller anställd som fyllt 20 år ackordskompensation med 60 öre per tim.

4. Avlöningsperioden omfattar tiden från den 11 i månaden till den 10 i nästa månad. Utbetalning sker före kalendermånads slut på dag som fastställs årsvis; i december utbetalas lönen senast den 20. Senast den 10 i varje månad utbetalas förskott med högst 300: — kr.

§ 6.

Särskilda tillägg

1. Fullt yrkeskunniga anställda erhåller — då de arbetar i sitt yrke — yrkestillägg, och förare av motorfordon eller operatör på maskin erhåller maskintillägg enligt nedanstående förteckning. Yrkestillägg och maskintillägg betalas ej samtidigt. Yrkes- och maskintillägg

Yrkesarbetare får behålla yrkestillägget även om han under del av dag, då arbetsbrist inte råder inom yrket, utför arbete som inte berättigar till yrkestillägg.

Yrkes- resp maskintillägg utgår till följande yrkeskategorier resp förare/operatörer på följande fordon/arbetsmaskiner:

*Yrkestillägg*

*Maskintillägg*

a) 35 öre per arbetstim

maskinborrhare

timmerman

trädgårdsarbetare

förrådsarbetare

stenarbetare (grund- och trumläggare)

cementslipare

motortralla mindre, t ex typ MTR 21, 22, 23, 31, 32

motordressin mindre, t ex typ MDR 11, 12, 13, 111, 112, 113, 114, 124, 125, 126, 127

spårrensare

spårgående aggregat för besprutning av ogräs

ballaststoppmaskin, mindre typ Matisa BL el Vibro

snöslunga, typ Snowboy

syllborrmaskin

syllskruvdragare

elverk med tillbehör

slipersbytesmaskin

snöplog, spårgående

sliperslastare typ Bollnäs

*Yrkestillägg*

b) 50 öre per arbetstim

snickare  
målare  
murare  
stenhuggare  
smeder  
svetsare  
rörmokare  
plåtslagare  
skjutarbasar vid vanlig  
elektr eller stubintändning  
räls- och växelläggare  
kurvmätare

c) 60 öre per arbetstim

cementinjekterare  
skjutarbasar vid inter-  
valltändning  
utsättare

*Maskintillägg*

väggående motorfordon (kör-  
kortspliktigt)

lastmaskin typ All-round  
eller Chaseside

motortralla, större t ex  
typ MTR 51, 52, 53, 54, 55, 56

motordressin, större t ex  
typ MDR 200, 201, 203

släpksopsaggregat  
stenkrossanläggning

grävmaskin  
planeringstraktor

Överenskommelse om inplacering i resp grupp träffas individu-  
ellt.

**Helgdags-  
ersättning**

2. Helgdagsersättning betalas under förutsättning att anställ-  
ningen vid TGOJ omfattat sammanlagt minst ett år efter fyllda 18  
år och fortlöpt utan avbrott under minst tre månader. Ersättningen  
utgör 16 öre per ordinarie arbetstimme.

*Anm.* Anställd som kvalificerat sig för helgdagsersättning men blir säsongsmäs-  
sigt permitterad, behöver inte kvalificera sig på nytt efter permitterings  
slut.

Ersättningen tillhör ej timlönen och procentuella tillägg utgår ej  
på densamma. Den skall ej heller beaktas vid beräkning av ackord  
eller ackordsöverskott. Utbetalning sker vid avlöningsutbetalning-  
en i januari, april och juli.

3. För arbete på förskjuten arbetstid, i skift eller på övertid utbetalas tillägg med följande belopp per arbetstimme. Tilläggen baserar sig på vederbörandes grundtimlön och yrkes- resp maskintillägg.

Tillägg för  
skiftarbete och  
övertid m m

Grundtimlön + ev yrkes- resp maskintillägg	Tlg i öre per arbetstim				
	15 %	25 %	40 %	80 %	100 %
1	2	3	4	5	6
4:54	68	114	182	363	454
4:89	73	122	196	391	489
5:04	76	126	202	403	504
5:14	77	129	206	411	514

Kol 2. Tillägg för den del av arbetstiden vid *skiftarbete* som ligger mellan kl 18.00 och 24.00 på vanliga vardagar.

Kol 3. Tillägg för den del av arbetstiden vid *skiftarbete* som ligger mellan kl 24.00 och 6.00 på vanliga vardagar och efter kl 13.00 på lördagar.

Kol 4. Tillägg för *övertid* och *förskjuten arbetstid* under de två första timmarna efter den ordinarie arbetstidens slut på vanliga vardagar.

Kol 5. Tillägg för *övertid* och *förskjuten arbetstid* på vanliga vardagar utanför den i föregående punkt (kol 4) angivna ramen.

Kol 6. Tillägg för *övertid* på sön- och helgdag, jul-, nyårs-, påsk-, pingst- och midsommarafton. Sön- och helgdag samt nämnda aftnar omfattar vid beräkning av övertidsersättning tiden från ordinarie arbetstidens slut dagen före till ordinarie arbetstidens början dagen efter. Vid 5-dagarvecka anses den ordinarie arbetstiden sluta kl 12.00 på lördag.

4. a) Om arbetet utförs mer än 5 km från stationeringsorten och företaget ombesörjer transporten utanför den ordinarie arbetstiden betalas särskild ersättning för den restid och ev väntetid som överstiger 30 min i vardera riktningen. Ersättningen utgör samma belopp som grundtimlönen (§ 5:1). Res- och väntetid, som berättigar till ersättning, sammanräknas för avlöningsperioden och slutsumman avrundas till närmaste hela timme.

Res- och väntetidsersättning

b) Anställd, som efter överenskommelse med arbetsledningen förflyttar sig med eget färdmedel mellan stationeringsorten och arbetsplatsen, erhåller ersättning för den restid som beräknas överstiga 30 min (6 km) i vardera riktningen. Restiden beräknas härvid utgöra 5 min per km och avståndet beräknas efter TGOJ avståndstabell för järnvägstrafik. Ersättningens storlek är densamma som enligt föregående stycke.



c) Om företaget träffar överenskommelse med anställd att denne med egen bil skall svara för transport av sig själv och andra anställda mellan stationeringsort och arbetsplats gäller föreskrifterna under a) för *passagerarna*. Bilägaren/föraren däremot erhåller ersättning för restid och bilkostnad med 29 öre per km. Beloppet ökas med 5 öre per km för varje passagerare utöver den första.

*Exempel:* Om bilägaren svarar för transport av sig själv och tre arbetskamrater blir ersättning 39 öre per km.

Förmans-  
ersättning

5. Anställd som beordrats tjänstgöra som lagförman erhåller som ersättning härför

20 öre per tim om laget består av minst 6 man och  
30 öre per tim om laget består av minst 12 man.

Yrkesarbetare som beordrats tjänstgöra som förman för lag av yrkesarbetare med självständiga arbetsuppgifter erhåller 20 öre per tim om laget består av minst 4 man.

*Anm.* I samtliga fall inräknas lagförmännen i antalet.

Risktillägg

6. Risktillägg betalas med 25 öre per tim vid följande arbeten:

- målning av stolpar och bryggor som bär upp starkströmsledning, ar,
- montagearbeten i stolpar och bryggor inom bangårdsområden där vissa delar är spänningsförande,
- skrapning, målning och nitrevision av fackverksbroar samt slipsbytte på järnbroar; allt under förutsättning att räls underkant ligger mer än 8 m över mark- eller vattenytan.

Vid snöröjning från tak där takfoten ligger minst 7 m över markytan betalas ett risktillägg om högst 75 öre per tim.

Säkerhetstjänst

7. Anställd som tjänstgör som tillsyningsman enligt säo eller inspekterar kontaktledningen erhåller ersättning med 55 öre per tim. Ersättning för säkerhetstjänst utbetalas ej samtidigt med yrkestillägg eller maskintillägg.

Folkpensions-  
avgifter

8. Kompensation för höjda folkpensionsavgifter lämnas enligt samma grunder som inom SJ.

Begravnings-  
hjälp

9. Om anställd som har en sammanlagd anställningstid inom TGOJ om minst 12 månader avlider utbetalas som begravningshjälp ett belopp som motsvarar grundtimlön och ackordskompensation för ordinarie arbetstid under 6 veckor.

§ 7.

**Traktamenten**

1. a) *Arbeten inom eget underhållsområde (bmo eller motsva- Måltidspengar rande).*

Vid arbeten mer än 6 tim i följd utanför stationeringsorten, var-av minst 4 tim på ett avstånd av mer än 5 km därifrån, betalas måltidspengar med 4: — kr per dag. Överstiger bortovaron 10 tim, höjs beloppet till 6: 75 kr.

*Anm 1.* Inom els anses underhållsområdena i detta avseende sammanfalla med bs underhållsområden.

*Anm 2.* Fordrar arbetet övernattning utanför stationeringsorten betalas måltids-pengar enligt följande stycke b).

b) *Arbete utanför eget underhållsområde.*

Om avståndet från stationeringsorten till arbetsplatsen överstiger 5 km betalas — om annan överenskommelse ej träffats — måltids-pengar med 1: 50 kr per bortovartimme, begränsat till antalet ordinarie arbetstimmar. Om den anställda på grund av avståndet måste tillbringa hel lördag, sön- eller helgdag eller arbetsfri helg-afton på arbetsplatsen, betalas för varje sådan dag måltidspengar för 7 1/2 tim.

2. Om arbetet utförs så långt från stationeringsorten att den an-ställda inte kan resa hem för övernattning betalas — i de fall före-taget ej tillhandahåller kostnadsfri inkvartering — nattlogiersätt-ning med 14: — kr per natt. Om bortovaron på förhand kan beräk-nas vara längre tid än 30 dygn på samma ort reduceras nattlogier-sättningen från första dygnet till 7: — kr per natt.

Nattlogi-  
ersättning

Om mer än en anställd inkvarteras i samma kupé /avdelning/ rum i bostadsvagn erhåller den anställda ersättning med 2: 50 kr per natt. Om företaget inte svarar för städningen ökas beloppet till 4: — kr.

Traktamente  
vid överföring  
till annat  
underhålls-  
område

3. Anställd som på grund av arbetsbrist inom eget underhållsområde bereds arbete inom annat område erhåller — om nedanstående villkor uppfylls — traktamente med

7: 50 kr per dag till familjeförsörjare,

3: 75 „ „ „ „ övriga,

7: — „ per natt vid övernattnings utanför stationeringsorten.

Som villkor gäller

att anställningen varat minst 5 år efter fyllda 18 år,

att den nya arbetsplatsen är belägen minst 5 km från stationeringsorten,

att bostad ej kunnat erhållas i anslutning till den nya arbetsplatsen,

att — ifråga om nattlogiersättning — avståndet mellan arbetsplatsen och stationeringsorten är så långt, att den anställde måste övernatta utanför stationeringsorten.

Här angivna traktamenten utbetalas under högst 180 dagar till familjeförsörjare och högst 30 dagar till övriga.

*Anm.* Måltidspengar enligt mom 1 a) betalas i förekommande fall, varvid som stationeringsort skall anses vara den ort där vederbörande är placerad under inläningen.

§ 8.

**Ersättning för diverse kostnader**

1. Till anställd som i sitt arbete behöver ha cykeldressin kan företaget antingen konstnadsfritt tillhandahålla sådan eller också lämna ersättning härför med 6:— kr per månad. Om ersättning lämnas är den anställda skyldig att anskaffa och underhålla fordon som företaget kan godkänna. Dressin-  
ersättning

2. Snickare som *uteslutande* använder egna verktyg erhåller verktygsersättning med 18:— kr per månad. Verktygs-  
ersättning

§ 9.

**(Reserv)**

§ 10.

**Skyddande beklädnad**

Skyddande beklädnad tillhandahålls i den omfattning som framgår av str 0270, P.

§ 11.

**Fribiljetter m m**

1. Föreskrifterna i SJ Författning 232, Fribiljetter, med TGOJ tillämpningsföreskrifter gäller i tillämpliga delar och med följande tolkning för anställda enligt detta avtal. Grundläggande föreskrifter

2. a) Vid anställningens början och slut erhåller den anställda tjänstebiljett för resa mellan hemorten och stationeringsorten/arbetsplatsen. Tjänstebiljetter

b) För resor mellan bostadsort och stationeringsort/arbetsplats utlämnas tjänstebiljett i den omfattning, under den tid och på de villkor som företaget prövar skäligt i varje särskilt fall.

*Anm.* Tid för här avsedda resor får ej i något fall räknas som arbetstid.

c) Anställd som beordras att under längre tid arbeta på annan ort än den normala och därigenom hindras att bo i hemmet erhåller en tjänstebiljett i månaden för besök i hemmet.

3. Anställd som fyllt 18 år och uppfyller nedan angivna villkor erhåller hushållsbiljetter till följande antal per kalenderår: Hushållsbiljetter

— 6 biljetter för egna resor, om anställningstiden uppgår till antingen 12 mån i följd eller sammanlagt 14 mån under de senast förflutna 24 mån,

— 6 biljetter för eget hushåll, om den anställda har rätt till biljetter för egna resor, varit anställd i sammanlagt minst tre år och arbetat minst 210 dagar under föregående år,

— 12 biljetter för egna resor och 12 biljetter för eget hushåll om anställningstiden uppgår till sammanlagt minst 6 år och den anställda arbetat minst 210 dagar under föregående år.

Anställningstiden beräknas enligt § 2:2 med det tillägget att även tid före fyllda 18 år får tillgodoräknas. Anställningstid som åtföljts av mer än två års avbrott i anställningen får ej tillgodoräknas. Anställd som förvärvat rätt till hushållsbiljetter erhåller dylika även under militärtjänst under förutsättning att vederbörande skulle varit i arbete om inkallelse ej skett.

Resor och  
transporter  
vid förflytt-  
ning m m

4. Vid omstationering på företagets initiativ tillhandahålls *dels* tjänstebiljett för resa till den nya stationeringsorten för den anställde själv och hans hustru och barn under 18 år, *dels* kostnadsfri transport av bohaget.

Anställd som avgår med pension äger rätt till fraktfri transport av eget bohag på järnväg (TGOJ och SJ) till ev ny bostadsort om transporten sker inom 12 månader från pensioneringen.

## § 12.

### Arbets tid och lön m m vid utlåning

Om anställd enligt detta avtal på grund av arbetsbrist eller annat skäl *tillfälligt* lånas ut till annan sektion gäller,

att arbetstiden anpassas till arbetets krav på den nya arbetsplatsen,

att lön inkl tillägg av olika slag betalas enligt detta avtal och

att lokal överenskommelse om smärre justeringar av anställningsvillkoren kan träffas om speciella skäl motiverar detta, exempelvis att obekvämhets tillägg skall betalas enligt linjeavtalet i stället för motsvarande tillägg enligt detta avtal.

Vid *mera långvarig* utlåning träffas särskild överenskommelse om anställningsvillkoren, varvid SJ föreskrifter härom skall vara normgivande.

*Anm.* För utlåning av arbetskraft till vagnvändare m fl anläggningar i Oxelösund gäller särskilda föreskrifter (bil 1).

## § 13.

### Avtalets giltighetstid

Detta avtal gäller fr o m den 1.2.1962 t o m den 31.1.1964. Om det inte sägs upp skriftligt minst 3 mån före sistnämnda dag anses det förlängt för ett år o s v allt framgent med samma uppsägningstid.

*Anm.* Utgåva 3 av avtalet skall tillämpas fr o m den 1.7.1963. I de fall den skiljer sig från tidigare utgåva, föranleder det ingen retroaktiv reglering för tiden före 1.7.1963.

## Särskild överenskommelse för Oxelösund

1. Överenskommelsen i denna bilaga gäller för arbete vid vagnvändare och bandtransportanläggning i Oxelösund. Avvikelserna från avtalets normala villkor motiveras av att arbetet kräver en nära samordning av arbetsinsatserna från anställda tillhörande olika avtalsområden. Allmänt

Överenskommelsen gäller — vid ovannämnda anläggning — för dels stadigvarande sysselsättning, dels inlåning som omfattar minst en vecka i följd.

*Anm.* På grund av att berörda anställda önskar viss alternering vid inlåning till vagnvändare etc, får här angiven tid "minst en vecka" beräknas kollektivt.

2. I fråga om den ordinarie arbetstidens längd, förläggning etc, fridagar (F och KF) samt övertidsberäkning gäller samma föreskrifter som för kranmaskinister (TGOJ linjeavtal). Arbetstid,  
fridagar och  
övertid

3. Timlönen till fullt arbetsföra och i vanligt grovarbete vana och kunniga anställda som fyllt 20 år utgör 5: 60 kr. Härtill kommer tillägg om 60 öre per tim, motsvarande avtalets ackordskompensation. Lönen till anställd under 20 år reduceras normalt med samma belopp som enligt avtalets § 5:1. Lön m m

Utöver angiven lön och tillägg betalas i förekommande fall

- *bonus* enligt punkt 4 nedan,
- *obekvämhetsstillägg* enligt TGOJ linjeavtal,
- *övertidsgottgörelse* (ledighet eller betalning) enligt TGOJ linjeavtal, varvid övertidsprocenten (50 resp 100) beräknas på här angiven timlön (exkl tillägg).

*Anm.* Angivna lön och tillägg ersätter avtalets föreskrifter om grundtimlön, ackord, tillägg för förskjuten arbetstid, skiftarbete och övertid samt yrkes- och maskintillägg eller motsvarande.

Vid rengöringsarbeten och arbete i "källaren" vid kaj 9 betalas ett tillägg till timlönen om 45 öre per tim.

4. För vändning av vagnar i 9:ans och 10:ans vagnvändare betalas bonus med 45 öre per vänd vagn. Bonus intjänas kollektivt och fördelas per månad efter arbetad tid vid vagnvändarna. Bonus