

Till

Samtliga Distriktschefer, Sektionsföreståndare,
Förrådsintendenter och Verkstadsföreståndare
samt Arbetschefen, Nässjö.

Ang. tillgodoräkning av tidigare
anställningstid vid återanställning.

Med anledning av den vid distriktschefsmötet i februari 1947 väckta frågan om tillgodoräkning av tidigare anställningstid vid återanställning av tjänsteman, som på egen begäran avgått ur tjänst, får styrelsen meddela följande riktlinjer att i sådant hänseende följas i vad avser sådan personal, som icke antages av styrelsen.

Innan en tjänsteman, som på egen begäran lämnat sin tjänst vid statens järnvägar, återanställes, skall hans lämplighet för förnyad anställning noggrant prövas.

Befinnes återanställning kunna ske, skall följande iakttagas.

Återanställningen skall ske som aspirant i tjänst motsvarande den förut innehavda eller i lägre lönegrad.

Återanställd, som tidigare varit anställd som extra ordinarie eller ordinarie tjänsteman, skall innehava aspiranttjänsten till dess han inhämtat och efter prövning visat sig besitta det kunskapsmått, som är för extra ordinarie respektive ordinarie tjänsteman i lönegraden föreskrivet, dock under minst tre månader. Den för sådant ändamål i förekommande fall erforderliga utbildningen bör utan dröjsmål igångsättas. Förnyat psykologiskt prov erfordras icke om tjänstemannen tidigare undergått och godkänts i dylikt prov.

För den återanställdes antagning till extra ordinarie och

ordinarie tjänsteman skola, när ovannämnda villkor äro fyllda, vanliga regler gälla. Vid tjänståldersberäkning i och för erhållande av extra ordinarie och ordinarie tjänst må den före avbrottet liggande anställningstiden tillgodoräknas under förutsättning att avbrottet icke omfattat längre tid än tre år. Stockholm den 7 juni 1948.

KUNGL. JÄRNVÄGSSTYRELSEN

Gunnar Gust

Kungl. Järnvägsstyrelsen
Kanslibyrån
D.-nr Kbr 1607/48

Till

Distriktschefen vid VI
distriktet.

Till svar å Eder förfrågan i skrivelse den 2 dennes, huruvida avgångsbetyg från norsk folkskola kan anses motsvara avgångsbetyg enligt § 47 i svenska folkskolestadgan, får järnvägsstyrelsen efter skolöverstyrelsens hörande meddela, att ifrågasvarande betyg äro jämförbara utom vad beträffar modersmålet och geografi. Enligt skolöverstyrelsens uttalande synes det välbetänt att genom vissa prov förvissa sig om att vederbörande norska aspiranter äga erforderliga kunskaper i dessa båda läroämnen.

Med anledning härav har styrelsen funnit skäl föreskriva, att anställningssökande med avgångsbetyg från norsk folkskola icke må antagas med mindre han undergått prövning i svenska språket och geografi inför lärare, som vederbörande folkskolestyrelse anvisar, och företer intyg om att han vid denna prövning visat sig äga godkända insikter i berörda ämnen.

Förestående kommer att intagas i ändringstryck till str 9.
Stockholm den 1 september 1948.

KUNGL. JÄRNVÄGSSTYRELSEN

Harald Lidman

Till

Samtliga distriktschefer.

Med Svenska Järnvägsmannaförbundet har följande överenskommelse träffats.

1. De tillfälliga arbetstagare vid maskin- och trafikavdelningarna, som innaha anställning i december 1949 och som uppnått eller framgent uppnå 5 års tjänstetid vid statens järnvägar (inklusive tjänst vid övertagen enskild järnväg) men av olika anledningar ej varit berättigade till extra ordinarieskap, medgivnas befordran till befattning som extra ordinarie stationskarl från kalenderkvartalsskiftet näst efter det, under vilket angivna villkor uppnåtts, dock tidigast från och med den 1 januari 1950, med lön från och med befordringstillfället enligt lägsta löneklassen på villkor, som nedan under punkt 2 angivas.

2. Utöver vad i punkt 1 angivits, skola förutsättningarna för extra ordinarieskap vara följande:

~~a) Maximilevnadsåldern vid befordringstillfället utgör 50 år.~~
De, som överskridit denna ålder, kunna således icke ifrågakomma till anställning som extra ordinarie.

b) Godkänt läkarutlåtande erfordras. Kroppslig defekt, som ej anses vara till men vid tjänsteutövningen på det arbetsområde där vederbörande användes eller från befordringstillfället är avsedd att användas (se nedan under f), skall dock ej utgöra hinder för befordran. Sådan tjänstehavare äger däremot ej rätt till överflyttning sedermera till annan tjänstegren.

c) I rekryteringsstadgan, särtryck nr 9, föreskrivet avgångsbetyg från folkskola jämlikt skolstadgans § 47 erfordras. Frågor om dispens kunna emellertid i varje särskilt fall avgöras av Eder i vanlig ordning.

d) I fråga om godkänt psykologiskt prov såsom villkor för hä avsedd befordran hänvisas till särtryck nr 9, art 11, mom 4.

e) Ådagalagd lämplighet för fast anställning erfordras. Envars lämplighet skall därför undersökas närmare genom vederbörande distriktschefs försorg.

f) Som grundförutsättning för avsedd befordran gäller, att stadigvarande behov av vederbörandes arbetskraft inom drifttjänsten föreligger. De, som för närvarande tjänstgöra i helt krisbe-

tonade arbeten, måste således kunna beredas överflyttning till annat, för vederbörande lämpligt arbetsområde i drifttjänst, därest anställning som extra ordinarie skall kunna ifrågakomma.

Motsvarande förmån medgives de banarbetare, som under minst 5 års tid varit utlånade till maskin- eller trafikavdelningarna och som visat sig lämpliga för tjänst vid dessa avdelningar.

Aven här gäller dock som grundförutsättning att fortsatt stadigvarande behov av vederbörandes arbetskraft föreligger vid den avdelning, där befordran avses att äga rum.

De, som uppnått minst 5 års tjänstetid men ändock ej kunnat vinna extra ordinarie anställning på grund av icke godkänt läkarutlåtande, må likväl - därest de själva så önska - i mån av behov (jmför best. i cirk 761/48) kvarstanna i tillfällig tjänst, därest de utan hinder av den kroppsliga defekten kunna fullgott utföra dem åvilande arbetsuppgifter och i övrigt visat sig lämpliga.

Sedan anställningsformen i enlighet med förestående ordnats för i statens järnvägars tjänst nu använd äldre, till rekryteringspersonal icke hänförlig, tillfällig personal, bör allvarligt eftersträvas, att förefintligt stadigvarande behov av personal tillgodoses genom anställandet av rekryteringspersonal i vanlig ordning, vilket numera bör kunna ske utan större svårighet.

Förestående torde genom Eder försorg delgivas berörd personal. Stockholm den 21 december 1949.

KUNGL. JÄRNVÄGSSTYRELSEN

Nik. Lönmark

Blomberg

Sedan det bestämts att sky ej utfärdar intygg ärt teo att användas vid legråvan om uppshov med militärtjänstgöring, har fråga uppshornit hur det bliu med e.o.-skapet för de teo, som måste in i militärtjänst och följdaktligen ej kunna fullgöra den praktiska utbildningen vid samma tidpunkt som leamaterna.

Enligt min mening bör militärtjänsten ej lägga hinder i vägen för att vederbörande bli e.o. samtidigt med leuokamraterna. En som sedan visar sig helt olämplig kan ju dock sägas upp.

Dea Ruist har intet att erinra mot denna inställning.

Teo önska besked i denna fråga.

Öd kan gåt med ju dem.

we

31. 3. 50

Uy

P.M.

ang utbildningen av lokpersonal vid SJ.

Vad beträffar utbildningen av lokmannakåren utgör årtalet 1920 en bestämd gräns. Dessförinnan utgjorde lokeldarlärlingrekryteringsgraden för nämnda kår. Dessa voro under viss ganska avsevärd tid anställda vid SJ-lokverkstäder och togos vid behov ut i linjetjänst. Efter c:a 18 månaders tjänst antogs de till lokeldaraspiranter och sedermera till extra ordinarie lokeldare. Innan befordran till ordinarie lokeldare ägde rum, beordrades de till distriktsvis anordnade lokeldarkurser. De därvid godkända beordrades till lokeldare (s.k. en-randseldare). Innan befordran till lokförare skulle de genomgå ytterligare en kurs nämligen lokförarkursen. Den som godkäfts i denna, erhöll ytterligare en rand, om mössan och kallades därför tvårandseldare. Det var i stort sett endast dessa som fingo tjänstgöra som tf lokförare i linjetjänst. Befordran till lokförare ägde rum när vakans förelåg.

Mellan åren 1920 - 1930 ägde ingen rekrytering av lokeldare rum. Tvärt om avskedades 1920 - 22 ca 800 man. Efter förhandlingar med lok- och järnvägsmannaförbunden överenskom dock att vid framtida nyrekrytering till denna kår rekryteringen skulle ske via stationskarlsgraden.

Frånsett en mindre rekrytering av 100 man som ägde rum år 1930, tog den nya rekryteringen fart först omkring 1937. Då hade utbildningssystemet efter långvariga förhandlingar med lok- och järnvägsmannaförbunden helt omlagts. Kravet på 18 månaders verkstadsutbildning som lärling slogs och i stället infördes en koncentrerad utbildning om 5 månader vid huvudverkstad, kompletterad med 3 månaders tjänst vid driftverkstad. Dessutom sammanslogs de båda lokpersonalkurserna till en enda kurs om 250 timmar, som anordnades centralt av styrelsen med deltagare från samtliga distrikt. Dessförinnan hade man dock varit nödsakad att införa en mindre kurs omfattande några veckor för utbildning av lokbiträden.

Den rekrytering av lokmannakåren som ägde rum 1937 till-

gick på så sätt att en inventering omfattande hela SJ maskinavdelning verkställdes avseende den redan anställda personal, som kunde tänkas lämplig för utbildning till lokmannayrket. Denna åtgärd måste ses mot bakgrunden av att genom intensifierad elektrifiering alltsedan år 1925, maskinavdelningens rätt talrika stationära personal i stor utsträckning blivit övertalig. Direkt nyrekrytering ägde rum först sedan detta personalöverskott avvecklats. Detta i sin tur medförde att SJ stod ganska illa rustat vad beträffar lokpersonaltillgång, när andra världskriget utbröt år 1939.

Genom kungörelse den 1 december 1939 föreskrev Kungl. Maj:t att möjliga besparingsåtgärder skulle vidtagas. Som en följd härav - dock ej direkt utsagt i kungörelsen - ävensom på grund av den personalknapphet, som förelåg, föreskrev styrelsen i skilda skrivelser under december 1939 och januari 1940, att fastställda tider för kursutbildning av personalen skulle avkortas så långt detta lämpligen lät sig göra utan att ändamålet med kurserna förfelades. Utbildningstiden i säkerhetstjänst fick dock ej minskas. Vad lokpersonalen beträffar fastslogs utbildningskursens längd till 200 timmar fördelade med 6 timmar pr läsdag. Härigenom minskades kursens längd från att tidigare hava omfattat 2 månader till 5 veckor.

Sedan 1940 har lokpersonalkursernas antal växlat mellan 10 - 15 pr år.

Enligt undervisningskommissionens förslag äger f.n. en ytterligare sammanpressning av utbildningstiden för lokpersonal rum. Det har nämligen visat sig möjligt att genom omläggning av handledarsystemet reducera praktiktiden ytterligare.

D b r den 4 april 1951.

ols

KUNGL.
JÄRNVÄGSSTYRELSEN
Drifttjänstbyrån
Dnr Dbr 1654/52

(Kop. Gd, A, Öib, Öim, Öit, U, Kbr,
Vbr, Fbr, TGOJ, Sv. Järnvägs-
mannaförbundet)

Stockholm 18.9.52

Samtliga distriktschefer, sektions-
föreståndare, huvudverkstadsförestån-
dare, förrådsintendenter och arbets-
chefen, Nässjö.

Ang medgivna generella modifikationer
ifråga om högsta åldersgränser för an-
ställning vid verket m.m.

Styrelsen har, med hänsyn till att förbättrade rekryterings-
möjligheter inträtt, funnit skäl föreskriva följande beträf-
fande på senare åren provisoriskt medgivna undantag från
vissa bestämmelser i rekryteringsstadgan, nämligen:

Sty skr 7.10.50, dnr Dbr 1980/50, vari medgivits, att ban-
arbetare, som ej fyllt 40 år, kunde erhålla överflyttning
till i första hand trafikavdelningen vid de större stationerna
för anställning som extra ordinarie stationskarlar, skall
omedelbart upphöra att gälla.

Sty skr 21.12.49, dnr Dbr 2035/49, vari medgivits, att till-
fälliga arbetstagare vid maskinavdelningen och trafikavdel-
ningen som ej fyllt 50 år och som ha minst 5 års tjänstetid
vid verket samt banarbetare, som varit utlånade till maskin-
avdelningen eller trafikavdelningen under minst 5 år och
som ej fyllt 50 år må antagas till extra ordinarie stations-
karlar, skall i fortsättningen endast gälla för anställning
i ställtjänst vid maskinavdelningen och efter prövning av
distriktschefen i varje särskilt fall.

Sty skr den 20.9.51 och 24.10.51, dnr Dbr 1539/51, enligt
vilka stationskarls- och banvaktsaspiranter, som fyllt 18 år
och med minst ett års anställning vid SJ fick antagas till
extra stationskarl resp. banvakt i lönegrad Cg 9 har upphört
att gälla från och med den 1.7.52 och ersatts med bestämmel-
serna i styrelsens skrivelser den 5 och 29.7.52, dnr Kbr
1525/52.

Sty skr den 28.11.1951, dnr Dbr 1630/51 enligt vilken över-
åriga tillfälliga stationskarlar vid maskinavdelningen och
trafikavdelningen, vilka ej fyllt 60 år och som varit anställ-
da vid verket minst 1 år och på vilka pensionsreglementet för
arbetare är tillämpligt, finge antagas till extra stations-

karlar i lönegrad Cg 9, skall upphöra att gälla.

Nedannämnda medgivanden skola fortfarande gälla, nämligen:

- a) att till extra ordinarie tjänstehavare antaga på fast turlista behövliga tillfälliga tåg- och vagnstäderskor samt effektvårdare, som fyllt högst 40 år (sty'skr 14.6.47, dnr Dbr 301/47),
- b) att till extra tjänstehavare i lönegrad Cg 5 (numera Cg 6) antaga överåriga tillfälliga vagn- och tågstäderskor samt effektvårdare med minst ett års anställning vid verket trots fyllda 40 år (sty skr 8.8.50, dnr Dbr 1621/50).
- c) Den i sty skr 26.9.50, dnr Dbr 1651/50, från 25 till 30 år höjda åldersgränsen för nyanställning som aspirant i högst lönegrad Cf 16 må också fortfarande gälla.
- d) Åldersgränsen för banarbetarens antagning till extra ordinarie banvakt skall enl. str 9, art 8:1 utgöra högst 30 år eller alternativt högst 40 år, om första anställningsdatum som banarbetare infaller före fyllda 30 år. Dispens härifrån har i vissa fall lämnats efter särskild framställning till styrelsen. Möjlighet till sådan dispens kommer t.v. att hållas öppen.

Styrelsen får i detta sammanhang hänvisa till sin skrivelse den 11.8.52, dnr Dbr 2104/52, varest bl.a. framhållits, att nyanställning av personal bör ske i minsta möjliga omfattning och med aktgivande på trafikutvecklingen.

KUNGL. JÄRNVAGSSTYRELSEN

KUNGL.
JÄRNVÄGSSTYRELSEN
Drifttjänstbyrån
Dnr Dbr 1980/50

(Kop. A, Jmf)

Stockholm 7.10.50.

Samtliga distriktschefer.

Viss svårighet föreligger f.n.
dels att rekrytera angeläget behövlig personal i stationskarlsgraden
(100 å 150 man) å de större stationerna, huvudsakligen Stockholm, Gö-
teborg och Hallsberg,
dels att bereda inom kort övertaliga banarbetare arbete vid SJ.

Då dessa tvenne spørsmål verka i motsatt riktning synes det styrelsen,
att möjlighet bör föreligga att åstadkomma en utjämning.

Med anledning härav får styrelsen härmed anmoda Eder att skyndsamt lå-
ta undersöka i vad mån ogifta och efter frivillig överenskommelse ä-
ven gifta banarbetare önska bliva överförda i första hand till trafik-
avdelningen för anställning som eo stationskarlar (barb med mindre än
1 års anställning eller med en levnadsålder understigande 20 år kan
dock endast påräkna anställning som aspirant).

Till överflyttning böra givetvis i första hand ifrågakomma de banarbe-
tare, som tidigare under någon tid prövats vid trafikavdelningen.
Självfallet skall för den ifrågasatta överflyttningen gälla, att ve-
derbörande banarbetare av sitt befäl anses lämplig och kan rekomen-
deras för den nya tjänsten. Vederbörande bör ej heller ha fyllt 40
år. *70 %*

I samband härmed bör undersökas, om personal vid ta önskar förflytt-
ning till någon av de orter, där brist föreligger. Sålunda eventuellt
förflyttade böra kunna ersättas med övertaliga banarbetare.

I första hand bör förhållandena inom eget distrikt regleras enligt
förestående, vilket bör ske genom Eder försorg.

Före denna månads utgång förväntar styrelsen besked om
dels i vad mån förhållandena inom det egna distriktet kunnat tillrät-
taläggas med tillämpning av de medgivanden, som ovan angivits,
dels det överskott av flyttningsvilliga banarbetare, som ej erfordras
inom det egna distriktet och därför kunna överföras till främmande
distrikt. Dessa uppgifter böra kompletteras med tjänstedata, lämplig-
het för överflyttning, civilstånd m.m.

Underlydande personal bör på lämpligt sätt få del av detta erbjudande.

KUNGL. JÄRNVÄGSSTYRELSEN

*SOU 7/1945
5368: behållning*

[Signature]

Stockholm 9.10.50

Samtliga distriktschefer
(personligen)

I anslutning till styrelsens skrivelse den 7 oktober 1950, nr Dbr 1980/50, angående överföring av banarbetare - i första hand till trafikavdelningen - får jag framhålla följande.

Av samstämmiga uppgifter från I och II distriktet synes framgå, att ett verkligt nödläge föreligger å dessa distrikt betr. rekryteringsmöjligheterna. Under sådana förhållanden är det tydligt, att extra ordinära åtgärder måste vidtagas. Det är därför beklagligtvis ej att i nuvarande tidsläge strikt vidmakthålla de restriktioner, som styrelsen tid efter annan utfärdar för att vid SJ erhålla en så homogen personalkader som möjligt.

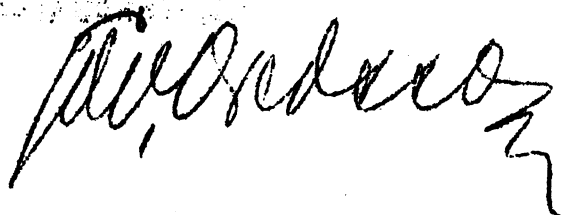
Enligt tillgänglig statistik utgallras f.n. ända upp till 30 % av de anställningssökande genom utfallet av de psykologiska proven. Styrelsen har visserligen ännu ej slutfört de förhandlingar med personalförbunden, som skola äga rum betr. dessa prov, men redan nu kan man förutspå, att en viss uppmjukning blir nödvändig. Med hänsyn härtill synes det skäligt, att välrekommenderad anställningssökande ej avvisas enbart på grund av att hans psykologiska prov ej är fullt godtagbart. I dylika tvistiga fall bör Ni (eller eventuellt underlydande sektionsföreståndare) under hand verkställa en prövning med hänsyntagandet till föreliggande omständigheter.

I förenämnda skrivelse den 7/10 har styrelsen efter samråd med järnvägsmannaförbundet i fjärde stycket angivit, att vederbörande banarbetare ej bör hava fyllt 40 år för att få ifrågakomma till överflyttning. Även denna bestämmelse, som intagits för att ej åstadkomma allt för stor oro bland de äldre banarbetarna, bör efterföljas med en viss modifikation. Dispens bör således kunna förekomma i sådana fall, då vederbörande tidigare prövats vid trafikavdelningen (resp maskinavdelningen) och därvid trots levnadsåldern visat sig lämpliga.

Som förutsättning för vinnande av eo-skap har på sistone även utfärdats föreskrift därom att vederbörande skall hava med godkänt resultat genomgått föreskriven utbildning. Detta krav bör självfallet i möjlig mån vidmakthållas. När det gäller överförande av banarbetare till trafikavdelningen är det dock ej

V.gv.

möjligt i alla fall. Det lockande i det föreliggande erbjudandet för dessa senares vidkommande är den hägrande tjänstemannaanställningen. Denna måste därför kunna erhållas omedelbart, så snart läkarundersökningen är klar, men bör man vara på det klara med att vederbörande lämpar sig för tjänsten och är bildbar. Som regel bör befordran ske endast vid månadsskiftet.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'P. Andersson', written in a cursive style.

KUNGL.
JÄRNVÄGSSTYRELSEN
Drifttjänstbyrån
Dnr Dbr 1962/49.

(Kop. A, Svenska Järnvägsmannaför-
bundet)

Stockholm 31.1.51.

192

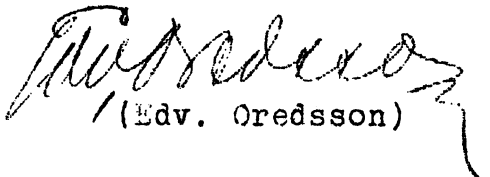
Samtliga distriktschefer.

Ang anställande av banarbetare
vid maskinavdelningen.

I skrivelse den 27 oktober 1949, dnr Dbr 1962/49, med-
gav styrelsen interimistiskt för åren 1949 och 1950,
att banarbetare, som anstälts vid SJ första gången
före fyllda 30 år, och som icke överskridit 40 år,
må kunna beredas fast anställning som extra ordinarie
och sedermera ordinarie stationskarl vid maskinavdel-
ningen i ställtjänst under förutsättning att i skrivel-
sen angivna villkor voro uppfyllda.

Styrelsen har funnit skäl bestämma att ovannämnda med-
givande skall fortsätta att gälla tills vidare.

KUNGL. JÄRNVÄGSSTYRELSEN


(Edv. Oredsson)

Stockholm 24.7.51

Samtliga distriktschefer

Tfn 1066

Ang bemanning av motorfordonen

Efter förhandlingar med Svenska Järnvägsmannaförbundet har styrelsen fastställt följande indelning av motorfordonen avseende bemanningen att gälla fr.o.m. den 1 juli 1951.

Förare i lgd 16 skall bemanna

1. de motorvagnar, som f.n. framföras av lokf. i lgd ca 16, nämligen X04 och X05
2. de dieselelektriska växlingsloken i Göteborg samt de diesellok av liknande och större typer, som komma att insättas i trafik inom den närmaste framtiden.

Förare i lgd 14 skall bemanna

1. de motorvagnar på smalspårnätet i Växjö, som f.n. framföras av lokf. i lgd ca 14
2. de motorvagnar, som äro insatta i tågtjänst å f.d. VGJ, nämligen X02p, X03p, X04p och X05p
3. de motorvagnar, som f.n. framföras av motorvagnsförare i lgd 12 (lokeldare med vikariatsersättning)
4. forden med multipelkoppling, t.ex. de s.k. Märsta-vagnarna.
5. de tre elloken och den motorvagn, som gå i trafik å f.d. TÖJ.

Förare i lgd 12 skall bemanna

lokomotorer av typ Z6 i tågtjänst.

Övriga rälsbussar bemannas å normalspårs- och trafikstarka smalspårslinjer med förare i lgd 12 och å trafiksvaga smalspårslinjer med förare i lgd 11.

För de motorfordonsförare, som genom förestående placeras i högre löneställning än f.n., skola i mån av behov befattningar i ovanstående lönegrader upptagas i personalstatförslaget för år 1952. Härvid användas f.n. befintliga tjänstebemanningar. Fr.o.m. den 1 juli 1951 och t.v. skola i förekommande fall vederbörande erhålla vikariatsersättning för fullgörande av tjänst i den högre lönegraden.

Styrelsen kommer att undersöka om ev. vakanta befattningar redan under det löpande året i viss utsträckning skulle kunna disponeras för ifrågavarande tjänster. Antalet behövliga befattningar bör snarast meddelas styrelsen.

KUNGL. JÄRNVÄGSSTYRELSEN

S. Orplöv
4/7

J. B. Andersson

angående befordran av tillf och extra stk, vilka överskridit för eo anställning fastställd högsta levnadsålder,

I skrivelse den 21/12 49 (Dbr 2035/49) medgav styrelsen, att de tillfälliga arbetstagare vid ma och ta, som innehade anställning i december 1949 och som icke överskridit en levnadsålder av 50 år, fingo befordras till eo stk efter 5 års tjänstetid. Samma medgivande lämnades för de barb, som under minst 5 års tid varit utlånade till ma eller ta.

Genom skrivelse den 18/9 52 (Dbr 1654/52) ändrades dessa medgivanden att i fortsättningen endast gälla för anställning i stalltjänst vid ma.

Vidare medgav styrelsen i skrivelse den 28/11 51 (Dbr 1630/51), att tillfälliga överåriga stk vid ma och ta, som ej uppnått en levnadsålder av 60 år, fingo antagas till extra stk efter minst ett års oavbruten anställning under förutsättning att arbetarpensionsreglementet blivit tillämpligt på dem. Detta medgivande återkallades dock den 18/9 52 (Dbr 1654/52).

Sedermera har styrelsen i skrivelse den 19/10 54 (Dbr 42652-2052) medgivit, att banarbetare, såväl 7-åringar som yngre, få erbjudas att övergå till löneplansanställning vid ma eller ta, varvid uppställd åldersgräns icke skall utgöra hinder för övergången.

Vidare har styrelsen i skrivelse den 24/11 54 (Dbr 42974-2073) medgivit III Dc rätt, att till eo stk antaga tillfälliga arbetstagare, vilka visat sig särskilt lämpliga för anställning, varvid grunderna i styrelsens ovannämnda skrivelse den 21/12 1949 skall tillämpas (minst 5 års tjänstetid och en högsta levnadsålder av 50 år).

Tid efter annan inkomma framställningar från Dc:na om att få till eo stk antaga tillf eller extra stk, vilka överskridit för eo-skap fastställd högsta levnadsålder. Det III Dc enligt nästföregående stycke lämnade bemyndigandet (att antaga tillf till eo stk) synes därför böra utsträckas att gälla även övriga distrikt. För detta

talar även det undantag i fråga om fastställt åldersgräns, som styrelsen medgivit beträffande banarbetare.

Det kan även ifrågasättas, om inte Deina bör erhålla rätt att till eo stk antaga en eller annan av de 72 vid driftavdelningen, enligt här bifogad uppgift befintliga extra stk med en levnadsålder mellan 50 och 60 år som antagits hertill under tiden november 1951 - september 1952 med stöd av den i tredje stycket här ovan omnämnda skrivelsen av den 28/11 51. För sådan antagning till eo skulle dock gälla, att vederbörande kan uppvisa fullgoda rekommendationer och visat sig särskilt lämplig för tjänsten.

D b r den 2.12.54.

Reglerad befordringsgång för teknisk rekryteringspersonal
vid statens järnvägar.

A) Högkoleingenjör:

Cf 20 Ce 22 Ce 23 Ce 24
1 år 1 år 1 år

B) Läroverksingenjör:

Cf 13 Ce 15 Ce 17 Ce 19
1 år 1 år 1 år

C) Institutsingenjör:

a) direkt från skolan:

Cf 9 Ce 11 Ce 13 Ce 15
 $\frac{1}{2}$ år 1 år 1 år

b) med minst 3 år för SJ värdefull praktik

Cf 11 Ce 13 Ce 15
 $\frac{1}{2}$ år 1 år

D) Lägre teknisk utbildning:

Cf 8 Ce 10 Ce 12
 $\frac{1}{2}$ år 1 år

Vattenfall tillämpar följande befordringsgång för sina instituts-
ingenjörer:

Cf 11 Ce 13 Ce 15 Ce 16 Ce 19^{x)}
1 år 1 år 1 år

x) Efter sammanlagt $4\frac{1}{2}$ års tjänst för den som fått goda rekommendationer.
Värdefull praktik - i första hand sådan efter examen - tillgodoräknas för
skälig inplacering i befordringsgången.

Befordringsgångarna för civilingenjör och läroverksingenjörer respekteras.

Telegrafverket följer befordringsgångarna, men tillgodoser den som haft
värdefull praktik genom bättre inplacering i befordringsgången.

11/11/11
70

Avskrift.

KUNGL CIVILDEPARTEMENTET

Ink den 3.7.57.

Dnr Kbr 834/57

Arb.
Fick
5/7
02
16/7 41
AG
L
H
A

*oib
oib
oib
oib
oib*

A

P.M.

angående vissa spörsmål beträffande högskoleutbildad teknikerpersonal.

I prop. 1957:120, vilken sedermera godkänts av riksdagen (SU 90, Rskr 225), har Kungl Maj:t framlagt vissa förslag rörande en friare lönesättning för högskoleutbildad teknikerpersonal. I propositionen har föredragande departementschefen härvid med anledning av rådande brist på sådan personal inledningsvis med skärpa framhållit, att det åligger myndigheterna att medverka till att alla åtgärder vidtages, som kan vara ägnade att mildra olägenheterna av teknikerbristen. Det bör därför ankomma på de myndigheter, som tar i anspråk högskoleutbildade tekniker, att vid uppkommande vakanser, vid omorganisationer eller vid ändring av myndighetens arbetsuppgifter i varje särskilt fall noggrant överväga, om det för viss uppgift verkligen är erforderligt med högskoleutbildad tekniker, eller om det - ev. efter omfördelning av göromålen - kan vara tillräckligt med befattningshavare med annan utbildning.

Riksdagens beslut rörande en friare lönesättning för teknikerpersonal innebär, såvitt nu är i fråga, att såsom en försöksanordning kontraktsanställning av högskoleutbildade tekniker i viss utsträckning skall kunna medgivas. För kontraktsanställningen skall enligt propositionen (s.34) gälla följande.

Kontraktsanställning skall kunna tillämpas för högskoleutbildad teknikerpersonal med undantag av lantmätare samt innehavare av militär eller civilmilitär beställning. Kontraktsanställningen begränsas till personal med forskningsuppgifter eller därmed närbesläktat högt kvalificerat utvecklingsarbete. Kontraktsanställning skall kunna tillämpas för såväl nyanställning som bibehållande vid tjänsten av befattningshavare med nyss angivna arbetsuppgifter. Kontraktsanställningen begränsas till tjänster i 26 lönegraden på löneplan A samt tjänster på löneplan B. Före kontraktsanställning erfordras i varje särskilt fall - såväl vid nyanställning som vid bibehållande i tjänst av redan anställd - Kungl Maj:ts bemyndigande till vakantsättning av viss för högskoletekniker avsedd tjänst inom nyss angivet lönegradsområde. Utan dylik vakantsättning får kontraktsanställning icke förekomma. Befattningshavare, som erhåller kontraktsanställ-

ning, skall i förekommande fall avgå från sin tjänst. Kontraktsvillkoren bestämmes - inom ramen för tillgängliga medel - av myndigheten. Vad nu sagts gäller även för vattenfallsverket, dock att här någon inskränkning t v icke sker i fråga om den verksamhet, för vilken kontraktsanställning enligt prop. 1952:219 nu må komma till användning.

I propositionen framhålles i detta sammanhang såsom självklart, att kontraktsanställningsformen ej får utnyttjas såsom ett medel för konkurrens olika statliga myndigheter emellan om den högskoleutbildade teknikerpersonalen.

Framställning om vakantsättning av tjänst för möjliggörande av kontraktsanställning skall i förekommande fall ingivas till vederbörande fackdepartement, på vars föredragning ärendet avgöres efter hörande av den särskilda delegation för prövning av hithörande frågor, vilken enligt Kungl Maj:ts beslut skall finnas inrättad fr o m den 1 juli 1957. För närmare upplysningar i fråga om kontraktsanställning kan hänvändelse ske - förutom till vederbörande departement - till delegationens sekreterare kanslisekreteraren J.-Chr.Montelius, tel. 22 45 00, ank 1002.

Delegationen avser att sammanträde under förra hälften av juli, varefter ett uppehåll på omkring en månad torde få påräknas.

Stockholm i civildepartementet den 27 juni 1957.

Bestyrkes å tjänstens vägnar:



M. Lundholm

Överlämnas till kännedom:

Gd, Öd (4 ex), Vd, Öiö Bbr, Öiö Ebr, Öiö Mbr, Brc Kbr (4 ex).
Kbr 3.7.1957.

KUNGL JÄRNVÄGSSTYRELSEN

Kanslibyrån

A, Öib, Öim

Stockholm 10.11.54

2330

Dbr 43066

Bre Kbr

Eder påt skr 27.10.54, dnr Kbr 1962/54

Civilingenjörers. regl. befordringsgång

Den nu gällande reglerade befordringsgången för civilingenjörer har för SJ:s ban- och maskinavdelningar medfört, att det numera är så gott som omöjligt att erhålla några anställningsökande. Vid maskinavdelningen är situationen så allvarlig att speciella åtgärder snarast böra vidtagas. Visserligen innebär det förslag till reglerad befordringsgång, som utarbetats av Försvarets Forskningsanstalt, en snabbare karriär upp till 25:te lönegraden, men då de nyutexaminerade ingenjörerna av den privata industrin erbjudas betydligt högre begynnelselönen än vad som motsvarar 21:a lönegraden, torde utsikterna att erhålla sökande icke bli större än f. n. Det kan därför starkt ifrågasättas om man icke istället för att framföra ovan angivna förslag bör hemställa att nu gällande bestämmelser om den reglerade befordringsgången t. v. upphävas och att det åt den anställande myndigheten överläts att med hänsyn till konjunkturläget bestämma begynnelselönen och befordringsgången.

EDV. OREDSSON

Kanslibyrån
Dnr Kbr 821/57

Till
Samtliga Distriktschefer, Sektionsföreståndare, Verkstadsföreståndare och Förrådsintendenter.

Ändrade grunder beträffande uppflyttning enligt reglerad befordringsgång för biträden för skriv- och kontorsgöromål.

Styrelsen har med stöd av 2 § i kungörelsen angående reglerad befordringsgång för biträden för skriv- och kontorsgöromål (str 200 bil 8) funnit skäl att, med giltighet fr o m den 1 juli 1957, bestämma följande.

Kan antagning till extra ordinarie anställning icke ske vid eljest förutsatt tidpunkt med hänsyn till att tjänstemannen ifråga om levnadsålder icke uppfyller gällande villkor för erhållande av extra ordinarie tjänst, skall antagning till extra tjänsteman ske. Härvid skall tillämpas lönegrad motsvarande den, till vilken tjänstemannen i egenskap av extra ordinarie tjänsteman skulle ha hänförts. Benämningarna "extra skrivbiträde" i Ag 3 respektive "extra kontorsbiträde" i Ag 5 skall användas.

Såsom förutsättning för nämnd uppflyttning skall - utöver kravet på anställningstid m m - gälla, att vederbörande kan tilldelas gott vitsord för sin tjänstgöring.

Med upphävande av vad i styrelsens skrivelse den 10 januari 1951, dnr Kbr 56/51, föreskrivits ifråga om tillgodoräkning av tid meddelas följande.

Tjänsteman som före anställningen som rekryt till skriv- eller kontorsbiträdestjänst vid statens järnvägar innehaft annan statlig anställning må för inplacering i reglerad befordringsgång och för vinnande av ordinarie anställning tillgodoräknas tid enligt följande.

All statlig anställning med skriv- och kontorsgöromål, anställning såsom telefonist, anställning såsom postbiträde vid statens järnvägar eller vid postverket samt såsom platsvakt vid statens järnvägar tillgodoräknas utan avkortning.

Har anställningen icke avsett heltidstjänstgöring (t ex viss postbiträdestjänst), skall anställningstiden reduceras i förhållande till nedsättningen av tjänstgöringstiden.

Anställning såsom effektivvårdare samt tåg- och vagnstäderska må ej tillgodoräknas för inplacering i reglerad befordringsgång men väl för befordran till ordinarie, under förutsättning att vederbörande i övrigt fyller fordringarna för placering i slutgraden inom reglerad befordringsgång.

För befordran till ordinarie kontors- eller kanslibitråde gäller sju års anställning efter fyllda 17 år, varav minst ett år vid SJ inom reglerad befordringsgång.

Fråga om tillgodoräkning av annan anställning (t ex privat kontorsanställning) skall underställas styrelsens prövning.

KUNGL JÄRNVÄGSSTYRELSEN

[Handwritten signatures]