

TRAFIKAKTIEBOLAGET GRÄNGESBERG-OXELÖSUNDS
JÄRNVÄGAR

Särtryck 0234

Utkom från trycket
den 1 september 1960.

Utgåva 2

TGOJ
PENSIONSREGLEMENTE

Gäller fr o m den 1 juli 1959

Förteckning över ändringstryck

Ändringstryck skall antecknas här nedan, sedan reglementet kompletterats.

Ä n d r i n g s t r y c k							
nr	gäller fr o m den	infört		nr	gäller fr o m den	infört	
		den	av			den	av
1	dec 62	29/12 63	Or	11			
2				12			
3				13			
4				14			
5				15			
6				16			
7				17			
8				18			
9				19			
10				20			

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Sammanfattning av reglementet	5
§ 1 Reglementets tillämplighet	
Tillämpningsområde	7
Villkor för att bli underkastad reglementet	7
Pensionsrätt efter avsked	7
§ 2 Tjänstepension	
Allmän omfattning	7
Egenpensionsförmåner	8
Familjepensionsförmåner	9
Inskränkningar i pensionsrätten	9
§ 3 Beräkning av tjänstår	11
§ 4 Pensionsunderlag	
Grundläggande bestämmelser	12
Pensionsklasser	12
Medeltalsberäkning vid ändrad lönegrad/pensionsklass	12
§ 5 Egenpensionsförmåners storlek	
Ålders- och sjukpension	14
Förtidspension	14
Egenlivränta	14
Åldersförhöjning vid 67 år	14
§ 6 Familjepensionernas storlek och fördelning	
Storlek	15
Fördelning	15
§ 7 Samordning av pensionsförmåner	
Grundläggande bestämmelser	16
Egenpensionsförmåner	16
Familjepensionsförmåner	16
Särskilda bestämmelser	17
Sammanträffande av förmån enligt detta reglemente	17
§ 8 Utbetalning, uppgiftsskyldighet m. m.	18
§ 9 Ändring av reglementet	19
§ 10 Övergångsbestämmelser	20
Bilaga 1	22

Sammanfattning av reglementet

I likhet med tidigare reglemente överensstämmer detta pensionsreglemente i allt väsentligt med de motsvarande pensioneringsbestämmelser, som gäller vid Statens Järnvägar. Den stora nyheten i detta reglemente jämfört med tidigare, är att de anställda av TGOJ garanteras en viss total pensionsnivå, däri inberäknat socialförsäkringar av skilda slag, såsom folkpension, allmän tilläggspension, sjukförsäkring (från sjukkassa) och yrkesskadeförsäkring. De väsentligaste pensionsförmånerna enligt reglementet utgör:

1) ålderspension från en pensionsålder på 63 år under återstående livstid. Ålderspensionen är mellan 63 och 67 år 65% av slutlönen. Efter 67 år förhöjes denna pension med visst belopp (f n 75 kr per månad).

2) sjukpension vid långvarig arbetsoförmåga före pensionsåldern av i princip samma storlek som ålderspensionen, dvs 65 % av lönen.

3) familjepension, som utgår efter den anställdes frånfalle till efterlevande make eller maka — så länge vederbörande lever ogift — och till efterlevande barn under 19 år. Familjepensionsbelopp är för en efterlevande lika med halva ålderspensionen — 32,5 % av lönen — och ökas på visst sätt i förhållande till antalet pensionsberättigade.

Vad som nu sagts om pensionens storlek förutsätter att den anställda uppnår 30 tjänstår hos TGOJ intill pensionsåldern, dvs normalt att man varit anställd utan avbrott från 33 års ålder eller tidigare. (När det gäller sjuk- eller familjepension får man därvid även tillgodoräkna de år, som återstår från sjukpensioneringens resp dödsfallet fram till den normala pensionsåldern, 63 år.) Om en person anställs först vid 43 års ålder — och alltså endast får 20 tjänsteår — blir samtliga pensionsförmåner nedskurna till $\frac{20}{30}$ av hel pension.

Pensionsförmånerna beräknas på den anställdes slutlön med i huvudsak en viktig avvikelse, om den anställda nämligen blivit uppflyttad i lönegrad under den sista femårsperioden (alltså efter 58 års ålder vid 63 års pensionsålder). I sådana fall tillämpas en medeltalsberäkning för att bestämma den lön, som i sin tur reglerar pensionens storlek.

Såsom redan nämnts är i den här ovan beskrivna pensionsnivån all social försäkring inräknad. I några avseenden är dock socialförsäkringsförmånerna till en del "frilagda" från denna samordning. Ett fall där detta kan väntas få mera väsentlig betydelse är änkepensionerna, där änkan utöver sin normala pension (32,5 % av lönen) får behålla rätt betydande belopp av folkpensionen både före och efter det hon fyller 67 år. Ett annat exempel är yrkesskade-

fallen, där den ersättningsberättigade i allmänhet kommer att få behålla en fjärdedel av yrkesskadelivräntan utöver den i det föregående beskrivna pensionen.

Liksom hittills är avsikten, att TGOJ:s pensionärer skall erhålla samma generella förbättringar av pensionerna som motsvarande vid Statens Järnvägar kan komma att erhålla.

Självfallet kan denna sammanfattning inte återge annat än huvuddragen i reglementet. Beträffande de detaljerade reglerna — som många gånger kan vara av den största betydelse i det enskilda fallet — hänvisas till själva reglementet.

§ 1

Reglementets tillämplighet

1. Detta pensionsreglemente gäller för anställda inom Trafikaktiebolaget Grängesberg-Oxelösunds Järnvägar (TGOJ), vars anställningsvillkor har Statens Järnvägar som norm. Tillämpnings-
område

2. I 1) ovan avsedd anställd, som fyllt 20 år, är — bortsett från det fall då vederbörande uppnått pensionsåldern då nedannämnda villkor uppfylles — underkastad reglementet under förutsättning Villkor för att
bli underkastad
reglementet

att anställningen avser minst halvtidstjänstgöring,

att nöjaktigt läkarintyg avlämnats,

att den anställde antingen är ordinarie löneplansanställd eller också under de senast gångna 36 kalendermånaderna arbetat minst halvtid under sammanlagt minst 21 månader (eller vid återanställning minst 9 månader under samma period).

Anm 1. Beräkning av angivna 21 kvalifikationsmånader sker i princip enligt samma grunder som kvalifikationstid för semester enligt semesterlagen.

Anm 2. Anställd, som den 30.6.1959 var underkastad 1958 års reglemente, blir — oavsett levnadsåldern — automatiskt underkastad detta reglemente, om vederbörande kvarstår i tjänst efter nämnda datum.

Anm 3. Uppdrag under längre eller kortare tid, som utföres för TGOJ räkning mot särskilt överenskommet arvode, medför icke rätt till pensionsförmåner i annat fall än då avtal härom uttryckligen träffats i det enskilda fallet.

3. Anställd, som sedan minst fyra månader är underkastad reglementet och som utan egen önskan eller eget vållande avgår, skall anses vara underkastad reglementet under 9 månader efter det anställningen upphört såvida ny anställning med pensionsrätt ej erhålles dessförinnan. Vid tillämpningen av reglementet skall härvid den anställde i övrigt betraktas som tjänstledig mot avstående av samtliga förmåner. Pensionsrätt
efter avsked

Anm. Eventuell rätt till livränta och dennas storlek, avgöres utifrån de förutsättningar, som förelåg vid avgången från tjänsten, d v s före nämnda 9-månadersperiod.

§ 2

Tjänstepensionsrättens omfattning

1. a) Tjänstepensionsrätten enligt detta reglemente omfattar dels *egenpensionsförmåner*, som utgöres av *egenpension* (ålderspension, sjukpension och förtidspension) eller (vid avgång i förtid utan omedelbar pensionsrätt) *egenlivränta*, dels *familjepensionsförmåner*, som utgöres av *familjepension* eller (vid avgång i förtid utan omedelbar pensionsrätt) *familjelivränta*. Allmän
omfattning

b) Tjänstepensionsförmånerna är i den omfattning, som närmare framgår av § 7 samordnade med folkpension, allmän tilläggspension, ersättning på grund av annan socialförsäkring eller därmed jämförlig anordning och tjänstepensionsförmån, som är intjänad hos annan arbetsgivare. De i reglementet angivna pensionsförmånernas storlek är följaktligen den bruttopensionsnivå, som den anställde garanteras. Den tjänstepension som TGOJ enligt detta reglemente utbetalar blir således den mellanskillnad som i varje särskilt fall erfordras för att bruttonivån skall uppnås.

**Egenpensions-
förmåner**

2. Anställd, som är underkastad reglementet och som avgår från tjänsten, är berättigad till egenpensionsförmåner enligt följande.

a) *Alderspension* tillkommer anställd, som uppnått en ålder av 63 år (pensionsålder). Avgången skall ske vid nästföljande kalendermånadsskifte. Om den anställdes hälsa medger full arbetsinsats och det ur tjänstesynpunkt är motiverat, kan vederbörande få kvarstå i tjänst ytterligare viss tid efter prövning i varje särskilt fall.

Alderspension utgår fr o m månaden efter avgången, t o m en månad efter pensionstagarens död.

Anm. För anställd med s k individuell lön är pensionsåldern 65 år.

b) *Sjukpension* tillkommer anställd, som på grund av yrkesskada eller sjukdom är för framtiden oförmögen att på tillfredsställande sätt fullgöra sitt ordinarie eller annat av företaget anvisat arbete.

Avsked med sjukpension kan även efter prövning i varje särskilt fall beviljas anställd, som fyllt 60 år och som på grund av styrkt ohälsa har svårighet att uppehålla sin tjänst.

Sjukpension utgår fr o m månaden efter avgången, t o m en månad efter pensionstagarens död eller om rätten upphör av annan anledning, t o m den kalendermånad, under vilken rätten upphör.

Beviljad sjukpension kan helt eller delvis dragas in, om sjukpensionstagaren före pensionsåldern erbjödes ny anställning, som motsvarar hans krafter och färdigheter. I förekommande fall skall därvid pensionen avvägas så att den tillsammans med lönen i den nya anställningen icke understiger vad vederbörande kan beräknas ha haft om han kvarstått i sin tidigare befattning.

Sjukpensionen kan även dragas in, om pensionstagaren vägrar att undergå läkarundersökning, som företaget påfordrar i syfte att få rätten till fortsatt pension styrkt i vederbörlig ordning.

c) *Förtidspension* kan efter överenskommelse med den anställde beviljas om särskilda skäl motiverar detta och avgången icke strider mot företagets intressen. Förtidspension kan beviljas att börja utgå antingen fr o m avgången från tjänsten eller också fr o m den senare tidpunkt, som överenskommets i varje särskilt fall. Förtidspension, som beviljats att börja utgå från senare tidpunkt än

vid avgången från tjänsten, skall börja utgå omedelbart, om pensionstagaren blir berättigad till förtidspension från folkpensioneringen. Förtidspension utgår t o m en månad efter pensionstagarens död.

d) *Egenlivränta* tillkommer anställd som vid avgången ej är berättigad till egenpension (ålders-, sjuk- eller förtidspension), men — är underkastad reglementet, — har minst tre tjänstår enligt reglementets föreskrifter, — har uppnått minst 30 års ålder.

Egenlivränta utgår fr o m månaden efter den, under vilken 65 års ålder uppnås, t o m en månad efter livräntetagarens död. Om livränteberättigad erhåller förtidspension från folkpensioneringen före 65 års ålder, utgår livränta från samma tidpunkt.

Anm. För anställd som förvärvat rätt till livränta före den 1.7.1962 gäller ej kravet på 30 års ålder.

3. a) Berättigad till *familjepension* är följande efterlevande till den, som vid sin död var underkastad reglementet eller åtnjöt eller ägde rätt att från senare tidpunkt erhålla egenpension, nämligen:

Familje-
pensions-
förmåner

efterlevande make, som ej ingått nytt äktenskap,

frånskild make, som ej ingått nytt äktenskap, då den anställde i dom om äktenskapsskillnad förpliktats att till sin make lämna underhållsbidrag eller i skillnadsmålet visats föreligga avtal om sådant bidrag, och

barn- och adoptivbarn, som ej fyllt 19 år.

Som villkor för pensionsrätt för efterlevande/frånskild make gäller att äktenskapet skall ha ingåtts senast den dag den anställde fyllt 60 år.

b) Berättigad till familjelivränta är under a) nämnda efterlevande till den som vid sin död åtnjöt eller ägde rätt att från senare tidpunkt erhålla egenlivränta.

c) Familjepension och familjelivränta utgår till varje berättigad fr o m dagen efter den anställdes död, dock ifråga om frånskild make, för vilken rätt till pensionsförmån inträtt senare, först fr o m månaden efter den under vilken pensionsrätten inträtt. Familjepension och familjelivränta utgår t o m en månad efter den förmånsberättigades död, eller om rätten upphör av annan anledning, t o m den kalendermånad, under vilken rätten upphör.

4. a) Anställd, som icke kunnat erhålla nöjaktigt läkarintyg, men som det oaktat anställes, äger icke rätt till andra tjänstepensionsförmåner än ålderspension jämte från 65 års ålder utgående egen-

Inskränkningar
i pensions-
rätten

§ 2

livränta och sådana pensionsförmåner i övrigt, för vilka bristerna i hälsotillståndet uppenbarligen saknar betydelse. Beslut om sådan begränsning av pensionsrätten meddelas i samband med anställningen och omprövas vid väsentliga förbättringar av hälsotillståndet.

b) Om anställd lämnat oriktiga uppgifter eller förtegit något av betydelse om sin hälsa, kan pensionsrätten efter prövning begränsas till vad som följer av a) ovan.

c) Angående påföljd i pensionshänseende för den, som uppsåtligt vållat anställds arbetsoförmåga eller död gäller vad i 18 och 19 § lagen om försäkringsavtal stadgas.

§ 3

Beräkning av tjänstår

Såsom tjänstår må tillgodoräknas:

tid, som den anställde varit underkastad detta eller 1958 års reglemente (sistnämnda anses gälla fr o m den 1.7.1951),

tid, som den anställde varit delägare i f d Enskilda Järnvägarnes eller annan motsvarande pensionskassa under förutsättning att vederbörande överlätit sin delaktighet i pensionskassan på TGOJ,

tid, som den anställde innehaft genom TGOJ:s medverkan tecknad liv- och kapitalförsäkring under förutsättning att försäkringen överlätits på TGOJ,

två tredjedelar av anställningstid i övrigt efter fyllda 18 år. Avdrag göres dock för den kvalifikationstid, som erfordras för att bli underkastad detta reglemente.

Anm. Avdrag för kvalifikationstid tillämpas först fr o m den 1.7.1959.

Som tjänstår får även tillgodoräknas

dels tjänstepensionsgrundande anställningstid hos andra företag i den mån därvid intjänad pensionsrätt samordnas med pensionsförmåner enligt detta reglemente,

dels anställningstid hos andra företag, som övertagits av TGOJ, i den mån företaget så prövar skäligt.

Vid beräkning av tjänstår skall i övrigt iakttagas,

att avdrag skall göras för tid, som den anställde varit tjänstledig mot avstående av samtliga kontanta avlöningsförmåner under minst 15 dagar samma kalenderår, avdrag skall dock icke göras för ledighet för offentligt uppdrag eller annan lagstadgad militärtjänstgöring än den första,

att vid deltidstjänst tjänstårens antal reduceras i samma omfattning som arbetstiden varit reducerad,

att anställd, som avgår med sjukpension, får som tjänstår tillgodoräkna sig tiden från avgången till pensionsålderns inträde.

Exempel: En anställd blir berättigad till sjukpension efter 12 års tjänst. Han är 48 år gammal. Till pensionsåldern återstår alltså 15 år. Vid beräkning av sjukpension (och familjepension) äger vederbörande således tillgodoräkna sig 27 år.

Anställd, som varit sjukpensionerad, men återgått i tjänst äger vid senare pensionering tillgodoräkna sig tiden för sjukpensioneringen som tjänstår.

§ 4

Pensionsunderlag

Grund-
läggande
bestämmelser

1. Pensionsunderlaget utgöres — om ej annat följer av mom 2 eller 3 nedan — av månadslönen i den lönegrad resp pensionsklass, som den anställda tillhör vid avgången. Även vikariatslöneförordnande skall härvid beaktas. Vid beräkning av pensionsunderlag gäller vidare

att lönedel som överstiger lönegrad B 7 resp B 4 i Statens Järnvägars löneplan *icke* är pensionsgrundande resp pensionsgrundande *endast till hälften*,

att lönegradsplacerad anställd alltid anses vara placerad i lönegradens högsta löneklass,

att för lokförare den innehavda lönegraden ökas med 1,

att pensionsunderlaget för beräkning av *pension* skall baseras på den lönenivå som gäller vid avgången,

att pensionsunderlaget för beräkning av *livränta* skall baseras på 95 % av den lönenivå som gäller vid avgången.

Pensions-
klasser

2. De olika pensionsklasser, som gäller för andra anställda än lönegradsplacerade, är följande.

Pensionsklass	Pensionsunderlaget är lika med månadslönen i följande löneklasser enligt TGOJ linjeavtal
A	1
B	5
C	7
D	10
E	11
F	12
G	13

Regler för inplacering i pensionsklasser finns i bilaga 1 till detta reglemente.

Medeltals-
beräkning vid
ändrad löne-
grad/pensions-
klass

3. Har den i mom 1 avsedda lönegraden/pensionsklassen innehafts under kortare tid än fem år före avgången utgör pensionsunderlaget 1/5 av de sammanlagda, högsta underlag som gällt under vart och ett av de senaste fem kalenderåren. Inom varje kalenderår medräknas endast underlag som gällt tre månader eller mera. För att uppnå sådan tremånadersperiod må dock tillgodoräknas tid, varunder gällt högre pensionsunderlag.

Vid beräkning av pensionsunderlag för sjukpension sker medeltalsberäkning endast vid avgång senare än fem år före pensionsåldern och då för en period, räknat fem år tillbaka från avgången. Därvid räknas årsperioder som infaller före 58 års ålder enligt den lönegrad/pensionsklass, som gällde vid sistnämnda tidpunkt.

Anm 1. Då pensionsåldern är 65 år ersätts 58 år ovan av 60 år.

Anm 2. Anställd som avgår under årets första kvartal får vid beräkning av pensionsunderlag räkna tiden till kvartalets slut som fortsatt anställning.

§ 5

Egenpensionsförmånens storlek

- Alders- och sjukpension** 1. *Alders- och sjukpensions* belopp per månad (bruttonivån) utgör — om den anställda kan tillgodoräknas minst 30 tjänstår — 65 % av pensionsunderlaget (*hel pension*). Är antalet tjänstår mindre, utgår *avkortad pension*, som motsvarar *hel pension*, minskad med $1/120$ för varje full fjärdedel av år, varmed antalet tjänstår understiger 30.
- Förtidspension** 2. *Förtidspension* beräknas enligt samma grunder som ålderspension. Om pensionen börjar utbetalas före pensionsålderns inträde (63 år) av annan anledning än att den anställda erhållit förtidspension från folkpensioneringen, reduceras förtidspensionen med $1/200$ för varje fullt eller påbörjat fjärdedels år, som vid avgången återstår till pensionsålderns inträde.
- Egenlivränta** 3. *Egenlivräntas* belopp utgör så stor del av underlaget som antalet vid avgången uppnådda tjänstår utgör av jämförelsetalet. Jämförelsetalet utgöres av antalet uppnådda tjänstår ökade med den tid, som vid avgången återstår t o m den månad den anställda fyller 65 år. Jämförelsetalet beräknas i fjärdedels år och utgör minst 120.
- Aldersförhöjning vid 67 år** 4. Egenpensionsförmånerna (ålders-, sjuk- och förtidspension samt egenlivränta) skall fr o m den månad pensionstagaren fyller 67 år höjas genom att multipliceras med faktorn $(1 + \frac{a}{0,65 u})$ där $a =$ ett för avgångsåret bestämt belopp, som tillsvidare utgör 75 kr och $u =$ den anställdes pensionsunderlag.
- Ann.* Ovanstående innebär att *hel* ålders- och sjukpension tillsvidare höjes med 75 kr per månad.

§ 6

Familjepensionsförmånernas storlek och fördelning

1. Familjepensions och familjelivräntas belopp (bruttonivån) be- Storlek
räknas på grundval av egenpensionsförmånernas storlek utan hän-
syn till åldersförhöjningen vid 67 år. Förmånen utgör för ensam
efterlevande (*familjepensionsförmåns normalbelopp*):

a) då den anställda vid dödsfallet var i tjänst och underkastad
detta reglemente: *hälften av den sjukpension den anställda skulle
ha erhållit om han då avgått med dylik pension,*

b) då den anställda (f d anställda) åtnjöt eller ägde rätt att fram-
deles erhålla egen pensionsförmån: *hälften av egenpensionsför-
månens belopp:*

Familjepensionsförmån utgår med följande procent av normal-
beloppet:

100 % om en efterlevande finnes

140 % „ två „ „ och

ytterligare 20 % av normalbeloppet för varje förmånsberättigad
efterlevande utöver två.

Efterlevande och frånskilda makar räknas härvid som endast en
förmånsberättigad.

2. Av förmånsbelopp, som är gemensamt för make eller makar samt Fördelning
barn, utgår till maken eller makarna gemensamt ett belopp lika
med 80 % av normalbeloppet och till barnet eller barnen återstoden.
Frånskild make, som är förmånsberättigad jämte den anställdes
barn i annat gifte, erhåller dock icke större belopp än 40 % av nor-
malbeloppet.

Förmånsbelopp, som är gemensamt för makar eller gemensamt
för barn, fördelas lika mellan de berättigade.

§ 7

Samordning av pensionsförmåner

Grundläggande
bestämmelser

1. Såsom nämnts i § 2, mom 1 b) är förmånerna enligt detta reglemente samordnade med andra motsvarande förmåner, som den anställde och de efterlevande är berättigade erhålla. De i reglementet angivna förmånernas storlek utgör i princip den bruttopensionsnivå, som den anställde och de efterlevande garanteras, inklusive förmåner från annat håll.

För samordningen gäller i det följande intagna generella riktlinjer som dock endast behandlar de vanligen förekommande samordningsfallen. I den mån reglerna i det följande inte ger tillräcklig vägledning för samordningen skall tills vidare i jämförbara fall gälla samma tolkning som vid Statens Järnvägar och eljest vad som enligt järnvägsförvaltningens prövning kan anses vara skäligt i varje särskilt fall.

Egenpensions-
förmåner

2. Vid fastställande av egenpensionsförmåner skall i bruttonivån inräknas

a) folkpension,

b) allmän tilläggspension (av egenpensionskaraktär),

c) tjänstepensionsförmån, som intjänats hos annan arbetsgivare (uppdragsgivare) i de fall den anställde erhåller egenpension (ej livränta) enligt detta reglemente,

d) tre fjärdedelar av yrkesskadelivränta (eller motsvarande), som har egenpensionskaraktär, och av sjukpenning (hempenning) från allmän sjukkassa, dock endast i de fall dessa förmåner grundar sig på inkomst av tjänst vid TGOJ.

Anm. Samordningen enligt c) ovan gäller icke dem som anställts vid TGOJ före den 1.7. 1960.

Familje-
pensions-
förmåner

3. Vid fastställande av familjepensionsförmåner skall i bruttonivån inräknas

a) folkpension, dock att av folkpension, som tillkommer änka eller fränskild hustru, skall vederbörande utöver bruttonivån få behålla hälften av sin egen folkpension efter 67 års ålder och för tid dessförinnan hälften av folkpensionens äktamakebelopp (äktamakebelopp = hälften av den folkpension som två pensionsberättigade makar får tillsammans),

b) allmän tilläggspension, som utgör familjepension efter den anställde,

c) familjepensionsförmån, som intjänats hos annan arbetsgivare (uppdragsgivare) i de fall familjepension (ej livränta) erhålles enligt detta reglemente,

d) tre fjärdedelar av yrkesskadelivränta, som utgör familjepension efter den anställde.

Anm. Samordningen enligt c) ovan gäller icke dem som anställts vid TGOJ före den 1.7.1960.

4. a) Ovanstående regler i mom 2 och 3 skall tillämpas enligt ordalydelsen ovan i de fall fråga är om hel pension. Är tjänstepensionen avkortad på grund av att det för hel pension erforderliga antalet tjänstår icke kunnat tillgodoräknas, skall även *folkpensionen* vid samordningen anses avkortad i motsvarande grad. Även för samordningen med *allmän tilläggspension* finns i vissa fall avvikelser från reglerna i mom 2 och 3. Avvikelserna är desamma vid TGOJ som vid SJ.

Särskilda
bestämmelser

b) Egen- och familjelivränta skall ifråga om samordning med andra pensionsförmåner betraktas som avkortad pension. Livräntans belopp skall dessutom bestämmas som om folkpension och allmän tilläggspension hade det lägre belopp, som framkommer om det gällande beloppet omräknas till penningvärdet vid avgången från anställningen.

c) Ifråga om sådan folkpension eller allmän tilläggspension, som utgör ålderspension men inte uttages vid 67 års ålder, skall föreskrifterna om samordning tillämpas som om förmånen utgått från nämnda ålder.

5. Familjepensionsförmån, som enligt detta reglemente utgår efter viss anställd, skall om den berättigade på grund av tjänstepensionering (statlig eller enskild) åtnjuter egenpensionsförmån eller sådan familjepensionsförmån, som grundar sig på annan persons anställning, utgöra tre fjärdedelar av eljest gällande belopp, dock får minskningen inte göras större än att de sammanräknade förmånerna minst uppgår till i detta reglemente i övrigt föreskrivet belopp.

Sammanträffande av förmån enl detta reglemente

§ 8

Utbetalning, uppgiftsskyldighet m. m.

Utbetalning

1. Pensionsförmåner enligt detta reglemente utbetalas månadsvis senast den 20 i månaden. Om årsbeloppet understiger 360 kronor kan dock andra utbetalningsterminer fastställas.

För utbetalning av livräntor fordras att den berättigade inkommer med särskild ansökan därom.

Uppgifts- skyldighet

2. a) Det åligger pensionstagare enligt detta reglemente att vid förändringar av civilstånd och antalet pensionsberättigade omedelbart meddela detta till det tjänsteställe vid TGOJ, som utbetalar pensionen. Även i övrigt skall pensionstagare vid anfordran lämna de uppgifter, som erfordras för att TGOJ skall kunna beräkna och utbetala förmåner enligt detta reglemente.

b) Lämnar pensionstagare oriktiga uppgifter eller underlåter att lämna uppgifter, som erfordras för att fastställa pensionens storlek, kan denna efter prövning innehållas eller reduceras. Har i dylikt fall för högt belopp utbetalats är pensionstagare återbetalningskyldig.

Har pensionstagare erhållit pensionsförmån från TGOJ med för högt belopp på grund av att annan förmån, som ingår i bruttonivån beviljats med retroaktiv verkan skall reglering ske inom skälig tid.

§ 9

Ändring av reglementet

Om på grund av lagstiftning eller annat förhållande det sammanlagda pensionsbeloppet, som utgår till anställda eller pensionärer vid TGOJ, kommer att överstiga ett motsvarande belopp för anställda eller pensionärer vid SJ förbehåller sig TGOJ rätt att så ändra detta reglemente att de sammanlagda pensionsförmånerna reduceras till sistnämnda nivå.

§ 10

Övergångsbestämmelser

Övergångs-
tidens
pensioner

1. Vid detta reglementes ikraftträdande per den 1 juli 1959 har en omreglering skett av de pensioner, som beviljats tidigast fr o m den 1 april 1958. Syftet är att höja pensionsnivån för efter hand beviljade pensioner fram till den 30 juni 1962.

Under denna övergångstid skall — beroende på avgångstidpunkten — pensionsförmånerna beräknas som ett genomsnitt mellan nivån enligt 1958 och 1959 års reglementen. Pensioner som beviljas under övergångstiden, kommer alltså att bestå dels av gammal och dels av ny pensionsnivå enligt följande.

Pensionsavgång under tiden	Gammal pensionsnivå	Ny pensionsnivå
före 30/6 1958	5/5	—
30/6 1958—29/6 1959	4/5	1/5
30/6 1959—29/6 1960	3/5	2/5
30/6 1960—29/6 1961	2/5	3/5
30/6 1961—29/6 1962	1/5	4/5
30/6 1962 och därefter	—	5/5

Anm. Dessa medeltalsberäkningar gäller endast själva pensionsnivån. Alla principiella ändringar i övrigt gäller i sin helhet från och med den 1 juli 1959 och skall tillämpas i de fall pensionsavgången skett tidigast från och med den 1 april 1958.

2. Beträffande pension som beviljas enligt detta reglemente, i fall där anställningen upphört under tiden 1.7.1959—30.6.1962, skall tillses att pensionsunderlaget ej blir lägre än begynnelseunderlaget vid tillämpning av 1958 års reglemente. (Vid denna jämförelse skall dock endast beaktas höjning i lönegrad/pensionslöneklass, som skett med verkan senast från den 1 juli 1959.) Vidare gäller — under den förutsättningen att pensionstagaren är född före den 1 juli 1896 — att i de fall 1958 års reglemente ger högre totalförmåner efter 67 års ålder än 1959 års reglemente, denna högre pension skall betalas ut.

Äldre
pensioner

3. De befattningshavare, som pensionerats enligt äldre pensionsreglementen före den 1 april 1958, omfattas ej av de tidigare angivna bestämmelserna i detta reglemente. Dessa pensionärer skall successivt få sina villkor förbättrade, genom att de får behålla ökningarna i folkpensionen, intill dess de når *riktnivån*, vilken är lika

med en den 1 juli 1959 beviljad pension, eller 3/5 gammal pensionsnivå och 2/5 ny pensionsnivå (jämför moment 1 ovan).

I övrigt skall de äldre pensionerna inte samordnas med annan socialförsäkring eller förmåner av liknande art i större utsträckning än vad som följer av 1958 års reglemente.

Som ett led i anpassningen av de äldre pensionerna sammanslås tidigare grundbelopp och rörligt tillägg till ett totalbelopp, kallat basbelopp. Rörligt tillägg beräknas på föregående års totalbelopp (summan av detta års basbelopp och rörliga tillägg).

4. De ändringar av reglementet som föreskrivits i ändringstryck nr 1 gäller fr o m den 1.7.1962 med undantag av § 4, mom 1 och 3, som gäller fr o m den 1.1.1963.

Ändringar
1.7.1962 och
1.1.1963

Regler för inplacering i pensionsklasser av andra anställda än löneplansanställda

För beräkning av pensionsunderlag inplaceras andra anställda än löneplansanställda i pensionsklasser (A—G) enligt följande principiella regler.

Pensionsklass A: kvinnliga anställda, som till övervägande del sysselsätts med arbete, som icke fordrar någon särskild utbildning, exempelvis städerskor och vägvakter.

Pensionsklass B: kvinnliga anställda, som till övervägande del sysselsätts med arbete, som fordrar viss utbildning, men icke yrkesarbetarkompetens, exempelvis platsvakter och postbiträden.

Pensionsklass C: kvinnliga yrkesarbetare med arbetsuppgifter, som — utöver lärlings- och annan utbildningstid — fordrar en utbildningstid av lägst tre år.

Pensionsklass D: manliga anställda, som till övervägande del sysselsätts med arbete, som icke fordrar någon särskild utbildning, exempelvis grovarbetare, diversearbetare, transportarbetare samt därmed jämförliga bil-, truck- och traktorförare, städare, trädgårdsarbetare, hantlangare, fastighetsarbetare, garagearbetare, magasinsarbetare och arbetare, sysselsatta med enklare förråds-, maskin-, avsynings- eller verkstadsarbeten.

Pensionsklass E: manliga anställda, som till övervägande del sysselsätts med arbete, som fordrar viss utbildning, men icke yrkesarbetarkompetens, exempelvis buss-, bil-, truck- och traktorförare, vilkas arbete fordrar trafik kort eller i övrigt är mer krävande än som avses under D, smörjare, armerare, bergborrare, cementarbetare, injekterare, järnarbetare, krossmaskinist, grävmaskinsförare samt arbetare, som sysselsätts med mera krävande förråds-, maskin-, monterings-, avsynings- eller verkstadsarbete än som avses under D.

Pensionsklass F: manliga yrkesarbetare med arbetsuppgifter som — utöver lärlings- och annan utbildningstid — fordrar en utbildningstid av lägst tre år.

Pensionsklass G: manliga yrkesarbetare med speciellt hög kompetens i arbetet.

Vid inplacering i pensionsklass skall eftersträvas samma tillämpning av ovannämnda regler som vid Statens Järnvägar. Samma gäller även förändringar av redan gjorda inplaceringar. Förändringar i inplaceringen sker endast vid årsskiften.