

# STATENS JÄRNVÄGARS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utkom från trycket  
den 26 juni 1946

Särtryck nr 315

Dbr

Femte upplagan

---

BESTÄMMELSER I

## KOLLEKTIVAVTAL

MELLAN

KUNGL. JÄRNVÄGSSTYRELSEN

OCH

SVENSKA JÄRNVÄGSMANNAFÖRBUNDET

INNEFATTANDE

AVLÖNINGSBESTÄMMELSER M. M.

FÖR

ARBETARE VID STATENS JÄRNVÄGARS

BILTRAFIKRÖRELSE

---

*Tillämpas fr o m 1 januari 1946*

---

Stockholm

K. L. BECKMANS BOKTRYCKERI

1946

I föreliggande upplaga, som utgör en fortsatt prolongering av 1940 års avtal, ha intagits de avtalsändringar, varom överenskommelse träffats den 27 december 1941, den 29 december 1943, den 28 februari 1945 och den 15 maj 1946 mellan Kungl. Järnvägsstyrelsen och Svenska Järnvägsmannaförbundet med giltighet fr o m den 1 januari 1942 resp. den 1 januari 1944, den 1 januari 1945 och den 1 januari 1946.

De stycken, vari avtalstexten vid senaste tillfället ändrats, ha markerats med kantstreck.

## Del I. Trafikpersonal.

### Bestämmelser i

## KOLLEKTIVAVTAL

mellan *Kungl. Järnvägsstyrelsen* och *Svenska Järnvägsmannaförbundet* innefattande avlöningsbestämmelser m. m. för arbetare vid statens järnvägars biltrafikrörelse.

### § 1.

1. Bestämmelserna i detta avtal äga tillämpning på arbetare i statens järnvägars biltrafikrörelse i trafiktjänst, däremot icke på förmän.

*Avtalets  
omfatt-  
ning.*

2. Till trafikpersonal räknas vägbuss- och lastbilsförare, magasins- och lastkarlar samt biljettförsäljare och paketbud.

### § 2.

Med iakttagande av bestämmelserna i detta avtal, äger arbetsbefälet rätt att ensamt leda och fördela arbetet, att fritt antaga och avskeda arbetare samt att använda arbetare oavsett om dessa äro organiserade eller ej. Rätten att under alla förhållanden fritt och okränkt deltaga i arbetet skall, liksom föreningsrätten, hållas i ömsesidig helgd.

*Arbetets  
ledning  
m. m.*

### § 3.

1. Med avseende på anställningens karaktär indelas arbetarna i stadigvarande och tillfälliga.

*Anställ-  
ning m.m.*

2. För anställning såsom stadigvarande erfordras

att vara svensk medborgare,

att hava uppnått en ålder av 21 år och i regel ej hava överskridit en levnadsålder av 30 år,

att vid av statens järnvägars undersökningsläkare enligt föreskrifterna i särtryck 9a, § 1, mom 2 och 3, uppfylla villkoren för anställning vid statens järnvägar,

att lämna bestyrkta avskrifter av betyg från föregående anställningar samt eventuella utbildningskurser,

att med godkänt resultat hava genomgått genom statens järnvägars försorg anordnat psykologiskt prov enligt härför utfärdade bestämmelser samt

att i övrigt fylla de fordringar, som i gällande författningar äro föreskrivna för förare av omnibus i yrkesmässig trafik.

Såsom bidrag till kostnaden för i detta moment nämnt läkarbetyg skall den undersökte erlägga fem kronor.

*P. U. \*)* I sista att-satsen angivna fordringar gälla ej för magasins- och lastkarl.

3. Å turplaceringslista uppförd arbetare, vilken innehaft anställning i statens järnvägars biltrafikrörelse i arbete av fortlöpande natur under sammanlagt 2 år, antages i stadigvarande anställning, under förutsättning att behov av hans arbetskraft föreligger.

*P. U.* I de 2 års fortlöpande tjänstetid vid biltrafikrörelsen, som erfordras för vinnande av anställning som stadigvarande, må inräknas sådan därunder infallande tid, som åtgått för militärtjänstgöring i anledning av förstärkt försvarsberedskap eller partiell mobilisering, för vilken särskild ersättning utgått enligt särtryck nr 156, T 13, 1 d) eller 2 b), under förutsättning dock att vederbörande vid tidpunkten för hans eventuella anställning som stadigvarande fullgjort effektiv tjänst vid biltrafikrörelsen under tillräckligt lång tid — som regel ej understigande 1 år — för att befälet må hava kunnat bilda sig en bestämd uppfattning om hans lämplighet för tjänsten i fråga.

4. Övriga arbetare äro tillfälliga. Såsom tillfällig betraktas även arbetare, som intagits i stället för sjuk- eller semesterledig arbetare, för lördags-, söndags- eller annat tillfälligt arbete eller för enbart sommar- eller vinterarbete.

De tillfälliga arbetare, som enligt arbetsbefälets beprövande befunnits lämpliga för framtida an-

---

\*) *P. U.* betecknar uttalande till protokollet vid förhandlingarna rörande detta kollektivavtal.



ställning som stadigvarande och avlämnat i moment 2 omnämnt läkarbetyg samt med godkänt resultat genomgått föreskrivet psykologiskt prov, skola uppföras på turplaceringslista — en för varje stationeringsort — därest vederbörande dels under de närmast förflutna 12 månaderna fullgjort sammanlagt 180 dagsverken, dels fyller ett normalt rekryteringsbehov. Härvid må räknas endast sådana anställningsperioder, som omfattat minst 7 dagar i följd.

De för erhållande av stadigvarande anställning erforderliga undersökningarna och proven skola ske snarast och senast under första halvåret av anställningen.

*P. U. 1.* För att bli uppförd å turplaceringslista får icke medräknas annan tid än effektiv tjänst vid biltrafikrörelsen. Tid, då vederbörande varit inkallad i militärtjänstgöring för fullgörande av förstärkt försvarsberedskap får således icke tillgodoräknas för att bli uppförd å turplaceringslista.

*P. U. 2.* Arbetare, som under en tidsperiod av två år i följd eller mera icke anmäler sig till eller — utan att vara förhindrad på grund av sjukdom — icke mottager erbjuden arbetsanställning, äger icke att i mom 3 och 4 berörda avseenden tillgodoräkna sig föregående anställningstid.

5. Till stadigvarande anställning skall, där flera ifrågakommande arbetare anses likvärdiga ifråga om lämplighet, den äga företrädde, som har längsta sammanlagda anställningstiden vid ifrågakommande billinjegrupp.

Vid ändrad indelning av billinjegrupp träffas mellan berörd distriktschef och personalorganisationen överenskommelse om turplaceringen för den av ändringen berörda personalen.

6. Arbetare, som fullgjort honom enligt värnpliktslagen åliggande tjänstgöring, skall vid denna tjänstgörings slut äga företrädde till arbete framför arbetare med kortare anställningstid, och skall han vid återanställningen åtnjuta de förmåner beträffande sjukavlöning och kostnadsfria resor, vartill han, därest militärtjänstgöringen ej mellankommit, varit berättigad.

*P. U.* Tid, som åtgår för militärtjänstgöring under mobilisering eller förstärkt försvarsberedskap, betraktas som anställningstid, vilken kvalificerar till i § 9, mom 2, angivna förutsättningar för sjukavlönings storlek. Beträffande tillfällig arbetare dock endast om han haft en sammanhängande tjänstetid av minst en månad, varvid dock icke må medräknas längre tid än den, som ersättaren tjänstgjort i den inkallades ställe. Tid, varunder arbetare fullgör repetitionsövning, efterutbildningsövning eller beredskapstjänstgöring räknas såsom anställningstid vid beräkning av semesterns längd.

7. Arbetare, som övergått i statens järnvägars tjänst i samband med statens övertagande av enskilt biltrafikföretag, må, med undantag för inplacering i löneskalan, tillgodoräkna sig anställningstiden i det enskilda företags tjänst sålunda, att från den anställningstid, han efter fyllda 20 år styrkt sig hava innehaft sammanhängande anställning vid det enskilda företaget, frånräknas ett år.

8. Biljettförsäljare och paketbud få kvarstå i sådan anställning högst intill fyllda 21 år.

*P. U.* Personal, som på grund av denna bestämmelse entledigas, skall äga förtursrätt vid nyanställning av personal inom övriga arbetargrupper vid statens järnvägars biltrafikrörelse i den mån vederbörande fyller för den nya anställningen erforderliga kvalifikationer och i övrigt anses vara lämplig.

Därest personalen icke kan beredas anställning vid biltrafikrörelsen, skall den under samma förutsättningar om möjligt beredas annan anställning vid SJ.

9. Stadigvarande anställd arbetare erhåller anagningsbevis enligt fastställt formulär.

#### § 4.

*Uppsägningstid.*

1. Mellan arbetsgivaren och stadigvarande anställd arbetare gäller en ömsesidig uppsägnings-tid av trettio dagar, arbetsgivaren dock obetaget att medgiva anställningens upphörande utan iakttagande av fastställd uppsägnings-tid. Uppsägning skall meddelas skriftligen.

2. I § 3, mom 4, andra stycket, omnämnd tillfällig arbetare åtnjuter 14 dagars uppsägnings-tid, såvida icke vid anställningens början annorlunda

meddelats. Övriga tillfälliga arbetare åtnjuta ingen uppsägningstid.

3. Då uppsägning måste ske på grund av minskat behov av arbetskraft, bör, där flera ifrågakommande arbetare anses likvärdiga i avseende på lämplighet, upprättad turplaceringslista vara avgörande för i vilken ordning uppsägning skall ske.

I fråga om stadigvarande personal skall turplaceringslista avse billinjegrupp.

4. Arbetare, som uppträder onykter eller gör sig skyldig till oärlighet eller annan svårare förseelse, kan avskedas utan iakttagande av uppsägningstid. (Jfr § 15.)

## § 5.

1. Den ordinarie arbetstiden utgör i regel 208 timmar per månad om 30 dagar (resp. 214 timmar 56 minuter per månad om 31 dagar och 194 timmar 8 minuter per månad om 28 dagar). *Arbetstid.*

Å de arbetsplatser, där så befinner lämpligt, må arbetstiden efter samråd med personalorganisationen fastställas till 144 timmar per arbetsperiod om tre veckor eller 288 timmar per arbetsperiod om sex veckor.

P. U. Utsträckning av ordinarie arbetstiden utöver nämnda tid må äga rum endast, då fråga är om arbete, som medför synnerligen ringa ansträngning, såsom passningstjänst eller dylikt.

2. Turlista, angivande de olika tjänstgöringsturerna med därunder infallande raster och inkluderande förekommande förberedelse- och avslutningsarbeten, upprättas av arbetsledningen efter hörande av representant för vederbörande arbetargrupp och med iakttagande av att arbetstiden såvitt möjligt skiftar regelbundet mellan arbetarna vid varje särskild linje.

3. Av uppehåll på annan ort än stationeringsorten räknas  $\frac{1}{3}$  av uppehållstiden såsom arbetstid, dock efter avdrag för härunder infallande måltidsraster samt sådan tid to m 9 timmar per dygn, som är avsedd för nattvila.



Uppehåll understigande 30 minuter räknas som arbetstid.

4. Vid uppgörande av tjänstgöringsturlista skola måltidsraster å bortastation inläggas med hänsyn till deras verkliga ändamål och icke för reglering av arbetstiden. Längre måltidsraster än  $1\frac{1}{2}$  timme för frukost, 1 timme för middag,  $\frac{1}{2}$  timme för kafferast eller kvällsmål och sammanlagt  $1\frac{1}{2}$  timme per tjänstgöringstur av minst  $7\frac{1}{2}$  timmar få icke förekomma. Understiger tjänstgöringsturens längd  $7\frac{1}{2}$  timmar, få längre måltidsraster än sammanlagt 1 timme icke förekomma.

5. Med stationeringsort förstås den ort, där vederbörande arbetare har sitt huvudsakliga arbete.

6. Erforderliga rapporter och redovisningar skola iordningställas och avlämnas under den ordinarie arbetstiden. Kan detta icke ske, skall särskild tid härför beräknas.

7. I de fall, där arbetstiden för den åkande personalen icke uppgår till i § 5, mom 1, fastställd arbetstid per månad, skall jämväl tid, varunder utförts förstärkningstur, beställningskörning eller annat till biltrafikrörelsen eller statens järnvägar hörande arbete, ingå i arbetstiden intill dess denna uppgår till den för arbetsperioden fastställda.

8. Byte av arbetstid må äga rum endast efter arbetsledningens medgivande.

9. Då arbetare beordras att färdas som passagerare på tåg eller buss eller på annat sätt, antingen för att på annan ort än stationeringsorten inställa sig för arbete eller för att efter avslutat arbete återresa till stationeringsorten, skall, då traktamentsersättning icke utgår, restiden från avresan från stationeringsorten, respektive till återkomsten dit, räknas som full arbetstid.

## § 6.

Övertid.

1. Arbetare är skyldig att, då så av arbetsbefälet påfordras, verkställa arbete utöver den i



föregående paragraf fastställda arbetstiden i den utsträckning, gällande arbetstidslag medgiver.

2. Med övertid förstås den tid, som under månaden resp. arbetsperioden överskjuter i § 5, mom 1, fastställd arbetstid. Sammanlagda arbetstiden under månaden resp. arbetsperioden skall avrundas till hel timme, därvid halv timme räknas som hel, men mindre del bortfaller.

3. Uppgår övertidsarbete under ett och samma dygn icke till sammanlagt minst 15 minuter, må övertidsersättning icke utgå för detsamma. Del av timme skall, om den uppgår till minst 15 minuter, räknas såsom halv timme och, om den uppgår till minst 45 minuter, såsom hel timme.

4. För det fall att den verkliga arbetstiden överskrider den fastställda skall, såvida icke motsvarande ledighet kan beredas senast före den 25 under nästpåföljande månad, övertidsersättning utgå för det antal timmar, varmed nämnda tid överskjuter den fastställda.

5. För sådant övertidsarbete utgår ersättning med för tillfälligt anställd fastställd timlön, förhöjd med 40 %.

## § 7.

1. Stadigvarande arbetare, som beordrats utföra beställningskörning i personbefordran till plats vid linje, där arbetaren eljest icke har sin tjänstgöring förlagd, eller beordrats utföra beställningskörning i godsbefordran till plats, belägen minst 100 kilometer från stationeringsorten, eller ock eljest tillfälligtvis beordrats tjänstgöra å annan ort än stationeringsorten, erhåller *traktamentsersättning*. Samma gäller även sådan arbetare, som ej vunnit stadigvarande anställning och som under tid, då han eljest skulle hava utfört tjänst vid biltrafikrörelsen, beordras till tjänstgöring, som ovan nämnts.

Till arbetare, som på grund av arbetsbrist ej är i tjänst vid biltrafikrörelsen å sin stationeringsort och som under tiden beredes arbete å annan ort, utgår dock ej traktamentsersättning.

*Traktamentsersättning.*

Arbetaren äger utfå fribiljett å SJ för resa till och från arbetsplatsen.

2. Traktamentsersättning utgår med 8 kr för dag (dagtraktamente) och 5 kr för natt (natttraktamente) eller med tillhops 13 kr för dygn. Med dag avses tiden mellan kl 6—24, med natt den övriga delen av dygnet.

För tid, under vilken beställningskörning i utlandet äger rum, förhöjes traktamentsersättningen med 50 %.

3. *Dagtraktamente* utgår allenast för dag, varav mer än 4 timmar tagits i anspråk för i mom 1 angiven resa eller förrättning utom egen stationeringsort, varvid

oavkortat traktamente beräknas vid mer än 12 timmars frånvaro,

trefjärdedels traktamente beräknas vid frånvaro mer än 8 timmar men högst 12 timmar och

halvt traktamente beräknas vid frånvaro mer än 4 timmar men högst 8 timmar.

4. *Nattraktamente* utgår ej vid överliggning å främmande ort, därest arbetsgivaren tillhandahåller fritt nattlogi, ej heller för natt, varav högst 1 timme tagits i anspråk; i sistnämnda fall skall dock sådan tid räknas som dagtid.

P. U. Arbetsgivaren tillhandahåller överliggningsrum, när övernattning måste ske utom vad beträffar de fall, som avses i mom 1, andra stycket. Efter prövning i varje särskilt fall kan även dagrum tillhandahållas.

5. Vid arbete å en och samma främmande ort under längre tid än 15 dygn i följd utgår dag- och nattraktamente de första 15 dyggen enligt vad här ovan sagts. För tiden fr o m sextonde dygnet utgår traktamentsersättningen till arbetare, som är familjeförsörjare, med 7,50 kr och till annan arbetare med 5 kr för dygn, fördelade med resp. 5 och 3 kr för dag samt resp. 2,50 och 2 kr för natt.

Kan tjänstgöring, varom här är fråga, beräknas bliva av längre varaktighet än 30 dygn, utgår redan från första dygnet nedsatt traktamentsersättning, nämligen till arbetare, som är familje-

försörjare, med 6,50 kr och till annan arbetare med 4,50 kr för dygn, fördelade med resp. 4 och 2,50 kr för dag samt resp. 2,50 och 2 kr för natt. Sådan nedsättning kan även bestämmas från viss tidpunkt under pågående tjänstgöring, om denna vid tidpunkten ifråga kan beräknas komma att fortgå under ytterligare minst 30 dygn. Då nedsättning enligt detta stycke ifrågakommer, skall arbetaren härom på förhand underrättas.

Ifråga om traktamentsersättning för natt, då arbetsgivaren tillhandahåller fritt nattlogi, gäller vad i mom 4 är föreskrivet.

6. Därest vid linjekörning frånvaro från hemorten — inklusive förberedelsearbete — överstiger 9 timmar utöver tid för nattvila enligt § 5, mom 3, utgår ett traktamente av kr 1:—.

7. Stadigvarande arbetare, som utan egen ansökan förflyttas till annan ort, äger att genom statens järnvägars försorg erhålla såväl kostnadsfri resa för egen person som ock kostnadsfri transport för sitt bohag. Är arbetaren gift, äger han ävenledes erhålla kostnadsfri resa för hos sig boende hustru samt barn under 18 år.

P. U. 1. Har framställning om traktamentsersättning icke inkommit till vederbörande platsbefäl inom ett år efter den tid, densamma avser, är rätten till traktamente förfallen.

P. U. 2. Förestående bestämmelser om traktamentsersättning skola ej gälla personal under 18 års ålder, beträffande vilka i samband med beordringen överenskommelse skall träffas i varje särskilt fall.

## § 8.

1. Arbetare, som uppnår full tjänstgöringstid per månad, är berättigad att, efter av arbetsledningen på förhand upprättad turlista, erhålla fyra fridagar i månaden, därav såvitt möjligt en söndag. Därest arbetstiden per månad icke uppgår till den fastställda, erhåller arbetare fridagar i förhållande till fullgjord arbetstid.

*Fridagar  
och  
semester.*

Övriga ledighetsdagar, som kunna erfordras för utjämning av tjänstgöringstiden, skola benämnas utjämningsfridagar.

Anm. Å turfördelningslista betecknas fridagar med F och utjämningsfridagar med UF.



*P. U.* I alla de fall, då det är tekniskt möjligt, skall personalen tilldelas en frisdag per månad.

Kan detta i undantagsfall ej ske, skall den därav berörde under kommande månad tilldelas en extra frisdag.

2. Måste stadigvarande arbetare inkallas till tjänstgöring på fridag, skall han i ersättning för den därigenom förlorade fridagen erhålla motsvarande ledighet. Om så ej lämpligen låter sig göra, utbetalas övertidsersättning för den tid arbetaren sålunda tagits i anspråk under fridag, dock minst för tre timmar.

*P. U.* Då stadigvarande arbetare *beordras* till tjänstgöring på frisdag, skall han kompenseras med annan frisdag.

3. Vad i semesterlagen är eller varder stadgat skall tillämpas med nedanstående ändringar.

4. Arbetare äger rätt till semester sålunda: Semestern utgår för kalenderår och omfattar:

a) under vart och ett av de sex första åren, den åtnjutes, så många dagar per år, som motsvara antalet månader, varunder arbetaren enligt lagen intjänat semester under näst föregående kalenderår;

b) därefter 15 dagar, som utgå oberoende av i a) angivna kvalifikationsbestämmelser, med tillägg av ytterligare 3 dagar för arbetare, som fyllt 40 år och innehaft anställning vid statens järnvägars biltrafikrörelse minst 15 år.

5. Anställningstid räknas vid tillämpning av mom 4 b) från dagen för turplaceringen.

6. Såsom anställningstid vid beräkning av semesterns längd räknas icke tid, under vilken arbetare är permitterad på grund av arbetsbrist eller är tjänstledig, eller sjuktid, under vilken avtalsenlig sjukavlöning ej utgår, ej heller därmed jämförlig anställningstid.

7. Semester förlägges såvitt möjligt till tiden maj—september samt anordnas för arbetare, som enligt semesterlagen är berättigad till full semester så, att den, inklusive därunder infallande sön-, helg- och fridagar, uppgår till minst 14

dagars sammanhängande ledighet, varvid semesterlön dock beräknas endast för de 12 i semestern ingående arbetsdagarna.

8. Turfördelningslistan uppgöres, som om semester ej förekommit, varefter dagar, under vilka semester åtnjutits, överkorsas. Under semestern infallande F-dagar tilläggas därvid semestern. UF-dagar, som infalla under eller omedelbart efterfölja semestern, skola däremot icke komma arbetaren tillgodo såsom ledighetsdagar utöver semestern, enär sådana dagar ej intjänats under semestern. Beräkning av fullgjord arbetstid under månaden skall ske såsom om semester ej åtnjutits.

P. U. Arbetare, som vid detta avtals ikraftträdande var tillförsäkrad mer än 15 respektive 18 arbetsdagars semester för helt kvalifikationsår, äger fortfarande åtnjuta denna förmån.

## § 9.

1. *Stadigvarande anställd arbetare*, som lidit kroppsskada till följd av *olycksfall under arbete* i tjänsten, äger uppbära full avlöning from den dag, varunder han genom olycksfallet blivit oförmögen till arbete intill en tid av 12 månader, varefter frågan om sjukavlönings vidare utbetalande hänskjutes till järnvägsstyrelsens avgörande.

*Sjuk-  
avlöning.*

2. Vid *övriga sjukdomsfall*, då sjukdomen icke föranletts av alkoholmissbruk eller eljest icke är att anse som självförvållad, äger stadigvarande anställd arbetare, om sjukdomen gjort honom oförmögen till arbete, att per dag uppbära sjukavlöning enligt följande grunder:

| När den stadigvarande anställningen varat | utgår sjukavlöning under högst | med                    |
|-------------------------------------------|--------------------------------|------------------------|
| intill 1 år                               | 3 månader                      | $\frac{1}{2}$ avlöning |
| 1 år intill 2 år                          | 4 "                            | $\frac{3}{4}$ "        |
| 2 " " 4 "                                 | 6 "                            | $\frac{3}{4}$ "        |
| 4 " och därutöver                         | 8 "                            | $\frac{3}{4}$ "        |

3. Fråga om sjukavlönings utbetalande för längre tid, än ovan sägs, hänskjutes till järnvägsstyrelsens avgörande.

4. Med ovan angivna antal månader avses antingen sjukdomstid i en följd eller, där sådan tid icke uppgår till sålunda angiven längd, sammanlagd tid under ett kalenderår.

5. *Tillfälligt anställd arbetare*, som lidit kroppsskada till följd av *olycksfall under arbete* i tjänsten, äger uppbära  $\frac{3}{4}$  av avlöningen, dock högst 7,00 kr per dag fr o m den dag, varunder han genom olycksfallet blivit oförmögen till arbete intill en tid av 12 månader, varefter frågan om sjukavlönings vidare utbetalande hänskjutes till järnvägsstyrelsens avgörande. Den sammanlagda sjukavlöningen för varje sjukdomsfall må dock icke utgå med lägre belopp, än som överensstämmer med bestämmelserna i lagen om försäkring för olycksfall i arbete.

6. Vid *övriga sjukdomsfall*, då sjukdomen icke föranletts av alkoholmissbruk eller eljest icke är att anse som självförvållad, kan till tillfälligt anställd arbetare med minst 3 månaders sammanhängande anställningstid, sjukavlöning i ömmande fall utgå med  $\frac{1}{2}$  avlöning efter järnvägsstyrelsens prövning i varje särskilt fall.

7. Vid sjukdom under semester utgår ej sjukavlöning.

8. Uppträder arbetare onykter eller utför han mot läkarens föreskrift arbete under tid, då han uppbär sjukavlöning, eller ställer han sig icke läkarens föreskrifter till efterrättelse, kan rätten till sjukavlöning indragas.

9. Därest arbetsledningen så påfordrar, skall sjukdom styrkas medelst läkarintyg.

## § 10.

1. *Stadigvarande anställd arbetare* erhåller kostnadsfri läkarvård genom av arbetsgivaren anvisad läkare — i fortsättningen benämnd verksläkaren.



2. Därest verksläkaren finner nödvändigt, att arbetaren för botande av viss sjukdom kommer under behandling av annan läkare, som speciellt behandlar vissa sjukdomsformer, må kostnad för anlitande av sådan läkare bestridas vid olycksfall i tjänsten samt vid tuberkulos helt och eljest till  $\frac{3}{4}$  av arbetsgivaren.

Därav föranledd kostnad för färdbiljett eller dylikt för den sjukes resa gäldas, i den mån så prövas skäligt, av statens järnvägar.

3. Utan hinder av vad i närmast föregående moment sägs skall dock kostnad för specialistvård, som meddelas vid poliklinik vid allmänt sjukhus, bestridas helt av arbetsgivaren.

4. Behandling med bad, massage, elektricitet, hetluft eller dylikt, som av verksläkaren ordineras som nödvändig för botande av viss angiven sjukdom, må bekostas vid olycksfall i tjänsten helt och eljest till hälften av arbetsgivaren.

5. Arbetare, som åtnjuter kostnadsfri läkarevård, erhåller på arbetsgivarens bekostnad sådan medicin, som verksläkaren föreskriver eller godkänner.

6. Kostnad för vård på allmänt sjukhus ersättes, när fråga är om egentlig sjukhusvård, enligt den för sjukhuset fastställda avgiften för plats på allmän sal vid fall av skada i tjänsten och vid fall av tuberkulos helt, i övriga fall till hälften av arbetsgivaren, under förutsättning att verksläkaren förklarat sjukhusvård nödvändig. Arbetare är berättigad till denna förmån högst för så lång tid, som sjukavlöning till honom utgår jämlikt bestämmelserna i § 9.

7. Har plats på allmänt sjukhus icke kunnat beredas arbetare, som varit i trängande behov av sjukhusvård, och arbetaren på grund härav måste intagas på enskild sjukvårdsanstalt, må kostnaderna härför bestridas av arbetsgivaren intill det belopp, som skulle ha utgått för vård på allmänt sjukhus, såvida ej vården är betingad av olycksfall i tjänsten, då efter arbetsgivarens prövning högre belopp må kunna utgå.

8. *Tillfälligt anställd arbetare* äger åtnjuta kostnadsfri läkarvård ävensom i mom 2—7 omförmälda förmåner endast vid kroppsskada ådragen genom olycksfall under arbete i tjänsten.

9. Från de i ovanstående moment omförmälda förmåner, utöver vad i gällande lag om försäkring för olycksfall i arbete stadgas, undantages arbetare, vars sjukdom föranletts av alkoholmissbruk.

10. Läkarintyg skall vara utfärdat av verksläkaren eller försett med dennes attest. Likaså skall denne attestera räkning å kostnad för rådfrågning eller behandling av annan läkare, innan utbetalning på grund av räkningen äger rum.

11. Konstgjorda lemmar eller kirurgiskt bandage m. m. dylikt, som arbetare nödgas begagna på grund av skada till följd av olycksfall under arbete i tjänsten, bekostas och underhållas av arbetsgivaren.

### § 11.

*Begravningshjälp.*

Avlider arbetare, skall till hans dödsbo såsom begravningshjälp utbetalas ett belopp av 360 kr. Till tillfällig arbetare med mindre än ett års sammanlagd arbetstid utgår begravningshjälp dock högst med det belopp, som stadgas i lag om försäkring för olycksfall i arbete. I begravningshjälp, varom här stadgas, skall den vid dödsfall till följd av olycksfall i arbete enligt lag och särskild författning utgående begravningshjälpen anses vara inbegripen.

### § 12.

*Beklädnad.*

1. Arbetare erhåller beklädnadspersedlar i den omfattning, som framgår av nedanstående tabell.

2. Beklädnadspersedlarna erhållas såsom lån och få av arbetarna nyttjas endast i tjänsten. Uniformsknappar samt mössmärken skola, när de icke vidare komma till användning, återlämnas till arbetsbefälet.

3. Den tid, efter vilken personalen äger erhålla nya uniformspersedlar är: för kavaj, väst, uni-

| Till                                    | Beklädnadspersedlar |      |       |             |             |              |                 |             |               |                      |
|-----------------------------------------|---------------------|------|-------|-------------|-------------|--------------|-----------------|-------------|---------------|----------------------|
|                                         | Kavaj               | Väst | Byxor | Sommarmössa | Vintermössa | Pälsmössa 1) | Svalrock        | Skinrock 1) | Skinntroja 1) | Överdrags-<br>kläder |
| <i>Stadigvarande anställd arbetare.</i> |                     |      |       |             |             |              |                 |             |               |                      |
| Bussförare . . . . .                    | X                   | X    | X     | X           | X           | X            | X               | X           | —             | <sup>3)</sup> X      |
| Lastbilsförare <sup>2)</sup> . . . . .  | —                   | —    | X     | X           | X           | X            | —               | —           | X             | X                    |
| Magasinskarl . . . . .                  | —                   | —    | X     | X           | X           | X            | —               | —           | —             | X                    |
| Lastkarl . . . . .                      | —                   | —    | —     | X           | X           | X            | —               | —           | X             | X                    |
| <i>Tillfälligt anställd arbetare.</i>   |                     |      |       |             |             |              |                 |             |               |                      |
| Bussförare . . . . .                    | —                   | —    | —     | X           | X           | —            | <sup>4)</sup> X | —           | —             | —                    |
| Lastbilsförare . . . . .                | —                   | —    | —     | X           | X           | —            | —               | —           | —             | X                    |
| Magasins- och lastkarl . . . .          | —                   | —    | —     | —           | —           | —            | —               | —           | —             | X                    |
| Biljettförsäljare:                      |                     |      |       |             |             |              |                 |             |               |                      |
| med fortlöpande anst. . .               | X                   | X    | X     | X           | X           | —            | X               | —           | —             | —                    |
| » sporadisk » . . . .                   | —                   | —    | —     | X           | X           | —            | —               | —           | —             | —                    |
| Paketbud . . . . .                      | —                   | —    | —     | X           | X           | —            | —               | —           | —             | <sup>3)</sup> X      |

1) Endast å IV och V distrikten.

2) Stadigvarande lastbilsförare, som beräknas mera regelbundet — t. ex. under vissa veckodagar el. dyl. — få tjänstgöra som bussförare, må även tilldelas kavaj och väst. Slitningstiden för dessa plagg utsträcker därvid med den tid, tjänstgöring ej förrättas som bussförare.

3) Efter arbetsbefälets beprövande.

4) Till bussförare uppförd på turplaceringslista.

1) Endast å IV och V distrikten.

2) Stadigvarande lastbilsförare, som beräknas mera regelbundet — t. ex. under vissa veckodagar el. dyl. — få tjänstgöra som bussförare, må även tilldelas kavaj och väst. Slitningstiden för dessa plagg utsträcker därvid med den tid, tjänstgöring ej förrättas som bussförare.

<sup>3)</sup> Efter arbetsbefälets beprövande.

<sup>4)</sup> Till bussförare uppförd på turplaceringslista.

*P. U.* Regnrock tillhandahålles å magasin att vid behov utlämnas till magasinsskarl.

formsmössa (sommars- eller vinter-) och svalrock 2 år, för byxor 1 år (2 par byxor erhållas således samtidigt med den övriga uniformen) samt för pälsmössa, skinrock och skinntroja 5 år. Överdragskläder utbytas vid behov.

I slitningstiden må ej inräknas tid, då vederbörande åtnjutit tjänstledighet för sjukdom överstigande 1 månad per år eller militärtjänst och ej tid, då vederbörande på grund av arbetsbrist icke förrättat sådan tjänst, för vilken persedeln utlämnats.



4. Tvättning och lagning av överdragskläder skall ske på arbetsgivarens bekostnad.

### § 13.

*Frikort  
och fri-  
biljetter.*

1. Stadigvarande arbetare erhåller frikort, gällande inom den billinjegrupp, vid vilken han huvudsakligen tjänstgör, samt därutöver högst 12 enkla fribiljetter per år, gällande å angränsande billinjegrupp.

Vidare äger han att per år erhålla 2 hushålls-fribiljetter å järnvägslinjer tillhörande SJ för egen person, varav en gällande för resa mellan stationer på större avstånd från varandra än 300 km (långresebiljett). En av dessa biljetter må utfärdas för hustrun, varvid även denna biljett må utfärdas som långresebiljett.

Fråga om dessa biljetters giltighet o. d. gäller i övrigt vad som därom stadgas i gällande fribiljettbestämmelser, särtryck 193.

2. Stadigvarande arbetare äger för sin hustru, husföreståndarinna eller barn, som vid tillämpning av särtryck nr 193 vore fribiljettberättigat, erhålla sammanlagt fyra enkla fribiljetter per månad, gällande inom den billinjegrupp, vid vilken han huvudsakligen tjänstgör.

3. Tillfällig arbetare erhåller fribiljett för resa till och från tjänstgöringsorten vid tillträde av anställning resp. efter anställnings upphörande. I § 3, mom 4, andra stycket, omnämnd tillfällig arbetare erhåller därutöver frikort eller fribiljett för resa inom den billinjegrupp, vid vilken han tjänstgör.

*P. U.* Frikort eller fribiljett skall återlämnas till arbetsbefälet, så snart tjänstgöringen upphört på grund av antingen uppsägning utan att arbete beretts vid annan avdelning eller inkallelse till militärtjänst.

4. Resande å fribiljett är skyldig avstå sin plats till betalande resande.

### § 14.

*Ordnings-  
före-  
skrift er.*

1. Arbetare skall punktligt och ordentligt fullgöra sitt arbete och är skyldig utföra varje i tjänsten beordrat arbete.

2. Är arbetare av sjukdom eller annat giltigt förfall förhindrad att inställa sig till tjänstgöring, skall han därom underrätta arbetsbefälet före arbetstidens början så fort ske kan.

3. Arbetare är skyldig att noga följa av vederbörande myndigheter och arbetsgivare utfärdade föreskrifter och instruktioner ävensom att ställa sig arbetsbefälets bestämmelser till efterrättelse, att iakttaga ett nyktert och ordentligt uppförande, samt att punktligt iakttaga den bestämda arbetstiden.

4. Arbetare skall vara skyldig att före varje tjänstgöringsturs början taga del av föreskrifter och instruktioner, som genom anslag eller på annat lämpligt sätt bringats till hans kännedom.

5. Arbetsgivaren ansvarar för skador, som under tjänsteutövning uppstå på all hans egendom eller annan person eller egendom, såvida ej skadorna orsakats av uppsåt eller genom onykterhet eller grov vårdslöshet från arbetarens sida.

6. Arbetsgivaren är skyldig sätta körtiden så, att arbetaren icke föranledes att bryta mot laga föreskrifter.

7. Arbetare skall gentemot allmänheten iakttaga ett städat och tillmötesgående uppträdande.

8. Om anmälan mot arbetare inkommer, äger arbetsgivaren icke på grund därav vidtaga bestraffning i form av avsked, innan utredning föregått, vid vilken vederbörande arbetare har rätt att bli hörd samt åtnjuta biträde av representant för den avtalsslutande arbetarorganisationen.

9. Om anledning därtill föreligger, såsom då arbetare gjort sig skyldig till oärlighet eller begått annan svårare eller upprepad förseelse, äger dock arbetsbefälet att omedelbart försätta arbetare ur tjänstgöring, men har vid sådant fall att omedelbart anmäla åtgärden hos närmast högre befäl.

10. Arbetare äger icke rätt att under arbetstiden lämna arbetsplatsen annat än för full-

görande av arbetsgivarens uppdrag eller eljest med arbetsledningens medgivande.

## § 15.

För-  
seelser  
och  
besträff-  
ning.

Begår arbetare svårare förseelse eller utebliver han utan erhållet tillstånd eller giltigt förfall från arbetet eller gör han sig eljest skyldig till ett för arbetets jämna gång eller allmän god ordning störande uppförande, kan han omedelbart avskedas utan åtnjutande av uppsägningstid. Vid mindre svår förseelse må tillrättavisning meddelas eller den skyldige för viss tid avstängas från arbete. Om han ej låter sig därav rätta, kan han omedelbart avskedas utan åtnjutande av uppsägningstid. (Jfr § 4: 4.)

## § 16.

Avlöning. 1. Till arbetare i *stadigvarande anställning*, ävensom till biljettförsäljare och paketbud med fortlöpande anställning, utgår för ordinarie arbetstid *månadslön* med nedanstående belopp, allt efter den ort, där arbetaren är stationerad.

Uppgår ej arbetstiden till den fastställda, reduceras avlöningen på sätt mellan de avtalsslutande parterna kan överenskommas.

Tabell 1. Vägbussförare.

| Löneintervall                                | D y r o r t s g r u p p e r |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|----------------------------------------------|-----------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|
|                                              | A                           | B   | C   | D   | E   | F   | G   | H   | I   |  |
|                                              | Månadslön i kronor          |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
| 1. Begynnelselön.....                        | 240                         | 250 | 260 | 270 | 280 | 289 | 298 | 307 | 316 |  |
| 2. Efter 3 års stadigv.<br>anställning.....  | 251                         | 262 | 272 | 283 | 293 | 303 | 312 | 322 | 331 |  |
| 3. Efter 6 års stadigv.<br>anställning.....  | 263                         | 274 | 285 | 296 | 307 | 317 | 327 | 337 | 347 |  |
| 4. Efter 9 års stadigv.<br>anställning.....  | 274                         | 286 | 297 | 309 | 320 | 331 | 341 | 352 | 362 |  |
| 5. Efter 12 års stadigv.<br>anställning..... | 286                         | 298 | 310 | 322 | 334 | 345 | 356 | 367 | 378 |  |

Se  
biljetts 1



Tabell 2. Lastbilsförare.

| Löneintervall                                | Dyrortsg grupper   |     |     |     |     |     |     |     |     |
|----------------------------------------------|--------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|                                              | A                  | B   | C   | D   | E   | F   | G   | H   | I   |
|                                              | Månadslön i kronor |     |     |     |     |     |     |     |     |
| 1. Begynnelselön.....                        | 228                | 238 | 247 | 257 | 266 | 275 | 283 | 292 | 300 |
| 2. Efter 3 års stadigv.<br>anställning.....  | 240                | 250 | 260 | 270 | 280 | 289 | 298 | 307 | 316 |
| 3. Efter 6 års stadigv.<br>anställning.....  | 251                | 262 | 272 | 283 | 293 | 303 | 312 | 322 | 331 |
| 4. Efter 9 års stadigv.<br>anställning.....  | 263                | 274 | 285 | 296 | 307 | 317 | 327 | 337 | 347 |
| 5. Efter 12 års stadigv.<br>anställning..... | 274                | 286 | 297 | 309 | 320 | 331 | 341 | 352 | 362 |

Tabell 3. Magasins- och lastkarlar.

| Löneintervall                                | Dyrortsg grupper   |     |     |     |     |     |     |     |     |
|----------------------------------------------|--------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|                                              | A                  | B   | C   | D   | E   | F   | G   | H   | I   |
|                                              | Månadslön i kronor |     |     |     |     |     |     |     |     |
| 1. Begynnelselön.....                        | 217                | 225 | 233 | 241 | 249 | 257 | 265 | 273 | 281 |
| 2. Efter 3 års stadigv.<br>anställning.....  | 228                | 237 | 245 | 254 | 262 | 271 | 279 | 288 | 296 |
| 3. Efter 6 års stadigv.<br>anställning.....  | 240                | 249 | 258 | 267 | 276 | 285 | 294 | 303 | 312 |
| 4. Efter 9 års stadigv.<br>anställning.....  | 251                | 261 | 270 | 280 | 289 | 299 | 308 | 318 | 327 |
| 5. Efter 12 års stadigv.<br>anställning..... | 263                | 273 | 283 | 293 | 303 | 313 | 323 | 333 | 343 |

Till lastbilsförare och lastkarlar, som tjänstgöra i vanlig åkerirörelse utgår — så framt arbetet ej är förlagt i skift — 40 % förhöjning å timlönen för tjänstgöring, som är förlagd före kl 7.00 och efter kl 18.00.

Beträffande avrundning av sådan tid tillämpas samma bestämmelser, som enligt § 6, mom. 3 gälla för övertidsersättning.

P. U. 1. Med åkerirörelse i förevarande avseende avses i särtryck nr 319, art 293 omnämnd godsbefordran i beställningstrafik, dock icke transporter av gods, som ske enligt bestämmelserna i särtryck nr 141 H (fortaxan).

P. U. 2. Därest statens järnvägar åtaga sig körslor till kraftverksbygge, upptagas förhandlingar mellan parterna i fråga om den ersättning, som bör utgå till de berörda lastbilsförarna.

Tabell 4. Biljettförsäljare och paketbud med fortlöpande anställning.

|                      | D y r o r t s g r u p p e r |     |     |     |     |     |     |     |     |
|----------------------|-----------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|                      | A                           | B   | C   | D   | E   | F   | G   | H   | I   |
|                      | Månadslön i kronor          |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Intill 16 år .....   | 107                         | 111 | 115 | 119 | 123 | 127 | 131 | 135 | 139 |
| Mellan 16—18 år..... | 117                         | 121 | 125 | 129 | 133 | 137 | 141 | 145 | 149 |
| ” 18—21 ” .....      | 149                         | 153 | 156 | 160 | 164 | 168 | 172 | 176 | 180 |

2. Ifråga om ortsgupperingen gäller vad Kungl. Maj:t i sådant hänseende fastställt för personal vid kommunikationsverken.

3. Vid tillträddandet av anställningen såsom stadigvarande arbetare utgår lön enligt den för vederbörande arbetargrupp bestämda begynnelselönen, utom i det fall, då arbetare, uppförd å turplaceringslista, under tjänstgöring vid biltrafiken fullgjort mer än tre års effektiv tjänst som tillfällig, i vilket fall han beräknas hava erhållit begynnelselönen från månadsskiftet näst efter det, då dessa tre år uppnåtts. För vidare löneförhöjning äger han dock endast tillgodoräkna effektiv tid vid biltrafikrörelsen eller sådan tid, som enligt gällande bestämmelser jämsättes med sådan effektiv tid.

4. Stadigvarande arbetare, som befordras, d. v. s. uppflyttas från lägre till högre avlönat arbete, äger att, om löneintervallerna vid placering å A-ort skulle till beloppet sammanfalla, erhålla lön efter den löneintervall, som är när-

mast högre än den, han vid placering å A-ort i det lägre avlönade arbetet innehade eller skulle hava innehaft, och äger att för framtida löneuppflyttning tillgodoräkna den tid intill 3 år, han enligt detta beräkningssätt innehaft lön i närmast lägre löneintervall.

5. Löneförhöjning inträder med ingången av kalenderkvartalet näst efter det, under vilket föreskriven anställningstid i stadigvarande tjänst uppnåts.

6. När stadigvarande arbetare beordras fullgöra arbete med högre avlöning än hans vanliga under mer än 6 timmar per arbetsdag, utgår till honom för dylik dag utöver hans avlöning en extra ersättning med 60 öre. Förare, som tjänstgör å personbil, jämsätles med lastbilsförare.

*P. U.* Om å turlista inlagts viss tjänstgöring i högre avlönat arbete eller sådant förekommer mera regelbundet, t. ex. å vissa veckodagar, skall till arbetare för sådan tid, även om den ej uppgår till 6 timmar per dag, utgå ersättning med skillnaden mellan vad tillfällig arbetare enligt tabell 5 erhåller vid tjänstgöring i de olika slagen av tjänst, dock högst 60 öre per dag.

Beträffande avrundning av sådan tid gäller vad som stadgats beträffande övertid.

Därest arbetare beordras att helt eller i det närmaste helt övertaga förmans göromål och åligganden, utgår till honom för varje full tjänstgöringsdag ersättning med 60 öre.

Å härovan i detta moment nämnd ersättning utgår rörligt tillägg och kristillägg i vanlig ordning.

Stadigvarande arbetare, som förflyttas till lägre avlönat arbete än det, som är att hänföra till den grupp han tillhör, skall erhålla avlöning såsom arbetare i den lägre gruppen enligt den löneintervall han skulle hava innehaft, därest han som stadigvarande tjänstgjort lika länge i den lägre gruppen, som motsvarar hans löneplacering i den högre.

Den, som uppflyttas från lägre till högre avlönat arbete men därefter utan eget förvållande



förflyttas till lägre avlönat arbete, skall erhålla lön lägst i den löneintervall, han skulle hava innehaft, om han hela tiden kvarstått i det lägre avlönade arbetet.

7. Till arbetare i *tillfällig anställning* utgår avlöning med följande belopp per timme.

Tabell 5. Timavlönade tillfälliga arbetare.

| Vid<br>tjänstgöring<br>som         | D y r o r t s g r u p p e r |     |     |     |     |     |     |     |     |
|------------------------------------|-----------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|                                    | A                           | B   | C   | D   | E   | F   | G   | H   | I   |
|                                    | T i m l ö n i ö r e n       |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Bussförare .....                   | 115                         | 120 | 125 | 130 | 134 | 139 | 143 | 147 | 151 |
| Lastbilsförare.....                | 109                         | 114 | 118 | 123 | 128 | 132 | 136 | 140 | 144 |
| Magasins- och last-<br>karlar..... | 104                         | 108 | 112 | 116 | 119 | 123 | 127 | 131 | 135 |
| Biljettförs. och<br>paketbud:      |                             |     |     |     |     |     |     |     |     |
| intill fyllda 16 år                | 51                          | 53  | 55  | 57  | 59  | 61  | 63  | 65  | 67  |
| mellan 16—18 »                     | 56                          | 58  | 60  | 62  | 64  | 66  | 68  | 70  | 72  |
| » 18—21 »                          | 72                          | 73  | 75  | 77  | 79  | 81  | 82  | 84  | 86  |

8. För stadigvarande arbetare, som övergår i statens järnvägars biltrafikrörelse i samband med förvärv av enskilt företag\*), skall gälla — i den mån icke i köpekontraktet annorlunda stadgas — att vid vederbörandes inplacering i löneskala enligt detta avtal, han skall placeras i löneintervall, vars lönebelopp, inklusive rörligt tillägg, motsvarar eller är närmast högre än det lönebelopp, han omedelbart före övergången åtnjöt, allt enligt den ortsgrupp, till vilken hans stationeringsort vid övergångstillfället är att hänföra. Arbetare må dock ej erhålla högre bruttolön än den högsta för vederbörande arbetargrupp gällande.

\*) Ovanstående från 1/1 45 vidtagna ändring av momentet föranleder ej lönereglering för från enskild järnväg före denna tid övertagen personal.

## § 17.

Till samtliga arbetare utgår rörligt tillägg och kristillägg på de löner, som angivas i § 16 enligt grunder, gällande för ordinarie personal vid statens järnvägar.

*Rörligt  
tillägg  
m. m.*

*P. U.* Därest statsmakterna besluta ändring av grunderna för rörligt tillägg och kristillägg, upptagas förhandlingar mellan parterna rörande tilläggens storlek.

§ 17<sup>1/2</sup>.

Till arbetare med stationering å ort, där kallortstillägg utgå till den ordinarie personalen vid statens järnvägar, utgår ett fast tillägg, varå rörligt tillägg och kristillägg icke beräknas, med följande belopp per timme resp. månad, nämligen

*Kallorts-  
tillägg.*

| Kallortsklass | Till timavlönad arbetare | Till månadsavlönad arbetare |
|---------------|--------------------------|-----------------------------|
| I             | 4 öre                    | 8 kr                        |
| II            | 6 »                      | 12 »                        |
| III           | 9 »                      | 18 »                        |
| IV            | 12 »                     | 24 »                        |
| V             | 17 »                     | 34 »                        |
| VI            | 23 »                     | 46 »                        |

## § 18.

1. Till bussförare, lastbilsförare, biljettförsäljare och magasinspersonal utgå fekräkningspenningar med  $\frac{1}{4}\%$  å uppbörden av försålda biljetter och fraktmärken. Till lastbilsförare utgå därjämte fekräkningspenningar med  $\frac{1}{10}\%$  å inkasserade efterkravsbelopp. Fekräkningspenningar utgå däremot icke på uppbörd av beställningskörningar.

*Fekräk-  
nings-  
penningar.*

*P. U.* Å de järnvägsstationer, där statens järnvägars biltrafik med lastbil utför utkörning och avhämtning av järnvägsgods enligt särtryck nr 141 H (fortaxan), utgår till lastbilsförare fekräkningspenningar med  $\frac{1}{10}\%$  å inkasserade fraktagifter och efterkravsbelopp. Dessa fekräkningspenningar utbetalas av stationen en gång i månaden.

2. Utbetalning av felräkningspenningar sker en gång årligen under januari månad, uträknade å det belopp, för vilket vederbörande under närmast föregående år enligt inköpsnotor kontant inköpt biljetter och fraktmärken eller, där biljetmaskiner användas, å redovisat belopp.

## § 19.

*Avlönings-  
ut-  
betalande.* 1. Avlöning skall utbetalas den sista helgfria dagen i varje månad.

2. Till arbetare i tillfällig anställning utbetalas därvid den avlöning, som intjänats intill viss avräkningsdag, vilken i regel skall ligga 6 dagar före den sista dagen i månaden.

Avskrift av avlöningslistan skall i de fall, då avlöningen utbetalas per postgiro, cirkulera mellan de olika tjänsteställena, så att varje befattningshavare äger möjlighet att kontrollera avlöningsbeloppet.

## § 20.

*Förhand-  
lings-  
ordning.* 1. Uppstår meningsskiljaktighet mellan parterna rörande i detta avtal överenskomna bestämmelser, skola förhandlingar föras i första hand mellan å ena sidan vederbörande befäl samt å andra sidan ombud för vederbörande fackförbundsavdelning.

2. Sådana förhandlingar skola upptagas senast tre veckor efter det framställning därom gjorts från endera parten.

3. Därest enighet härvid icke uppnåtts, skola förhandlingar föras mellan järnvägsstyrelsen och ombud för järnvägsmannaförbundets styrelse.

4. Om och i den mån det förhållande, som tvist gäller, ligger mera än två år tillbaka i tiden, är rätten att påkalla förhandling försutten (Jfr dock § 7 P. U. 1).

*P. U.* Detta moment gäller dock icke i fråga om tvister, varom förhandling lokalt påkallats före den första oktober 1946.



5. Har tvistefrågan icke blivit bilagd vid sist nämnda förhandlingar, få likväl inga som helst stridsåtgärder vidtagas, utan skall, om någon part det yrkar, tvisten inom 45 dagar efter det nu nämnda förhandlingar avslutats hänskjutas till arbetsdomstol för prövning enligt gällande lag om dylik domstol.

*P. U.* Med »vederbörande befäl» avses distriktschef eller den, han i sitt ställe förordnar.

### § 21.

1. Detta avtal gäller fr o m den 1 januari 1946 to m den 31 december 1947. *Avtalets giltighets-tid.*

2. Därest avtalet icke av någon av parterna uppsäges tre månader före avtalstidens utgång, förlänges avtalet med ett år och så allt framgent, intill dess uppsägning enligt vad nyss är sagt sker.

*P. U.* Därest socialvårdskommitténs betänkande med förslag angående lag om allmän sjukförsäkring skulle leda till lagstiftningsåtgärder, skola på yrkande av endera parten förhandlingar upptagas, sedan lagen utfärdats.

### § 22.

1. Arbetare, som den 1 januari 1940 var anställd vid SJ biltrafikrörelse, skall icke på grund av detta avtals tillämpning lida minskning i den bruttolön, eller de beklädnadsförmåner eller det antal fribiljetter, han vid övergången till detta avtal åtnjöt. *Övergångsbestäm-melser.*

2. Arbetare, som den 1 januari 1940 jämlikt bestämmelserna i § 3 var att anse såsom stadigvarande anställd, skall placeras i den löneintervall, vars lönebelopp, inklusive 6 % rörligt tillägg, är närmast högre än den lön, han omedelbart före avtalets ikraftträdande åtnjöt, allt enligt den ortsgrupp, till vilken hans stationeringsort omedelbart före övergångstillfället var att hänföra, dock att buss- och lastbilsförare därvid skall placeras lägst i 2:a löneintervallen inom vederbörande lönegrupp (enligt vid detta tillfälle gällande intervaller).

## Del II. Verkstads- och garagepersonal.

### Bestämmelser i

## KOLLEKTIVAVTAL

mellan *Kungl. Järnvägsstyrelsen* och *Svenska Järnvägsmannaförbundet* innefattande avlöningsbestämmelser m. m. för verkstads- och garagepersonal vid statens järnvägars biltrafikrörelse.

### § 1.

1. Bestämmelserna i detta avtal äga tillämpning på arbetare vid statens järnvägars biltrafikrörelse i verkstads- och garagetjänst, däremot icke på förmän.

*Avtalets  
omfatt-  
ning.*

2. Till verkstads- och garagepersonal räknas sådana arbetare, vars huvudsakliga arbete är underhåll och skötsel av biltrafikrörelsens vagnpark och som närmare anges i § 16.

### § 2.

Med iakttagande av bestämmelserna i detta avtal, äger arbetsbefälet rätt att ensamt leda och fördela arbetet, att fritt antaga och avskeda arbetare, samt att använda arbetare, oavsett om dessa äro organiserade eller ej. Rätten att under alla förhållanden fritt och okränkt deltaga i arbetet skall, liksom föreningsrätten, hållas i ömsesidig helgd.

*Arbetets  
ledning  
m. m.*

### § 3.

1. Med avseende på anställningens karaktär indelas arbetarna i stadigvarande och tillfälliga.

*Anställ-  
ning m. m.*

2. För anställning såsom stadigvarande erfordras

att vara svensk medborgare,  
att hava uppnått en ålder av 21 år och i regel ej hava överskridit en levnadsålder av 30 år,  
att vid av statens järnvägars undersökningsläkare enligt föreskrifterna i särtryck nr 9a, § 1, mom 2 och 3, uppfylla villkoren för anställning vid statens järnvägar,

att lämna bestyrkta avskrifter av betyg från föregående anställningar samt eventuella utbildningskurser,

att med godkänt resultat hava genomgått genom statens järnvägars försorg anordnat psykologiskt prov enligt härför utfärdade bestämmelser.

Såsom bidrag till kostnaden för i detta moment nämnt läkarbetyg skall den undersökte erlägga fem kronor.

3. Å turplaceringslista uppförd arbetare, vilken innehåft anställning i statens järnvägars biltrafikkörelse i arbete av fortlöpande natur under sammanlagt 2 år, antages i stadigvarande anställning under förutsättning att behov av hans arbetskraft föreligger.

P. U. I de 2 års fortlöpande tjänstetid vid biltrafikkörelsen, som erfordras för vinnande av anställning som stadigvarande, må inräknas sådan därunder infallande tid, som åtgått för militärtjänstgöring i anledning av förstärkt försvarsberedskap eller partiell mobilisering, för vilken särskild ersättning utgått enligt särtryck nr 156, T 13, 1 d) eller 2 b), under förutsättning dock att vederbörande vid tidpunkten för hans eventuella anställning som stadigvarande fullgjort effektiv tjänst vid biltrafikkörelsen under tillräckligt lång tid — som regel ej understigande 1 år — för att befalet må hava kunnat bilda sig en bestämd uppfattning om hans lämplighet för tjänsten i fråga.

4. Övriga arbetare äro tillfälliga. Såsom tillfällig betraktas även arbetare, som intagits i stället för sjuk- eller semesterledig arbetare, för lördags-, söndags- eller annat tillfälligt arbete eller för enbart sommar- eller vinterarbete.

De tillfälliga arbetare, som enligt arbetsbefälets beprövande befunnits lämpliga för framtida anställning som stadigvarande och avlämnat i mom 2 omnämnt läkarbetyg samt med godkänt resultat genomgått föreskrivet psykologiskt prov, skola uppföras på turplaceringslista — en för varje stationeringsort — därest vederbörande dels under de närmast förflutna 12 månaderna fullgjort sammanlagt 180 dagsverken, dels fyller ett normalt rekryteringsbehov. Därvid må räknas en-



dast sådana anställningsperioder, som omfattat minst 7 dagar i följd.

De för erhållande av stadigvarande anställning erforderliga undersökningarna och proven skola ske snarast och senast under första halvåret av anställningen.

*P. U. 1.* För att bli uppförd å turplaceringslista får icke medräknas annan tid än effektiv tjänst vid biltrafikrörelsen. Tid, då vederbörande varit inkallad i militärtjänstgöring för fullgörande av förstärkt försvarsberedskap, får således icke tillgodoräknas för att bli uppförd å turplaceringslista.

*P. U. 2.* Arbetare, som under en tidsperiod av två år i följd eller mera icke anmäler sig till eller — utan att vara förhindrad på grund av sjukdom — icke mottager erbjuden arbetsanställning, äger icke att i mom 3 och 4 berörda avseenden tillgodoräkna sig föregående anställningstid.

5. Till stadigvarande anställning skall, där flera ifrågakommande arbetare anses likvärdiga ifråga om lämplighet, den äga företråde, som har längsta sammanlagda anställningstiden vid ifrågakommande billinjegrupp.

Vid ändrad indelning av billinjegrupp träffas mellan berörd distriktschef och personalorganisationen överenskommelse om turplaceringen för den av ändringen berörda personalen.

6. Arbetare, som fullgjort honom enligt värnpliktslagen åliggande tjänstgöring, skall vid denna tjänstgörings slut äga företråde till arbete framför arbetare med kortare anställningstid, och skall han vid återanställningen åtnjuta de förmåner beträffande sjukavlöning och kostnadsfria resor, vartill han, därest militärtjänstgöringen ej mel-lankommit, varit berättigad.

*P. U.* Tid, som åtgår för militärtjänstgöring under mobilisering eller förstärkt försvarsberedskap, betraktas som anställningstid, vilken kvalificerar till i § 9, mom 2, angivna förutsättningar för sjukavlönings storlek. Beträffande tillfällig arbetare gäller detta dock endast om han haft en sammanhängande tjänstetid av minst en månad, varvid dock icke må medräknas längre tid än den, som ersättaren tjänstgjort i den inkallades ställe. Tid varunder arbetare fullgör repetitionsövning, efterutbildningsövning eller beredskapstjänstgöring räknas såsom anställningstid vid beräkning av semesterns längd.

7. Arbetare, som övergått i statens järnvägars tjänst i samband med statens övertagande av enskilt biltrafikföretag, må, med undantag för inplacering i löneskalan, tillgodoräkna sig anställningstiden i det enskilda företags tjänst sålunda, att från den anställningstid, han efter fyllda 20 år styrkt sig hava innehaft sammanhängande anställning vid det enskilda företaget, frånräknas ett år.

8. Stadigvarande anställd arbetare erhåller anställningsbevis enligt fastställt formulär.

#### § 4.

*Uppsägningstid.*

1. Mellan arbetsgivaren och stadigvarande anställd arbetare gäller en ömsesidig uppsägningstid av trettio dagar, arbetsgivaren dock obetaget att medgiva anställningens upphörande utan iakttagande av fastställd uppsägningstid. Uppsägning skall meddelas skriftligen.

2. I § 3, mom 4, andra stycket, omnämnd tillfällig arbetare åtnjuter 14 dagars uppsägningstid, såvida icke vid anställningens början annorlunda meddelats. Övriga tillfälliga arbetare åtnjuta ingen uppsägningstid.

3. Då uppsägning måste ske på grund av minskat behov av arbetskraft, bör, där flera ifrågakommande arbetare anses likvärdiga i avseende på lämplighet, upprättad turplaceringslista vara avgörande för i vilken ordning uppsägning skall ske.

Ifråga om stadigvarande personal skall turplaceringslista avse billinje-grupp.

4. Arbetare, som uppträder onykter eller gör sig skyldig till oärlighet eller annan svårare förseelse, kan avskedas utan iakttagande av uppsägningstid. (Jfr § 15.)

#### § 5.

*Arbetstid.*

1. Den ordinarie arbetstiden skall för arbetare i grupp I utgöra 8½ timmar per dag de fem första

dagarna i veckan och 5 $\frac{1}{2}$  timmar å lördagar eller tillsammans 48 timmar per helgfri vecka.

Arbetstiden förlägges mellan kl 7 och kl 17 utom lördagar, då tiden förlägges mellan kl 7 och 13.30.

Den närmare indelningen av arbetstiden bestämmes av arbetsbefälet efter samråd med arbetarna vid varje arbetsställe.

2. För arbetare i grupperna II och III skall den ordinarie arbetstiden i regel utgöra 208 timmar per månad om 30 dagar (resp. 214 timmar 56 minuter per månad om 31 dagar och 194 timmar 8 minuter per månad om 28 dagar) med arbetstidens förläggning i enlighet med fastställt arbetstidsschema.

Å de arbetsplatser, där så befinnes lämpligt, må arbetstiden efter samråd med personalorganisationen fastställas till 144 timmar per arbetsperiod om tre veckor eller 288 timmar per arbetsperiod om sex veckor.

P. U. Utsträckning av ordinarie arbetstiden utöver nämnda tid må äga rum endast, då fråga är om arbete, som medför synnerligen ringa ansträngning, såsom passningstjänst eller dylikt.

3. Turlista, angivande de olika tjänstgöringsturerna med därunder infallande raster, upprättas av arbetsledningen efter hörande av representant för vederbörande arbetargrupp och med iakttagande av att arbetstiden såvitt möjligt skiftar regelbundet mellan arbetarna vid varje arbetsplats.

4. Jul-, nyårs- och påskafton äro fridagar för personal i grupp I. Övrig personal skall, i den mån tjänsten så medgiver, dessa dagar åtnjuta ledighet i största möjliga utsträckning.

Pingst- och midsommarafton slutar arbetet för personal i grupp I kl 12.30.

## § 6.

1. Arbetare är skyldig att, då så av arbetsbefälet påfordras, verkställa arbete utöver den i

Övertid.



föregående paragraf fastställda arbetstiden i den utsträckning, gällande arbetstidslag medgiver.

2. Arbete, som utföres av personal i grupp I å annan tid än den ordinarie arbetstiden, betraktas som övertidsarbete och betalas med den ordinarie timlönen jämte följande tilläggsprocent:

å vardagar: två timmar efter den ordinarie arbetstidens slut (antingen i omedelbart samband därmed eller skild från densamma endast genom en måltidsrast) alla dagar utom lördagar 25 %, för övrig övertid 50 %, å sön- och helgdagar 80 %.

Som sön- och helgdag räknas tiden från kl 18 dagen före sön- och helgdag till kl 6 nästföljande söckendag.

3. För personal i grupperna II och III räknas såsom övertid den tid, som under månaden resp. arbetsperioden överskjuter i § 5, mom 2, fastställd arbetstid, och utgår övertidsersättning för sådan tid, såvida icke motsvarande ledighet kan beredas senast före den 25 under nästpåföljande månad.

Sammanlagda arbetstiden under månaden resp. arbetsperioden skall avrundas till hel timme, därvid halv timme räknas som hel, men mindre del bortfaller.

För sådant övertidsarbete utgår ersättning med för tillfälligt anställd fastställd timlön, förhöjd med 40 %.

4. Uppgår övertidsarbetet enligt mom 2 och 3 under ett och samma dygn icke till sammanlagt minst 15 minuter, må övertidsersättning icke utgå för detsamma. Del av timme skall, om den uppgår till minst 15 minuter, räknas såsom halv timme, och om den uppgår till minst 45 minuter, såsom hel timme.

5. När arbetsgivaren fordrar, att ackordsarbete skall utföras på övertid, erhåller arbetaren det fastställda övertidstillägget å timpenningen utöver ackordsvinsten.

## § 7.

1. Arbetare, som på order av arbetsbefälet utför arbete utom stationeringsorten, erhåller traktamentsersättning, beräknad efter tiden för bortovaro.

*Traktaments-  
ersätt-  
ning.*

Till arbetare, som på grund av arbetsbrist ej är i tjänst vid biltrafikrörelsen å sin stationeringsort och som under tiden beredes arbete å annan ort, utgår dock ej traktamentsersättning. Arbetaren äger utfå fribiljett å statens järnvägar för resa till och från arbetsplatsen.

2. Traktamentsersättning utgår med 8 kr för dag (dagtraktamente) och 5 kr för natt (natttraktamente) eller med tillhopa 13 kr för dygn. Med dag avses tiden mellan kl 6 och 24, med natt den övriga delen av dygnet.

3. *Dagtraktamente* utgår allenast för dag, varav mer än 4 timmar tagits i anspråk för i mom 1 angiven resa eller förrättning utom egen stationeringsort, varvid

oavkortat traktamente beräknas vid mer än 12 timmars frånvaro,

trefjärdedels traktamente beräknas vid frånvaro mer än 8 timmar men högst 12 timmar och

halvt traktamente beräknas vid frånvaro mer än 4 timmar men högst 8 timmar.

4. *Nattraktamente* utgår ej vid överliggning å främmande ort, därest arbetsgivaren tillhandahåller fritt nattlogi, ej heller för natt, varav högst 1 timme tagits i anspråk; i sistnämnda fall skall dock sådan tid räknas som dagtid.

5. Vid arbete å en och samma främmande ort under längre tid än 15 dygn i följd utgår dag- och nattraktamente de första 15 dygnen enligt vad här ovan sagts. För tiden fr o m sextonde dygnet utgår traktamentsersättningen till arbetare, som är familjeförsörjare, med 7,50 kr och till annan arbetare med 5 kr för dygn, fördelade med resp. 5 och 3 kr för dag samt resp. 2,50 och 2 kr för natt.

Kan tjänstgöring, varom här är fråga, beräknas

bliva av längre varaktighet än 30 dygn, utgår redan från första dygnet nedsatt traktamentsersättning, nämligen till arbetare, som är familjeförsörjare, med 6,50 kr och till annan arbetare med 4,50 kr för dygn, fördelade med resp. 4 och 2,50 kr för dag samt resp. 2,50 och 2 kr för natt. Sådan nedsättning kan även bestämmas från viss tidpunkt under pågående tjänstgöring, om denna vid tidpunkten ifråga kan beräknas komma att fortgå under ytterligare minst 30 dygn. Då nedsättning enligt detta stycke ifrågakommer, skall arbetaren härom på förhand underrättas.

Ifråga om traktamentsersättning för natt, då arbetsgivaren tillhandahåller fritt nattlogi, gäller vad i mom 4 är föreskrivet.

6. Övertidsersättning utgår ej för restid.

7. Stadigvarande arbetare, som utan egen ansökan förflyttas till annan ort, äger att genom statens järnvägars försorg erhålla såväl kostnadsfri resa för egen person som ock kostnadsfri transport för sitt bohag. Är arbetaren gift, äger han ävenledes erhålla kostnadsfri resa för hos sig boende hustru samt barn under 18 år.

*P. U. 1.* Har framställning om traktamentsersättning icke inkommit till vederbörande platsbefäl inom ett år efter den tid, densamma avser, är rätten till traktamente förfallen.

*P. U. 2.* Förestående bestämmelser om traktamentsersättning skola ej gälla personal under 18 års ålder, beträffande vilka i samband med beordringen överenskommelse skall träffas i varje särskilt fall.

## § 8.

*Fridagar  
och  
semester.*

1. Arbetare i grupp II eller III, som uppnår full tjänstgöringstid per månad, är berättigad att, efter av arbetsledningen på förhand upprättad turlista, erhålla fyra fridagar i månaden, därav så vitt möjligt en söndag. Därest arbetstiden per månad icke uppgår till den fastställda, erhåller arbetare fridagar i förhållande till fullgjord arbetstid.

Övriga ledighetsdagar, som kunna erfordras för



utjämning av tjänstgöringstiden, skola benämnas utjämningsfridagar.

*Ann.* Å turfördelningslista betecknas fridagar med F och utjämningsfridagar med UF.

2. Måste stadigvarande arbetare, som i föregående moment avses, inkallas till tjänstgöring på fridag, skall han i ersättning för den därigenom förlorade fridagen erhålla motsvarande ledighet. Om så ej lämpligen låter sig göra, utbetalas övertid ersättning för den tid, arbetaren sålunda tagits i anspråk under fridag, dock minst för tre timmar.

3. Vad i semesterlagen är eller varder stadgat skall tillämpas med nedanstående ändringar.

4. Arbetare äger rätt till semester sålunda: Semestern utgår för kalenderår och omfattar:

a) under vart och ett av de sex första åren den åtnjutes så många dagar per år, som motsvara antalet månader, varunder arbetaren enligt lagen intjänat semester under näst föregående kalenderår;

b) därefter 15 dagar, som utgå oberoende av i a) angivna kvalifikationsbestämmelser, med tillägg av ytterligare 3 dagar för arbetare, som fyllt 40 år och innehåft anställning vid statens järnvägars biltrafikrörelse minst 15 år.

5. Anställningstid räknas vid tillämpning av mom 4 b) från dagen för turplaceringen.

6. Såsom anställningstid vid beräkning av semesterns längd räknas icke tid, under vilken arbetare är permitterad på grund av arbetsbrist eller är tjänstledig, eller sjuktid, under vilken avtalsenlig sjukavlöning ej utgår, ej heller därmed jämförlig anställningstid.

7. Semester förlägges såvitt möjligt till tiden maj—september samt anordnas för arbetare, som enligt semesterlagen är berättigad till full semester så, att den, inklusive därunder infallande sön-, helg- och fridagar, uppgår till minst 14 dagars sammanhängande ledighet, varvid semesterlön dock beräknas endast för de 12 i semestern ingående arbetsdagarna.

P. U. Arbetare, som vid detta avtals ikraftträdande var tillförsäkrad mer än 15 respektive 18 arbetsdagars semester för helt kvalifikationsår, äger fortfarande åtnjuta denna förmån.

8. Semesterlön till arbetare i grupp I beräknas per dag med 8 gånger vederbörandes timlön.

I de fall ackordsarbete förekommer, skall vid semesterlönens beräkning hänsyn tagas jämväl till ackordsförtjänsten.

9. Därest arbetare i grupp I tillfälligtvis under sön- och helgdag beordras till beredskapstjänst med vistelse i hemmet, räknas  $\frac{1}{3}$  av denna beredskapstjänst såsom arbetstid, för vilken tid ersättning utgår med vederbörandes ordinarie timlön, förhöjd med 25 %. Denna beredskapstjänst, som i görligaste mån bör alternera mellan samtliga arbetare vid arbetsplatsen, bör i regel icke återkomma oftare än var tredje sön- och helgdag.

Vid beordring till sådan beredskapstjänst skall anges tiden, då densamma börjar och slutar.

Kräves aktivt arbete under beredskapstjänsten, utgår ersättning enligt bestämmelserna i § 6.

## § 9.

*Sjuk-  
avlöning.*

1. *Stadigvarande anställd arbetare*, som lidit kroppsskada till följd av *olycksfall under arbete* i tjänsten, äger uppbära full avlöning fr o m den dag, varunder han genom olycksfallet blivit oförmögen till arbete intill en tid av 12 månader, varefter frågan om sjukavlönings vidare utbetalande hänskjutes till järnvägsstyrelsens avgörande.

2. Vid *övriga sjukdomsfall*, då sjukdomen icke föranletts av alkoholmissbruk eller eljest icke är att anse som självförvållad, äger stadigvarande anställd arbetare, om sjukdomen gjort honom oförmögen till arbete, att beträffande arbetare i grupp I per vardag och beträffande övriga arbetare per dag uppbära sjukavlöning enligt följande grunder:

| När den stadigvarande anställningen varat | utgår sjukavlöning under högst | med                    |
|-------------------------------------------|--------------------------------|------------------------|
| intill 1 år                               | 3 månader                      | $\frac{1}{2}$ avlöning |
| 1 år intill 2 år                          | 4    "                         | $\frac{3}{4}$ "        |
| 2    "    "    4    "                     | 6    "                         | $\frac{3}{4}$ "        |
| 4    " och därutöver                      | 8    "                         | $\frac{3}{4}$ "        |

Sjukavlöning enligt detta moment till arbetare i grupp I utgår per vardag med 8 gånger vederbörandes timlön minskad med  $\frac{1}{2}$  resp.  $\frac{1}{4}$ .

3. Fråga om sjukavlönings utbetalande för längre tid, än ovan sägs, hänskjutes till järnvägsstyrelsens avgörande.

4. Med ovan angivna antal månader avses antingen sjukdomstid i en följd eller, där sådan tid icke uppgår till sålunda angiven längd, sammanlagd tid under ett kalenderår.

5. *Tillfälligt anställd arbetare*, som lidit kroppsskada till följd av *olycksfall under arbete* i tjänsten, äger uppbära  $\frac{3}{4}$  av avlöningen, dock med högst 7,00 kr per dag fr o m den dag, varunder han genom olycksfallet blivit oförmögen till arbete intill en tid av 12 månader, varefter frågan om sjukavlönings vidare utbetalande hänskjutes till järnvägsstyrelsens avgörande. Den sammanlagda sjukavlöningen för varje sjukdomsfall må dock icke utgå med lägre belopp, än som överensstämmer med bestämmelserna i lagen om försäkring för olycksfall i arbete.

6. Vid *övriga sjukdomsfall*, då sjukdomen icke föranletts av alkoholmissbruk eller eljest icke är att anse som självförvållad, kan till tillfälligt anställd arbetare med minst tre månaders sammanhängande anställningstid sjukavlöning i ömmande fall utgå med  $\frac{1}{2}$  avlöning efter järnvägsstyrelsens prövning i varje särskilt fall.

7. Vid sjukdom under semester utgår ej sjukavlöning.

8. Uppträder arbetare onykter eller utför han mot läkarens föreskrift arbete under den tid, då han uppbär sjukavlöning, eller ställer han sig icke



läkarens föreskrifter till efterrättelse, kan rätten till sjukavlöning indragas.

9. Därest arbetsledningen så påfordrar, skall sjukdom styrkas medelst läkarintyg.

## § 10.

Läkar- och  
sjukhus-  
vård.

1. *Stadigvarande anställd arbetare* erhåller kostnadsfri läkaryård genom av arbetsgivaren anvisad läkare — i fortsättningen benämnd verksläkaren.

2. Därest verksläkaren finner nödvändigt, att arbetaren för botande av viss sjukdom kommer under behandling av annan läkare, som speciellt behandlar vissa sjukdomsformer, må kostnad för anlitande av sådan läkare bestridas vid olycksfall i tjänsten samt vid tuberkulos helt och eljest till  $\frac{3}{4}$  av arbetsgivaren.

Därav föranledd kostnad för färdbiljett eller dylikt för den sjukes resa gäldas, i den mån så provas skäligt, av statens järnvägar.

3. Utan hinder av vad i närmast föregående moment sägs skall dock kostnad för specialistvård, som meddelas vid poliklinik vid allmänt sjukhus, bestridas helt av arbetsgivaren.

4. Behandling med bad, massage, elektricitet, hetluft eller dylikt, som av verksläkaren ordineras som nödvändig för botande av viss angiven sjukdom, må bekostas vid olycksfall i tjänsten helt och eljest till hälften av arbetsgivaren.

5. Arbetare, som åtnjuter kostnadsfri läkaryård, erhåller på arbetsgivarens bekostnad sådan medicin, som verksläkaren föreskriver eller godkänner.

6. Kostnad för vård på allmänt sjukhus ersättes, när fråga är om egentlig sjukhusvård, enligt den för sjukhuset fastställda avgiften för plats på allmän sal vid fall av skada i tjänsten och vid fall av tuberkulos helt, i övriga fall till hälften av arbetsgivaren, under förutsättning att verksläkaren förklarar sjukhusvård nödvändig. Arbetare är berättigad till denna förmån högst för så lång tid, som sjukavlöning till honom utgår jämlikt bestämmelserna i § 9.

7. Har plats på allmänt sjukhus icke kunnat beredas arbetare, som varit i trängande behov av sjukhusvård, och arbetaren på grund härav måste intagas på enskild sjukvårdsanstalt, må kostnaderna härför bestridas av arbetsgivaren intill det belopp, som skulle ha utgått för vård på allmänt sjukhus, såvida ej vården är betingad av olycksfall i tjänsten, då efter arbetsgivarens prövning högre belopp må kunna utgå.

8. *Tillfälligt anställd arbetare* äger åtnjuta kostnadsfri läkarvård ävensom i mom 2—7 omförmälda förmåner endast vid kroppsskada, ådragen genom olycksfall under arbete i tjänsten.

9. Från i ovanstående moment omförmälda förmåner, utöver vad i gällande lag om försäkring för olycksfall i arbete stadgas, undantages arbetare, vars sjukdom föranletts av alkoholmissbruk.

10. Läkarintyg skall vara utfärdat av verksläkaren eller försett med dennes attest. Likaså skall denne attestera räkning å kostnad för rådförkning eller behandling av annan läkare, innan utbetalning på grund av räkningen äger rum.

11. Konstgjorda lemmar eller kirurgiskt bandage med mera dylikt, som arbetare nödgas begagna på grund av skada till följd av olycksfall under arbete i tjänsten, bekostas och underhållas av arbetsgivaren.

## § 11.

Avlider arbetare, skall till hans dödsbo såsom begravningshjälp utbetalas ett belopp av 360 kronor. Till tillfällig arbetare med mindre än ett års sammanlagd arbetstid utgår begravningshjälp dock högst med det belopp, som stadgas i lag om försäkring för olycksfall i arbete. I begravningshjälp, varom här stadgas, skall den vid dödsfall till följd av olycksfall i arbete enligt lag och särskild författning utgående begravningshjälpen anses vara inbegripen.

*Begravningshjälp.*

## § 12.

*Beklädnad.*

1. Arbetare äger rätt erhålla erforderligt antal ställ överdragskläder per år.

Arbetsgivaren tillhandahåller å verkstad och garage gummistövlar ävensom varma ytterplagg samt skinnhuva, regnrock och handskar för att vid behov utlånas till arbetarna vid arbete utomhus.

2. Beklädnadspersedlarna erhållas såsom lån och få av arbetarna nyttjas endast i tjänsten.

3. Tvättning och lagning av överdragskläder skall ske på arbetsgivarens bekostnad.

## § 13.

*Frikort  
och  
fribiljetter*

1. Stadigvarande arbetare erhåller frikort, gällande inom den billinjegrupp, vid vilken han huvudsakligen tjänstgör, samt därutöver högst 12 enkla fribiljetter per år gällande å angränsande billinjegrupp.

Vidare äger han att per år erhålla 2 hushållsfribiljetter å järnvägslinjer tillhörande SJ för egen person, varav en gällande för resa mellan stationer på större avstånd från varandra än 300 km (långresebiljett). En av dessa biljetter må utfärdas för hustrun, varvid även denna biljett må utfärdas som långresebiljett.

Ifråga om dessa biljetters giltighet o. d. gäller i övrigt vad som därom stadgas i gällande fribiljettbestämmelser, särtryck 193.

2. Stadigvarande arbetare äger för sin hustru, husföreståndarinna eller barn, som vid tillämpning av särtryck nr 193 vore fribiljettberättigat, erhålla sammanlagt fyra enkla fribiljetter per månad, gällande inom den billinjegrupp, vid vilken han huvudsakligen tjänstgör.

3. Tillfällig arbetare erhåller fribiljett för resa till och från tjänstgöringsorten vid tillträde av anställning resp. anställnings upphörande. I § 3, mom 4, andra stycket, omnämnd tillfällig arbetare



erhåller därutöver frikort eller fribiljett för resa inom den billinje-grupp, vid vilken han tjänstgör.

*P. U.* Frikort eller fribiljett skall återlämnas till arbetsbefälet så snart tjänstgöringen upphört på grund av antingen uppsägning utan att arbete beretts vid annan avdelning eller inkallelse till militärtjänst.

4. Resande å fribiljett är skyldig avstå sin plats till betalande resande.

## § 14.

1. Arbetare skall punktligt och ordentligt fullgöra sitt arbete och är skyldig utföra varje i *Ordningsföreskrifter.* tjänsten beordrat arbete.

2. Är arbetare av sjukdom eller annat giltigt förfall förhindrad att inställa sig till tjänstgöring, skall han därom underrätta arbetsbefälet före arbetstidens början så fort ske kan.

3. Arbetare är skyldig noga följa av vederbörande myndigheter och arbetsgivare utfärdade föreskrifter och instruktioner ävensom att ställa sig arbetsbefälets bestämmelser till efterrättelse, att iakttaga ett nyktert och ordentligt uppförande, samt att punktligt iakttaga den bestämda arbetstiden.

4. Arbetare skall vara skyldig att före varje tjänstgöringsturs början taga del av föreskrifter och instruktioner, som genom anslag eller på annat lämpligt sätt bragts till hans kännedom.

5. Om anmälan mot arbetare inkommer, äger arbetsgivaren icke på grund därav vidtaga bestraffning i form av avsked, innan utredning föregått, vid vilken vederbörande arbetare har rätt att bli hörd samt åtnjuta biträde av representant för den avtalsslutande arbetarorganisationen.

6. Om anledning därtill föreligger, såsom då arbetare gjort sig skyldig till oärlighet eller begått annan svårare eller upprepad förseelse, äger dock arbetsbefälet att omedelbart försätta arbetare ur tjänstgöring, men har vid sådant fall att omedelbart anmäla åtgärden hos närmast högre befäl.

7. Arbetare äger icke rätt att under arbetstiden lämna arbetsplatsen annat än för fullgörande av arbetsgivarens uppdrag eller eljest med arbetsledningens medgivande.

8. Tvättmedel och handdukar skola av arbetsgivaren tillhandahållas å arbetsplatsen.

### § 15.

*Förseelser  
och be-  
straffning.*

Begår arbetare svårare förseelse eller utebliver han utan erhållet tillstånd eller giltigt förfall från arbetet eller gör han sig skyldig till ett för arbetets jämna gång eller allmän god ordning störande uppförande, kan han omedelbart avskedas utan åtnjutande av uppsägningstid. Vid mindre svår förseelse må tillrättavisning meddelas eller den skyldige för viss tid avstängas från arbete. Om han ej låter sig därav rätta, kan han omedelbart avskedas utan åtnjutande av uppsägningstid. (Jfr § 4: 4.)

### § 16.

*Avlöning.*

1. Verkstads- och garagearbetare indelas i följande personalgrupper:

#### *Grupp I.*

Montörer, svetsare, plåtslagare, sadelmakare, smeder, supportsvarvare, filare, slipare, bänkarbetare, cylinderborrare, vagnmakare, elektriker, målare, ducolackerare och vulkanisörer.

*Anm.* Om föreskriven facktid ej fullgjorts, hänföres ovannämnda arbetare till grupp II.

#### *Grupp II.*

Smörjare, lutkokare, värmeledningsskötare, förrådsarbetare, garagebiträden samt under grupp I nämnda arbetare, som icke fullgjort föreskriven facktid för inplacering i grupp I.

*Anm.* Till garagebiträden hänföras arbetare, som biträda med olika arbeten av mera kvalificerad natur än vad som fordras av arbetare i grupp III, ävensom sådan arbetare, som till huvudsaklig del sysselsättes med skötsel av gengasaggregat (d. v. s. rengöring, tändning och startning, däremot ej kolning och spolning).

### Grupp III.

Tvättare, städare samt sådana arbetare, som icke äro att hänföra till någon av grupperna I eller II.

*Anm.* Vid bestämmandet av till vilken grupp arbetare skall hänföras, skall hänsyn tagas till det arbete, han *huvudsakligen* utför.

2. Avlöning till arbetare i *stadigvarande anställning* utgår för ordinarie arbetstid med för resp. grupper i nedanstående lönetabeller 1—3 angivna lönebelopp, allt efter den ort, där arbetaren är stationerad.

Uppgår ej arbetstiden till den fastställda, reduceras avlöningen på sätt mellan de avtalsslutande parterna kan överenskommas.

3. I fråga om ortsgrupperingen gäller vad Kungl. Maj:t i sådant hänseende fastställt för personal vid kommunikationsverken.

Tabell 1. Arbetare i grupp I.

| Löneintervall                                                  | Dyrortsgrupper |     |     |     |     |     |     |     |     |
|----------------------------------------------------------------|----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|                                                                | A              | B   | C   | D   | E   | F   | G   | H   | I   |
|                                                                | Timlön i ören  |     |     |     |     |     |     |     |     |
| 1. Begynnelselön för arbetare, som arbetat minst 4 år i facket | 121            | 126 | 132 | 136 | 142 | 147 | 151 | 155 | 159 |
| 2. Efter 3 års löneplacering i intervall 1                     | 127            | 132 | 138 | 143 | 149 | 153 | 158 | 162 | 167 |
| 3. Efter 3 års löneplacering i intervall 2                     | 133            | 138 | 144 | 149 | 155 | 160 | 165 | 169 | 174 |
| 4. Efter 3 års löneplacering i intervall 3                     | 138            | 144 | 150 | 155 | 161 | 167 | 172 | 176 | 182 |
| 5. Efter 3 års löneplacering i intervall 4                     | 144            | 149 | 156 | 161 | 168 | 174 | 179 | 184 | 189 |



Tabell 2. Arbetare i grupp II.

| Löneintervall                                | D y r o r t s g r u p p e r     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|----------------------------------------------|---------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|                                              | A                               | B   | C   | D   | E   | F   | G   | H   | I   |
|                                              | M å n a d s l ö n i k r o n o r |     |     |     |     |     |     |     |     |
| 1. Begynnelselön.....                        | 217                             | 225 | 233 | 241 | 249 | 257 | 265 | 273 | 281 |
| 2. Efter 3 års stadigv.<br>anställning.....  | 228                             | 237 | 245 | 254 | 262 | 271 | 279 | 288 | 296 |
| 3. Efter 6 års stadigv.<br>anställning.....  | 240                             | 249 | 258 | 267 | 276 | 285 | 294 | 303 | 312 |
| 4. Efter 9 års stadigv.<br>anställning.....  | 251                             | 261 | 270 | 280 | 289 | 299 | 308 | 318 | 327 |
| 5. Efter 12 års stadigv.<br>anställning..... | 263                             | 273 | 283 | 293 | 303 | 313 | 323 | 333 | 343 |

Tabell 3. Arbetare i grupp III.

| Löneintervall                               | D y r o r t s g r u p p e r     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---------------------------------------------|---------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|                                             | A                               | B   | C   | D   | E   | F   | G   | H   | I   |
|                                             | M å n a d s l ö n i k r o n o r |     |     |     |     |     |     |     |     |
| 1. Begynnelselön ....                       | 217                             | 225 | 233 | 241 | 249 | 257 | 265 | 273 | 281 |
| 2. Efter 3 års stadigv.<br>anställning..... | 228                             | 237 | 245 | 254 | 262 | 271 | 279 | 288 | 296 |
| 3. Efter 6 års stadigv.<br>anställning..... | 240                             | 249 | 258 | 267 | 276 | 285 | 294 | 303 | 312 |

4. Vid tillträddandet av anställningen såsom stadigvarande arbetare utgår lön enligt den för vederbörande arbetargrupp bestämda begynnelselönen, utom i det fall, då arbetare, uppförd å turplaceringslista, under tjänstgöring vid biltrafiken fullgjort mer än tre års effektiv tjänst som tillfällig, i vilket fall han beräknas hava erhållit begynnelselön från månadsskiftet näst efter det, då dessa tre år uppnåtts. För vidare

löneförhöjning äger han dock endast tillgodoräkna effektiv tid vid biltrafikrörelsen eller sådan tid, som enligt gällande bestämmelser jämsättes med sådan effektiv tid.

För löneplacering i grupp I kan vid nyanställning tidigare förvärvat facktid tillgodoräknas i och för inplacering i högre löneintervall, dock högst 3:dje intervallen.

5. Löneförhöjning inträder med ingången av kalenderkvartalet näst efter det, under vilket den för sådan löneförhöjning stadgade tiden i närmast lägre löneintervall tilländagått.

6. Med facktid avses hela den tid, arbetaren ifråga arbetat i facket — således även lärlingstiden — efter fyllda 17 år.

7. Till arbetare i tillfällig anställning utgår avlöning med följande belopp per timme.

Tabell 4. Timavlönade tillfälliga arbetare.

|                                                             | D y r o r t s g r u p p e r |     |     |     |     |     |     |     |     |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|                                                             | A                           | B   | C   | D   | E   | F   | G   | H   | I   |
|                                                             | T i m l ö n i ö r e n       |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Tillfällig verkstadsarbetare i grupp I över 21 år .....     | 121                         | 126 | 131 | 136 | 141 | 146 | 150 | 155 | 159 |
| Tillfällig arbetare i grupperna II och III över 18 år ..... | 104                         | 108 | 112 | 116 | 119 | 123 | 127 | 131 | 135 |

8. Till arbetare i grupp II eller III med ständig nattjänst eller med sådan tjänst återkommande oftare än varannan vecka utgår särskild ersättning med 40 öre per natt.

P. U. Med natt förstås tiden emellan kl. 23.00 ena dagen till kl. 5.00 nästföljande dag. Minst 2 timmars tjänst under denna tid erfordras för att berörd ersättning skall utgå.

9. För stadigvarande arbetare, som övergår i statens järnvägars biltrafikrörelse i samband med

förvärv av enskilt företag,\*) skall gälla — i den mån icke i köpekontrakt annorlunda stadgas — att vid vederbörande inplacering i löneskala enligt detta avtal, han skall placeras i löneintervall, vars lönebelopp, inklusive rörligt tillägg, motsvarar eller är närmast högre än det lönebelopp, han omedelbart före övergången åtnjöt, allt enligt den ortsgrupp, till vilken hans stationeringsort vid övergångstillfället är att hänföra. Arbetare må dock ej erhålla högre bruttolön än den högsta för vederbörande arbetargrupp gällande.

10. När stadigvarande arbetare beordras fullgöra arbete med högre avlöning än hans vanliga under mer än 6 timmar per arbetsdag (för arbetare i grupp I å lördag dock endast 5½ timmar), utgår till honom för dylik dag utöver hans avlöning en extra ersättning med 60 öre.

Därest arbetare beordras att helt eller i det närmaste helt övertaga förmans göromål och åligganden, utgår till honom för varje full tjänstgöringsdag ersättning med 60 öre.

Å i första och andra stycket nämnd ersättning utgår rörligt tillägg och kristillägg i vanlig ordning.

Stadigvarande arbetare, som förflyttas till lägre avlönat arbete än det, som är att hänföra till den grupp han tillhör, skall erhålla avlöning såsom arbetare i den lägre gruppen enligt den löneintervall, han skulle hava innehaft, därest han som stadigvarande tjänstgjort lika länge i den lägre gruppen, som motsvarar hans löneplacering i den högre. Finnes ej motsvarande löneintervall i denna grupp, utgår avlöningen enligt högsta löneintervallen i den lägre gruppen.

## § 17.

*Ackords-  
arbete.*

Vid ackordsarbete träffas uppgörelse om ackordspriset från fall till fall genom fri förhandling

\*) Ovanstående från 1/1 45 vidtagna ändring av momentet föranleder ej lönereglering för från enskild järnväg före denna tid övertagen personal.



mellan arbetsbefälet och den eller de arbetare, åt vilka ackordsarbete erbjödes. Träffad ackordsuppgörelse skall skriftligen bekräftas medelst ackordssedel. Vid allt ackordsarbete skall arbetarens timlön vara garanterad.

### § 18.

Till samtliga arbetare utgår rörligt tillägg och kristillägg på de löner, som angivas i § 16 enligt grunder, gällande för ordinarie personal vid statens järnvägar.

*Rörligt  
tillägg  
m. m.*

*P. U.* Därest statsmakterna besluta ändring av grunderna för rörligt tillägg och kristillägg, upptagas förhandlingar mellan parterna rörande tilläggens storlek.

### § 18<sup>1/2</sup>.

Till arbetare med stationering å ort, där kallortstillägg utgå till den ordinarie personalen vid statens järnvägar, utgår ett fast tillägg, varå rörligt tillägg och kristillägg icke beräknas, med följande belopp per timme resp. månad, nämligen

*Kallorts-  
tillägg.*

| Kallortsklass | Till timavlönad arbetare | Till månadsavlönad arbetare |
|---------------|--------------------------|-----------------------------|
| I             | 4 öre                    | 8 kr                        |
| II            | 6 "                      | 12 "                        |
| III           | 9 "                      | 18 "                        |
| IV            | 12 "                     | 24 "                        |
| V             | 17 "                     | 34 "                        |
| VI            | 23 "                     | 46 "                        |

### § 19.

1. Avlöning skall utbetalas den sista helgfria dagen i varje månad.

2. Till arbetare med timlön utbetalas därvid den avlöning, som intjänats intill viss avräkningsdag, vilken i regel skall ligga 6 dagar före den sista dagen i månaden.

*Avlönings-  
utbeta-  
lande.*

## § 20.

Förhand-  
lings-  
ordning.

1. Uppstår meningsskiljaktighet mellan parterna rörande i detta avtal överenskomna bestämmelser, skola förhandlingar i första hand föras mellan, å ena sidan vederbörande befäl samt å andra sidan ombud för vederbörande fackförbundsavdelning.

*P. U.* Med »vederbörande befäl» avses distriktschef eller den, han i sitt ställe förordnar.

2. Sådana förhandlingar skola upptagas senast tre veckor efter det framställning därom gjorts från endera parten.

3. Därest enighet härvid icke uppnåtts, skola förhandlingar föras mellan järnvägsstyrelsen och ombud för järnvägsmannaförbundets styrelse.

4. Om och i den mån det förhållande, som tvist gäller, ligger mera än två år tillbaka i tiden, är rätten att påkalla förhandling försutten (Jfr dock § 7 P. U. 1).

*P. U.* Detta moment, gäller dock icke i fråga om tvister, varom förhandling lokalt påkallats före den 1 oktober 1946.

5. Har tvistefrågan icke blivit bilagd vid sistnämnda förhandlingar, få likväl inga som helst stridsåtgärder vidtagas, utan skall, om någon part det yrkar, tvisten inom 45 dagar efter det nu nämnda förhandlingar avslutats, hänskjutas till arbetsdomstol för prövning enligt gällande lag om dylik domstol.

## § 21.

Avtalets  
giltighets-  
tid.

1. Detta avtal gäller fr o m den 1 januari 1946 t o m den 31 december 1947.

2. Därest avtalet icke av någon av parterna uppsäges tre månader före avtalstidens utgång, förlänges avtalet med ett år och så allt framgent, intill dess uppsägning enligt vad nyss är sagt sker.

*P. U.* Därest socialvårdskommitténs betänkande med förslag angående lag om allmän sjukförsäkring skulle leda till lagstiftningsåtgärder, skola på yrkande av endera parten förhandlingar upptagas, sedan lagen utfärdats.

## § 22.

Arbetare, som den 1 januari 1940 var anställd vid statens järnvägars biltrafikrörelse, skall icke på grund av detta avtals tillämpning lida minskning i den bruttolön eller de beklädnadsförmåner eller det antal fribiljetter, han vid övergången till detta avtal åtnjöt.

*Övergångs-  
bestäm-  
melser.*

**Övriga protokollsuttalanden och överenskom-  
melser av mera permanent natur, be-  
rörande flera billinje-grupper.**

**Del I. Trafikpersonal.**

*§ 3, mom 2.*

Bestämmelsen om åldersgränsen, 30 år, för erhållande av stadigvarande anställning, finge tolkas så att tillfällig arbetare, vilken uppförts på turplaceringslista, skulle efter särskild prövning kunna erhålla stadigvarande anställning, även om denna åldersgräns något överskridits.

Redan stadigvarande anställd personal och sådan tillfällig personal, som avses i § 3:4 andra stycket, vilken vunnit sin första anställning före den 1 januari 1941, samt sådan stadigvarande personal, vilken övergår i SJ tjänst i samband med förvärv av enskilt biltrafikföretag, är fritagen från skyldigheten att genomgå psykologiskt prov.

*§ 3, mom 3.*

I anställningstiden finge inräknas jämväl tid, som intjänats före inplaceringen på turplaceringslistan, under förutsättning att de olika anställningsperioderna omfattat minst 7 dagar i följd.

*§ 3, mom 4.*

Till förtydligande av bestämmelserna i § 3, mom 4, andra stycket har mellan de båda avtalslutande parterna överenskommits,

att för envar å turplaceringslista uppförd arbetare anges å listan det datum, som i före-



varande avseende utgör hans turplaceringsdatum (gäller ej biljettförsäljare och paketbud, vilka ej böra vara uppförda å turplaceringslista),

att detta turplaceringsdatum erhålles på så sätt, att det datum, då han uppföres på listan, fördigigas med den tjänstetid vid biltrafikrörelsen infallande efter 18 års ålder, som enligt andra stycket i åberopade mom 4 legat till grund för arbetarens uppförande på listan, och att således för den som varit i ständig tjänstgöring, turplaceringsdatum sammanfaller med första anställningsdatum eller den dag, då han fyllde 18 år, samt

att sålunda uträknat och på turplaceringslistan angivet datum bibehålles oförändrat, så länge anställningen enligt kollektivavtalet varar, oberoende av tidpunkten för sedermera inträffande stadigvarande anställning och likaledes utan ändring på grund därav att arbetaren *efter* uppförandet på turplaceringslistan t. ex. varit — enligt dåvarande bestämmelser — *permitterad* på grund av tillfällig arbetsbrist, fullgjort värnplikt, varit inkallad till annan militärtjänstgöring eller åtnjutit tjänstledighet understigande en månad mot avstående av samtliga avlöningsförmåner. Tid, då entledigad bilpersonal beretts annan tjänstgöring inom verket efter det att vederbörande uppförts på turplaceringslista, föranleder ej heller ändring av uträknat turplaceringsdatum.

För arbetare, som övergått i statens järnvägars tjänst i samband med statens övertagande av enskilt biltrafikföretag eller enskild järnvägs bilrörelse och som anställts enligt str nr 315, gälla i förevarande avseende bestämmelserna i str nr 315, § 3, mom 7 i del I och del II samt därutöver i tillämpliga delar vad ovan sagts. För sådan arbetare uträknat och å turplaceringslistan angivet turplaceringsdatum skall alltså icke förskjutas — såsom på något håll lär hava skett — med 18 månader, då han i SJ tjänst erhåller eller beräknas hava erhållit stadigvarande an-

ställning. Datum för stadigvarande eller beräknad stadigvarande anställning har däremot i vissa andra, ej hit hänförliga avseenden sin betydelse.

Förestående bestämmelser om turplacering gälla för tillfällig personal å vederbörandes stationeringsort och för stadigvarande personal inom respektive billinje-grupp. Vid överflyttning från en stationeringsort till en annan resp. från en till annan billinje-grupp träffas mellan berörd distriktschef och personalorganisationen överenskommelse om turplaceringen för den av överflyttningen berörde arbetaren.

### § 3, mom 7.

Därest ändrade bestämmelser komma att utfärdas ifråga om anställningstidens beräkning för personal, som i samband med enskild järnvägs införlivande med statens järnvägar övergått i statens järnvägars tjänst, böra förhandlingar upptagas även rörande motsvarande bestämmelser för den kollektivt anställda bilpersonalen.

### § 5, mom 7.

För stadigvarande arbetare bör turfördelningslista, i den utsträckning så är möjligt, redan vid arbetsperiodens början upptaga de fasta turerna under arbetsperioden.

### § 5, mom 9.

Beordring enligt detta moment anses föreligga, även om frivillig överenskommelse träffats, i de fall, då ett avböjande svar måst medföra, att annan person utom tjänstgöringsorten måst ditbeordras för att fullgöra tjänsten ifråga.

### § 6, mom 5.

Med »fastställd timlön» skulle för tillfälliga arbetare förstås fastställd grundlön jämte därå utgående rörligt tillägg och kristillägg.

### § 7, mom 1, andra stycket.

Om här avsedd arbetare för tjänstens fullgörande nödgas tillbringa längre tid i följd än 10

timmar från hemstation — däri inberäknad tid för färd till och från bostaden — må han erhålla ett tillägg å den honom eljest vid tjänstgöring å hemstationen tillkommande avlöningen med 1 kr pr dygn, därest den station, till vilken arbetaren är beordrad, tillhör samma dyrortsklass som eller ock lägre dyrortsklass än vederbörandes hemstation, och med kr 1:50 pr dygn. därest den station, till vilken arbetaren är beordrad, tillhör högre dyrortsklass.

*§ 8, mom 4 och följande.*

Därest rätt till ökad semester inträder under löpande kalenderår, ökas antalet semesterdagar i förhållande till den del av året, vederbörande varit berättigad till den längre semestern. Arbetare, som av annan anledning än ålderspension slutar sin anställning, erhåller semester i proportion till anställningstidens längd under året.

Uppstår vid dylik beräkning brutet tal, avrundas semestern till närmast högre dagantal.

Vidare har överenskommits, att arbetare, som övergått i statens järnvägars tjänst i samband med inkorporerandet i statens järnvägar av enskild järnväg eller enskilt bilföretag, må som kvalifikationstid för erhållande av semester utöver tid, som semesterlagen angiver, tillgodoräkna jämväl tjänstetiden vid det sålunda *övertagna* företaget.

*§ 12, mom 3.*

I fråga om de såsom lån utlämnade klädespersedlarna gäller, att i den minimitid, efter vilken personalen äger erhålla nya uniformspersedlar, skall icke inräknas tid, då vederbörande åtnjutit tjänstledighet för sjukdom eller militärtjänst och ej heller tid, då vederbörande på grund av arbetsbrist icke förrättat sådan tjänst, för vilken persedeln utlämnats.



§ 16, mom 6.

Bestämmelserna i momentets näst sista stycke skulle ej tillämpas så, att arbetare förflyttas till lägre avlönat arbete, utan att särskilda skäl här för förefinnas, såsom minskat behov av arbetskraft, kroppslig defekt o. d.

**Del II. Verkstads- och garagepersonal.**

§ 3, mom 2.

Samma som ovan beträffande samma moment för trafikpersonal.

§ 3, mom 3.

Samma som ovan beträffande samma moment för trafikpersonal.

§ 3, mom 4

Samma som ovan beträffande samma moment för trafikpersonal.

§ 6, mom 3.

Samma som ovan beträffande § 6, mom 5 för trafikpersonal.

§ 7, mom 1, andra stycket.

Samma som ovan beträffande samma moment för trafikpersonal.

§ 8, mom 4 och följande.

Samma som ovan beträffande samma moment för trafikpersonal.

§ 16, mom 10, sista stycket.

Samma som ovan beträffande § 16, mom 6 för trafikpersonal.

**Del I o. II. Ej hänförligt till viss §.**

I den mån så låter sig göra, bör vid biltrafikrörelsen övertalig personal utnyttjas å järnvägsstationerna, varvid även — där så kan vara

lämpligt — tjänstgöring vid ban- eller maskinavdelningen kan ifrågakomma, dock utan att detta bör få medföra avskedande av personal, som redan är anställd vid ban-, maskin- eller trafikavdelningen, i annan än helt tillfällig anställning. I de fall, då vederbörande blir helt övertalig inom biltrafikrörelsen, skall uppsägning av anställningen enligt kollektivavtalet äga rum, även om vederbörande erhåller sysselsättning — och i så fall som tillfällig arbetstagare — vid trafikavdelningen eller annan avdelning. I de fall åter, då fråga endast blir om att utfylla vederbörandes tjänstetid vid biltrafikrörelsen med vissa timmars daglig tjänstgöring vid trafikavdelningen eller annan avdelning, skall anställningen enligt kollektivavtalet icke hävas. Förestående gäller ej med enskild järnväg övertagen bilpersonal, som vid övertagandet innehade *ordinarie* anställning vid den enskilda järnvägen. Sådan personal uppsäges icke, och bestämmelserna *här nedan* om reducerad lön skola ej heller å densamma tillämpas.

I anslutning härtill skola följande bestämmelser gälla:

a) Bilpersonal, som fortfarande är anställd enligt kollektivavtalet, skall, då den beordras tjänstgöra vid biltrafikrörelsen eller annan avdelning, äga rätt till avlöning och övriga förmåner enligt vid tidpunkten ifråga gällande kollektivavtal; dock skall »icke uppsagd», månadsavlönad arbetare, som på grund av rådande förhållanden ej kan beredas arbete vid annan avdelning i sådan utsträckning, att sammanlagt minst 195 timmars arbetstid per månad erhålles, erhålla reducerad lön enligt nedanstående hjälptabell.

b) Bilpersonal, som entledigats från sin anställning enligt kollektivavtalet, skall, då den beredes sysselsättning vid trafikavdelningen eller annan avdelning, erhålla de förmåner, som vid tillfället ifråga tillkomma tillfällig personal vid driftsavdelningen.

Stadigvarande arbetare, som under entledigandet beredes tillfälligt arbete vid biltrafiken i sin förutvarande befattning, erhåller vid sådan tjänstgöring sin förutvarande lön. Varar tjänsten utöver en månad, erhåller han även förutvarande sociala förmåner. Återtages han som stadigvarande i sin förutvarande befattning, skall han likaledes återinsättas i den löneintervall, han tidigare innehade. Han äger dock icke att för löneförhöjning tillgodoräkna tid, då han tjänstgjort vid annan avdelning.

Med hänsyn till att normala tidsförhållanden ännu icke återinträtt, har styrelsen interimistiskt medgivit att nedanstående sociala förmåner må under avtalsperioden (1 januari 1946—31 december 1947) tillerkännas de i § 3, mom 4 omnämnda tillfälliga arbetstagare, vilka under de senaste 6 åren varit anställda sammanlagt 3 år.

1. Sjukavlöning må utgå med halv avlöning under högst 3 månader, varvid tiden räknas enligt vad som angives i § 9, mom 4.

2. I § 10, mom 8, omnämnda förmåner åtnjutas även vid annan sjukdom än kroppsskada ådragen genom olycksfall under arbete i tjänsten.

3. Buss- och lastbilsförare må äga rätt att till låns utbekomma kavaj, väst och byxor enligt föreskriften i § 12.

4. Buss- och lastbilsförare samt magasins- och lastkarl må för sin hustru, husföreståndarinna eller barn, som vid tillämpning av särtryck nr 193 vore fribiljettsberättigat, erhålla sammanlagt fyra *enkla* fribiljetter per månad, gällande inom den billinjegrupp, vid vilken han huvudsakligen tjänstgör.

*Anm.* I anställningstid enligt ovan inräknas även under anställningstiden infallande tid för sjukdom och semester ävensom tid, då militärtjänstgöring på grund av förstärkt försvarsberedskap fullgjorts, men däremot ej tid, då vederbörande fullgjort honom åliggande värnplikt i form av första tjänstgöring eller varit tjänstledig för enskilda angelägenheter.



## HJÄLPTABELL

för beräkning av reducerad månadslön till arbetare vid SJ biltrafikrörelse. (Se kollektivavtalet, del I, § 16, andra stycket och del II, § 16, mom. 2, andra stycket.)

Vid i kol. 1 angiven månadslön utgör avdraget för varje halvtimme, varmed arbetstiden understiger 195 timmar, det i kol. 2 angivna öretalet. För tjänstgöringstid, överstigande 195 men ej 208 timmar per kalendermånad om 30 dagar, utgår ej övertidsersättning eller kompensation i fritid.

| Kol. 1 | Kol. 2 | Kol. 1 | Kol. 2 | Kol. 1 | Kol. 2 |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Kronor | Öre    | Kronor | Öre    | Kronor | Öre    |
| 217    | 54     | 272    | 68     | 310    | 78     |
| 225    | 55     | 273    | 68     | 312    | 78     |
| 228    | 57     | 274    | 69     | 313    | 78     |
| 233    | 58     | 275    | 69     | 316    | 79     |
| 237    | 59     | 276    | 69     | 317    | 79     |
| 238    | 60     | 279    | 70     | 318    | 80     |
| 240    | 60     | 280    | 70     | 320    | 80     |
| 241    | 60     | 281    | 70     | 322    | 81     |
| 245    | 61     | 283    | 71     | 323    | 81     |
| 247    | 62     | 285    | 71     | 327    | 82     |
| 249    | 62     | 286    | 72     | 331    | 83     |
| 250    | 63     | 288    | 72     | 333    | 83     |
| 251    | 63     | 289    | 72     | 334    | 84     |
| 254    | 64     | 292    | 73     | 337    | 84     |
| 257    | 64     | 293    | 73     | 341    | 85     |
| 258    | 65     | 294    | 74     | 343    | 86     |
| 260    | 65     | 296    | 74     | 345    | 86     |
| 261    | 65     | 297    | 74     | 347    | 87     |
| 262    | 66     | 298    | 75     | 352    | 88     |
| 263    | 66     | 299    | 75     | 356    | 89     |
| 265    | 66     | 300    | 75     | 362    | 91     |
| 266    | 67     | 303    | 76     | 367    | 92     |
| 267    | 67     | 307    | 77     | 378    | 95     |
| 270    | 68     | 308    | 77     |        |        |
| 271    | 68     | 309    | 77     |        |        |

Exempel: En lastbilsförare Y. på A-ort och med lön enligt löneintervall nr 1, kronor 228:—, har under månaden enligt turlistan tjänstgjort 150½ timmar och dessutom utfört beställningskörning, omfattande 10 timmar. Totalt har föraren fullgjort 160½ timmar under månaden.

Lönen beräknas sålunda:  $195 - 160,5 = 34,5$   
 $228 - (2 \times 34,5 \times 57) = 188,67$ . Y. skall således erhålla kronor 188,67 + rörligt tillägg och kristillägg därpå.

# STATENS JÄRNVÄGARS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utkom från trycket  
den 14 juli 1947

Särtryck nr 315

Dbp

Femte upplagan

## Tillägg nr 1

TILL

## KOLLEKTIVAVTALET

MELLAN

KUNGL. JÄRNVÄGSSTYRELSEN

OCH

SVENSKA JÄRNVÄGSMANNAFÖRBUNDET

RÖRANDE

ARBETARE VID STATENS JÄRNVÄGARS

BILTRAFIKRÖRELSE

*Gällande fr. o. m. den 1 juli 1947*

Stockholm

K. L. BECKMANS BOKTRYCKERI

1947

## Del I. Trafikpersonal.

§ 16. Lönetabellerna ersättas med efterföljande nya tabeller.

§ 17. Paragrafen ändras sålunda:

»Till samtliga arbetare utgår rörligt tillägg på de löner, som angivas i § 16, enligt för ordinarie statstjänstemän fr. o. m. den 1 juli 1947 fastställda garantiregler.»

Tabell 1. Vägbussförare.

| Löneintervall                              | Ortsgrupper        |     |     |     |     |
|--------------------------------------------|--------------------|-----|-----|-----|-----|
|                                            | I                  | II  | III | IV  | V   |
|                                            | Månadslön i kronor |     |     |     |     |
| 1. Begynnelselön .....                     | 309                | 334 | 357 | 379 | 390 |
| 2. Efter 3 års stadigv. anställning .....  | 323                | 350 | 374 | 398 | 409 |
| 3. Efter 6 års stadigv. anställning .....  | 339                | 366 | 392 | 416 | 429 |
| 4. Efter 9 års stadigv. anställning .....  | 353                | 382 | 409 | 435 | 447 |
| 5. Efter 12 års stadigv. anställning ..... | 368                | 398 | 426 | 453 | 467 |



Tabell 2. Lastbilsförare.

| Löneintervall                              | Ortsgrupper        |     |     |     |     |
|--------------------------------------------|--------------------|-----|-----|-----|-----|
|                                            | I                  | II  | III | IV  | V   |
|                                            | Månadslön i kronor |     |     |     |     |
| 1. Begynnelselön .....                     | 294                | 318 | 340 | 361 | 371 |
| 2. Efter 3 års stadigv. anställning .....  | 309                | 334 | 357 | 379 | 390 |
| 3. Efter 6 års stadigv. anställning .....  | 323                | 350 | 374 | 398 | 409 |
| 4. Efter 9 års stadigv. anställning .....  | 339                | 366 | 392 | 416 | 429 |
| 5. Efter 12 års stadigv. anställning ..... | 353                | 382 | 409 | 435 | 447 |

Tabell 3. Magasins- och lastkarlar.

| Löneintervall                              | Ortsgrupper        |     |     |     |     |
|--------------------------------------------|--------------------|-----|-----|-----|-----|
|                                            | I                  | II  | III | IV  | V   |
|                                            | Månadslön i kronor |     |     |     |     |
| 1. Begynnelselön .....                     | 278                | 298 | 318 | 337 | 347 |
| 2. Efter 3 års stadigv. anställning .....  | 293                | 314 | 335 | 356 | 366 |
| 3. Efter 6 års stadigv. anställning .....  | 307                | 330 | 352 | 374 | 386 |
| 4. Efter 9 års stadigv. anställning .....  | 323                | 346 | 369 | 392 | 404 |
| 5. Efter 12 års stadigv. anställning ..... | 337                | 361 | 387 | 411 | 424 |

Tabell 4. Biljettförsäljare och paketbud med fortlöpande anställning.

| Löncintervall             | Ortsgrupper        |     |     |     |     |
|---------------------------|--------------------|-----|-----|-----|-----|
|                           | I                  | II  | III | IV  | V   |
|                           | Månadslön i kronor |     |     |     |     |
| Intill 16 år .....        | 137                | 147 | 157 | 167 | 172 |
| Mellan 16 och 18 år ..... | 150                | 159 | 169 | 179 | 184 |
| Mellan 18 och 21 år ..... | 189                | 198 | 208 | 217 | 222 |

Tabell 5. Timavlönade tillfälliga arbetare.

| Vid tjänstgöring som         | Ortsgrupper   |     |     |     |     |
|------------------------------|---------------|-----|-----|-----|-----|
|                              | I             | II  | III | IV  | V   |
|                              | Timlön i ören |     |     |     |     |
| Bussförare .....             | 148           | 160 | 172 | 182 | 187 |
| Lastbilsförare .....         | 141           | 152 | 163 | 173 | 178 |
| Magasins- och lastkarlar ... | 133           | 142 | 152 | 162 | 167 |
| Biljettförs. och paketbud:   |               |     |     |     |     |
| intill fyllda 16 år .....    | 65            | 70  | 75  | 80  | 83  |
| mellan 16 och 18 år ...      | 72            | 77  | 82  | 86  | 89  |
| » 18 » 21 år ...             | 91            | 96  | 100 | 104 | 106 |

### Övergångsbestämmelse.

Arbetare, som den 1 juli 1947 var anställd vid SJ biltrafikrörelse, skall icke på grund av detta avtals tillämpning lida minskning i den bruttolön, han vid övergången till detta avtal åtnjöt, såframt han ej nedflyttats till lägre avlönat arbete.

## Del II. Verkstads- och garagepersonal.

§ 16. Lönetabellerna ersättas med efterföljande nya tabeller.

§ 17. Paragrafen ändras sålunda:

»Till samtliga arbetare utgår rörligt tillägg på de löner, som angivas i § 16, enligt för ordinarie statstjänstemän fr. o. m. den 1 juli 1947 fastställda garantiregler.»

Tabell 1. Arbetare i grupp I.

| Löneintervall                                                        | Ortsgrupper   |     |     |     |     |
|----------------------------------------------------------------------|---------------|-----|-----|-----|-----|
|                                                                      | I             | II  | III | IV  | V   |
|                                                                      | Timlön i ören |     |     |     |     |
| 1. Begynnelselön för arbetare, som arbetat minst 4 år i facket ..... | 156           | 169 | 181 | 191 | 197 |
| 2. Efter 3 års löneplacering i intervall 1 .....                     | 163           | 177 | 189 | 199 | 206 |
| 3. Efter 3 års löneplacering i intervall 2 .....                     | 170           | 184 | 198 | 209 | 215 |
| 4. Efter 3 års löneplacering i intervall 3 .....                     | 177           | 191 | 206 | 218 | 225 |
| 5. Efter 3 års löneplacering i intervall 4 .....                     | 184           | 199 | 215 | 227 | 234 |



Tabell 2. Arbetare i grupp II.

| Löneintervall                              | Ortsgrupper        |     |     |     |     |
|--------------------------------------------|--------------------|-----|-----|-----|-----|
|                                            | I                  | II  | III | IV  | V   |
|                                            | Månadslön i kronor |     |     |     |     |
| 1. Begynnelselön .....                     | 278                | 298 | 318 | 337 | 347 |
| 2. Efter 3 års stadigv. anställning .....  | 293                | 314 | 335 | 356 | 366 |
| 3. Efter 6 års stadigv. anställning .....  | 307                | 330 | 352 | 374 | 386 |
| 4. Efter 9 års stadigv. anställning .....  | 323                | 346 | 369 | 392 | 404 |
| 5. Efter 12 års stadigv. anställning ..... | 337                | 361 | 387 | 411 | 424 |

Tabell 3. Arbetare i grupp III.

| Löneintervall                             | Ortsgrupper        |     |     |     |     |
|-------------------------------------------|--------------------|-----|-----|-----|-----|
|                                           | I                  | II  | III | IV  | V   |
|                                           | Månadslön i kronor |     |     |     |     |
| 1. Begynnelselön .....                    | 278                | 298 | 318 | 337 | 347 |
| 2. Efter 3 års stadigv. anställning ..... | 293                | 314 | 335 | 356 | 366 |
| 3. Efter 6 års stadigv. anställning ..... | 307                | 330 | 352 | 374 | 386 |

Tabell 4. Timavlönade tillfälliga arbetare.

| Löneintervall                                           | Ortsgrupper   |     |     |     |     |
|---------------------------------------------------------|---------------|-----|-----|-----|-----|
|                                                         | I             | II  | III | IV  | V   |
|                                                         | Timlön i ören |     |     |     |     |
| Tillfällig verkstadsarbetare i grupp I över 21 år ..... | 156           | 169 | 181 | 191 | 197 |
| Tillfälliga arbetare i grupperna II och III över 18 år  | 133           | 142 | 152 | 162 | 167 |

*Övergångsbestämmelse.*

Arbetare, som den 1 juli 1947 var anställd vid SJ biltrafikrörelse, skall icke på grund av detta avtals tillämpning lida minskning i den bruttolön, han vid övergången till detta avtal åtnjöt, såframt han ej nedflyttats till lägre avlönat arbete.